

15. august 2025

EM 2025/59

Jeg fremsætter hermed følgende forslag til forespørgselsdebat i henhold til § 36 i forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi gennem supervision og lignende kan forbedre arbejdsforhold og arbejdsmiljø for de ansatte i daginstitutionerne

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Det er i daginstitutionerne, at vores børn tager deres første skridt ind i fællesskabet. Det er her fundamentet bliver lagt for deres videre udvikling og trivsel. Men vi kan ikke forvente, at børnene trives og udvikles i de rammer, vi ønsker, hvis vi ikke samtidig prioriterer arbejdsvilkårene for dem, der hver dag løfter denne opgave. Jeg tænker her især på det pædagogiske personale men også på de øvrige ansatte i daginstitutionerne.

Personalet i daginstitutionerne står i frontlinjen af vores velfærdssystem. De har ansvaret for at støtte og styrke børn, herunder de børn der kommer fra svære vilkår og utrygge hjem. De fungerer som rollemodeller og vigtige omsorgspersoner. Men mange steder knækker de ansatte sammen under presset. Vi hører om stigende sygefravær, stor personaleudskiftning og udbrændthed. Det påvirker ikke kun personalet og daginstitutionen, men også børnene og deres forældre.

Demokraatit mener, at vi som samfund har en moralsk og politisk forpligtigelse med hensyn til at skabe gode og bæredygtige arbejdsvilkår i daginstitutionerne. Vi er simpelthen nødt til at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Det kræver blandt andet, at supervision – altså faglig vejledning, refleksion og støtte – bliver en fast del af arbejdet. Supervision bør ikke ses som en form for ekstra personalegode, men i stedet som et nødvendigt og fast integreret redskab for at kunne håndtere komplekse situationer og følelsesmæssige belastninger i forbindelse med arbejdet.

Vi ved, at andre fagområder allerede har etablerede supervisionsordninger. Det er på tide, at vi anerkender, at det pædagogiske arbejde kræver samme faglige refleksion og støtte. Hvis vi ønsker kompetente og stabile medarbejdere, der kan skabe trygge og udviklende rammer for vores børn, så er vi nødt til at sikre, at de også bliver mødt med omsorg, støtte og faglig sparring.

Men det kræver, at vi her i Inatsisartut tager ansvaret på os og sammen finder løsninger på problematikken. Jeg ser på den baggrund frem til at modtage input til følgende:



- Hvordan kan vi sikre, at supervision og lignende faglige redskaber bliver et fast element i dagligdagen for pædagoger og øvrige ansatte i daginstitutionerne?
- Hvordan kan vi forbedre arbejdsmiljøet og minimere sygefraværet?
- Kan vi finde tværgående løsninger på tværs af kommuner og Selvstyre, der sikrer bæredygtige rammer og ressourcer?

Skal vi ændre lovgivningen, så medarbejdernes rolle og vilkår bliver mere tydeligt integreret i gældende lovgivning?

Demokraatit mener, at et stærkt arbejdsmiljø for de ansatte er en investering i børnenes trivsel, forældrenes arbejdsliv og samfundets samlede sammenhængskraft. Det er på tide, at vi sætter handling bag ordene og prioriterer de mennesker, der hver dag arbejder for vores børns fremtid

Jeg ser frem til at høre, hvad de øvrige partier og Naalakkersuisut mener om dette emne, da jeg finder det vigtigt, at vi samarbejder om at forbedre forholdene for de ansatte i daginstitutionerne.