



Til medlem af Inatsisartut  
Lars Poulsen  
Siumut

28-12-2022  
Sags nr. 2022 - 25430  
Akt. id. 22064337

Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: iian@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

## Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 223-2022 vedrørende fordeling af ansatte og ressourcer i Socialstyrelsen de seneste 5 år

Kære Lars Poulsen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

### 1. Hvor mange medarbejdere er der i Socialstyrelsen; i de seneste 5 år, startende fra 2018, hvordan ser udviklingen / fluktueringen ud på medarbejdersiden?

Svar:

Til varetagelse af de på finansloven beskrevne opgaver for Socialstyrelsen er der i 2022 ansat 108 medarbejdere i alt, hvoraf socialrådgiveruddannede udgør 17 fastansatte medarbejdere.

Udviklingen på medarbejdersiden over de sidste 5 år, startende fra 2018, kan aflæses i skemaet nedenfor.

Socialstyrelsen	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Alle ansatte i socialstyrelsen</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>82</b>	<b>108</b>
Heraf antal socialrådgivere i socialstyrelsen	15	14	15	16	17
Heraf antal projektansatte i Socialstyrelsen				16	28

Som følge af en ressortændringsaftale overgik PAARISA i 2019 til Socialstyrelsen, hvilket resulterede i en stigning på 22 medarbejdere. Efter endnu en ressortændringsaftale afgav Uddannelsesstyrelsen i 2022 Førskoleområdet til Socialstyrelsen med 4 ansatte.

Ressortændringer har derfor bevirket en stigning i antal fastansatte i Socialstyrelsen gennem de sidste 5 år. Ud over hovedkonto 30.01.02 er der normeret personale på hovedkonto 30.01.03, 30.10.45 og 30.10.48 til at varetage specifikke opgaver på de respektive hovedkonti.



En del af stigningen i personalenormeringen er foranlediget af pålagte opgaver, bl.a. TUSAANNGA, børnerøjehold og Task Force. Disse opgaver og indsatser har bevirket en naturlig stigning i antallet af ansatte i Socialstyrelsen. Omvendt har Socialstyrelsen valgt at centralisere bogføringsfunktionen mv. for 7 af Selvstyrets døgninstitutioner, hvilket samlet set har ført til en reduktion i personaleforbruget til bogføring for døgninstitutioner samt døgntilbud.

Det skal nævnes, at for at kunne varetage initiativerne i *Grønlandsk-Dansk tværgående arbejde for en styrket indsats for udsatte børn og unge i Grønland*, er der flere tidsbegrænsede stillinger i Socialstyrelsen. Disse ansættelser ophører ved projektperiodens afslutning ultimo 2023.

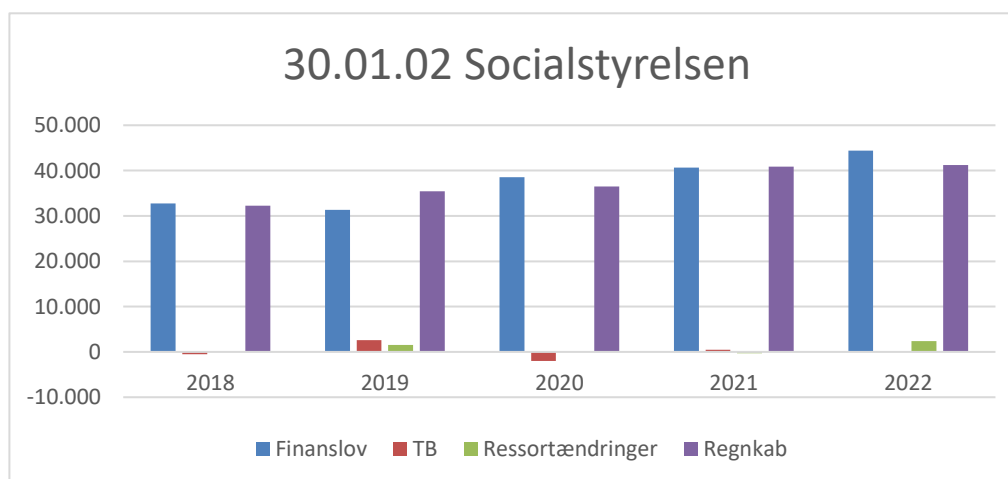
## 2. Hvor mange økonomiske midler anvendes i Socialstyrelsen; i de seneste 5 år, startende fra 2018, hvordan har økonomien udviklet sig / fluktueret?

