

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



3. Marts 2022

I henhold til §37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Arbejder Naalakkersuisut aktuelt med en samlet strategi for rekruttering og fastholdelse af ansatte medarbejdere i Selvstyrets administration, institutioner mm.?
 - a. Hvis ja, hvordan?****
- 2. Gennem adskillige årtier har der været særlig fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til og i Sundhedsvæsenet. Er der andre sektorer i Selvstyrets regi der rekrutterer og fastholder medarbejdere på en vedtaget strategi?**
- 3. Ifølge Naalakkersuisuts vurdering, hvad er de væsentligste barrierer, der skaber mangel på arbejdskraft?**
- 4. Hvad agter Naalakkersuisut at gøre for at vende manglen på arbejdskraft, som gør sig gældende i hele den offentlige sektor?**
- 5. Ser man på det offentlige under ét hersker der arbejdskraftmangel både i Selvstyre og Kommuner. Er det en udfordring, Naalakkersuisut finder relevant at samarbejde med de 5 kommuner om (i behørig respekt for det kommunale selvstyre)?**
- 6. Hvad er de samlede konsekvenser af mangel på arbejdskraft - aktuelt og på sigt?**

(Medlem af Inatsisartut Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit)

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Begrundelse:

Jeg deler bekymringen hvad angår manglen på arbejdskraft. Selvom det er et tilbagevendende tema i den samfundsmæssige debat, har jeg svært ved at få øje på en fælles erkendelse. Ofte deles vandene i diskussionen af hvorvidt der er tale om et reelt problem eller ej.

Min antagelse er, at arbejdskraftmanglen medfører produktionstab (i bred forstand) og at manglen på arbejdskraft går ud over kontinuiteten og kvaliteten i mange slags opgaveløsninger.

Jeg håber, at svarene fra Naalakkersuisut kan danne et nyt udgangspunkt for en bred drøftelse, hvor der kan skabes en større grad af konsensus om problemets omfang, konsekvenser og løsninger.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret indenfor 10 arbejdsdage.