Svar:

Udviklingen af anvendte midler på Socialstyrelsens hovedkonti de seneste 5 år, startende fra 2018, kan aflæses i skemaerne nedenfor.

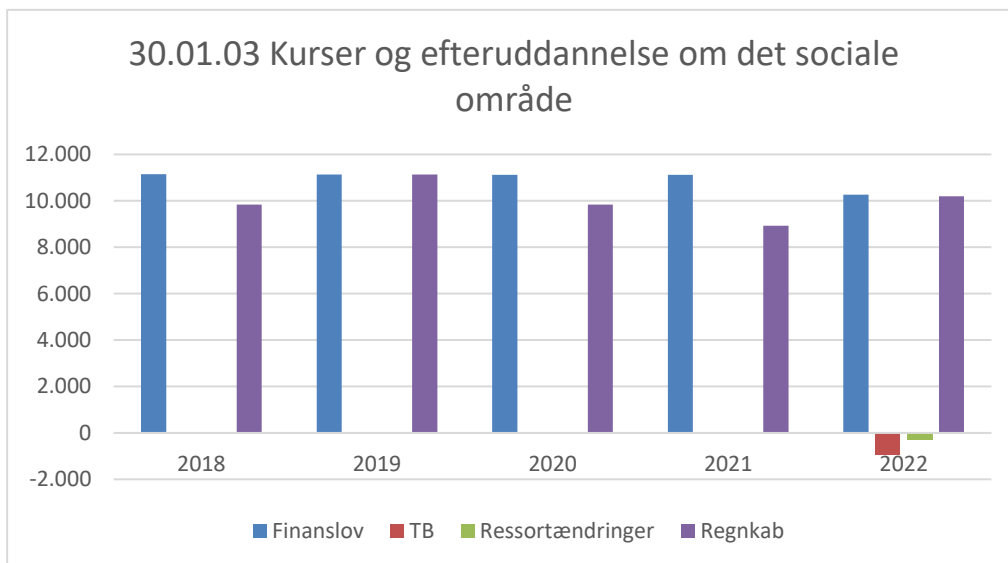
### 30.01.02 Socialstyrelsen

Finanslov 30.01.02	Finanslov	TB	Ressortændringer	Regnkab
2018	32.719	-500		32.224
2019	31.307	2.600	1.528	35.435
2020	38.573	-2.000		36.505
2021	40.673	500	-291	40.882
2022	44.440		2.400	41.232



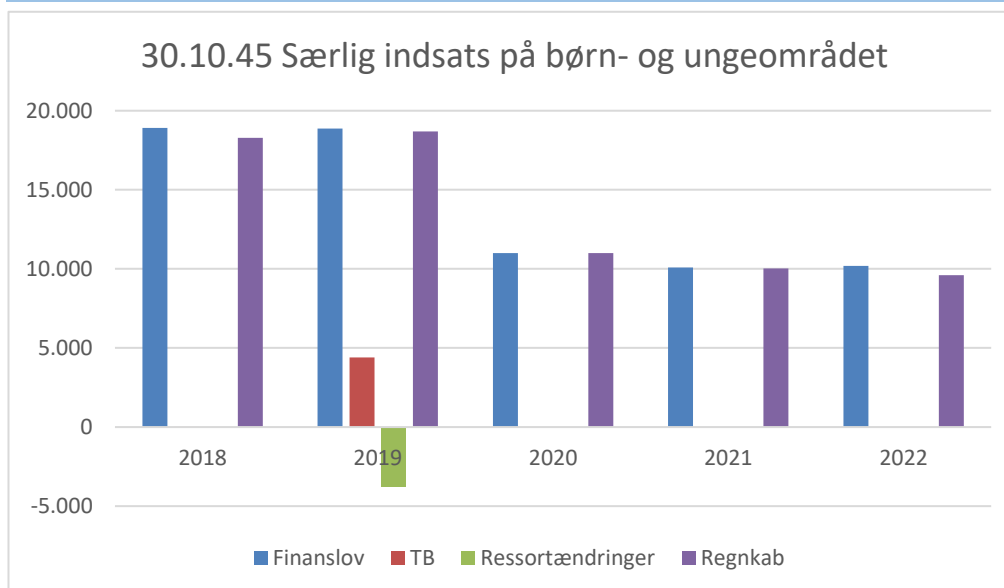
### 30.01.03 Kurser og efteruddannelse om det sociale område

Finanslov 30.01.03	Finanslov	TB	Ressortændringer	Regnkab
2018	11.152	0		9.835
2019	11.134	0		11.134
2020	11.120	0		9.842
2021	11.120	0		8.922
2022	10.262	-926	-300	10.201



### 30.10.45 Særlig indsats på børne- og ungeområdet

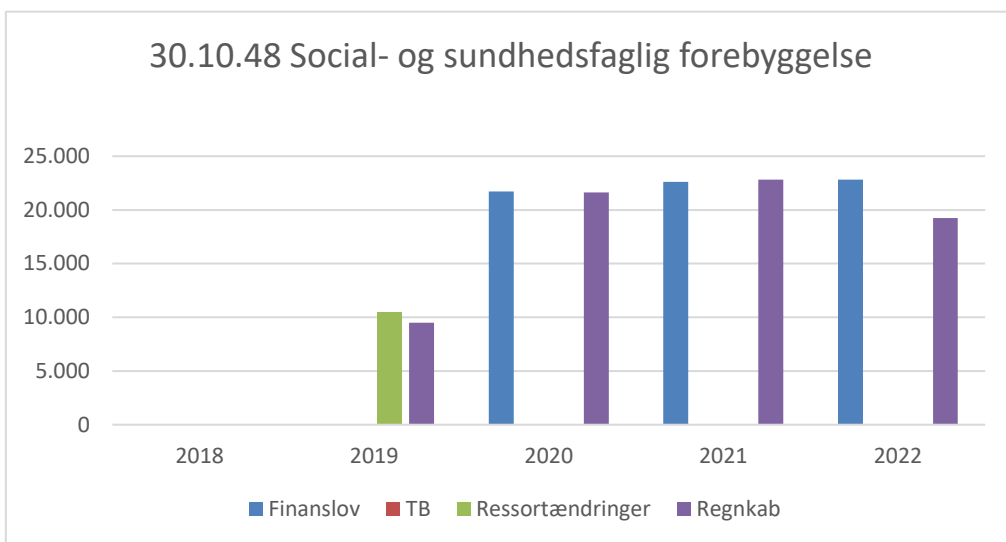
Finanslov 30.10.45	Finanslov	TB	Ressortændringer	Regnkab
<b>2018</b>	18.908	-32		18.278
<b>2019</b>	18.866	4.400	-3.768	18.686
<b>2020</b>	11.003			11.003
<b>2021</b>	10.095			10.037
<b>2022</b>	10.186			9.596





### 30.10.48 Social- og sundhedsfaglig forebyggelse

<i>Finanslov 30.10.48</i>	Finanslov	TB	Ressortændringer	Regnkab
<b>2018</b>	0	0		0
<b>2019</b>	0	0	10.483	9.484
<b>2020</b>	21.712	0		21.626
<b>2021</b>	22.621	0		22.817
<b>2022</b>	22.825			19.252



3. **Hvor mange socialrådgivere er ansat i Socialstyrelsen; i de seneste 5 år, startende fra 2018, hvor mange socialrådgivere er der ansat målt årligt?**

Svar:

Der henvises til svar på spørgsmål 1.

4. **I de seneste 5 år, startende fra 2018, hvor mange flere lovbundne opgaver er der tilført Socialstyrelsen, og hvordan har den udvikling påvirket behovet for medarbejdere?**

Svar:

Der henvises til svar på spørgsmål 1.

De opgaver som har medført en stigning i antallet af opgaver og dermed også medarbejdere, er primært foranlediget af ressortændringer, dvs. er politisk besluttet. På finansloven fremgår Socialstyrelsens opgaver.

Med venlig hilsen

Mimi Karlsen