



Peter Olsen
Medlem af Inatsisartut, Inuit Ataqatigiit

Besvarelse af nr. 27 § 37 spørgsmål om dagsinstitutionerne

04-03-2020
Sagsnr.
Dok. nr. 10941081

Kære Peter Olsen,

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Email: ikin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Tak for dine spørgsmål, som du har stillet i henhold til Inatsisartuts forretningsorden. Jeg vil besvare dem herunder.

Spørgsmål 1: I Naalakkersuisut Strategi- og handleplan for fagpersonalet på daginstitutionerne fra 2018, er der fem fokusområder.

a. Hvor mange af disse fokusområder er sat i gang?

Svar: Arbejdet med alle fokusområder er i gang. Derudover har Naalakkersuisut efter en høringsrunde godkendt tillæg til strategi og handleplanen med et yderligere fokusområde, som omfatter en revision af lovgrundlaget på førskoleområdet. Tillægget til Strategi og handleplanen:

<https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Departementer/Uddannelse-Kultur-Kirke-og-Udenrigsanliggende/Publikationer/Strategi-og-handleplan>

b. Hvad er status for arbejdet?

Svar: Se statuspapir fra Uddannelsesstyrelsen.

<https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Departementer/Uddannelse-Kultur-Kirke-og-Udenrigsanliggende/Publikationer/Strategi-og-handleplan>

Spørgsmål 2: I Strategi- og handleplanen anbefaler Naalakkersuisut en evaluering af Perorsaanermik Ilinniarfik/Socialpædagogisk Seminarium (PI/SPS), den decentrale pædagoguddannelse samt udbuddet af kurser, efter- og videreuddannelses tiltag og koordineringen af disse. Denne evaluering skulle planlægges i 2019, og realiseres i 2020. Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke skulle indkalde til et indledende møde.

a. Er dette sket? Hvis ikke, hvornår vil det ske?

Svar: Der blev i januar 2019 i IKIN indkaldt til det indledende møde med SPS om evalueringen og evalueringens første del er på nuværende tidspunkt i gang.

Spørgsmål 3: Hvordan samarbejder Naalakkersuisut med Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat/Pædagogernes organisation omkring manglen på pædagoger?

Svar: Perorsaasut Kattuffiat deltager aktivt i arbejdet med strategi- og handleplanen for fagpersonalet for daginstitutionerne.

Spørgsmål 4: Har Naalakkersuisut igangsat et tværfagligt samarbejde imellem departementerne og myndighederne med henblik på at få det rette antal pædagogiske uddannelser her i landet?

Svar: Naalakkersuisut har allerede i 2018 igangsat tværfagligt samarbejde imellem departementerne, uddannelsesinstitutionerne samt kommunerne omkring uddannelsesindsats inden for det sociale område.

Arbejdsgruppen for 'Uddannelsesindsats inden for det sociale område' blev nedsat og arbejdet blev igangsat oktober 2018. Tilhørende Styregruppe blev nedsat bestående af Departementet for Uddannelse, Departementet for Arbejdsmarked og Departementet for Sociale Anliggender.

Arbejdsgruppen bestod af følgende institutioner:

- Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke
- Departementet for Sociale anliggender og Justitsområdet
- Departementet for Sundhed
- Departementet for Råstoffer og Arbejdsmarked
- Socialstyrelsen
- SPS, Social pædagogisk Seminarium
- Ilisimatusarfik, Institut for Samfund, Økonomi og Journalistik, Sociale forhold
- PI, Peqqissaanermik Ilinniarfik
- Avannaata Kommunua
- Kommuneqarfik Sermersooq
- Kommune Kujalleq

Arbejdsgruppens resultat skulle være en målrettet og samlet uddannelsesindsats inden for det sociale område med et konkret forslag til uddannelses- og efteruddannelses- og kursusforløb. Dette betyder, at de ansatte ved de sociale institutioner bliver kompetenceløftet og opnår den nødvendige uddannelse, der kan komme borgerne bedst muligt til gavn.

Arbejdsgruppen afleverede sin rapport til Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke ultimo juni 2019 med titlen: 'Uddannelsesindsats inden for det sociale område – arbejdsgruppens anbefalinger'.

Arbejdsgruppens anbefalinger blev af et særskilt udvalg behandlet og prioriteret ultimo 2019.

Nuværende status på arbejdet er:

Igangsættelse af 3 initiativer som arbejdsgruppen har anbefalet:

1. Udkast til organisering af koordineringsforum
2. Evaluering af uddannelserne på det sociale område
3. Oprettelse af en kursusportal

Spørgsmål 5: Kan Naalakkersuisut oplyse om, hvorvidt der har været en stigning af pædagogisk uddannede i de sidste fem år, fra 2014 til 2019?

Udviklingen for antal fuldførte uddannelser inden for de pædagogiske uddannelser varierer meget fra år til år på baggrund af at der er tale om små tal, men der er en svagt stigende tendens over nedenstående år:

2014	2015	2016	2017	2018	2019
86	114	97	79	148	88

Spørgsmål 6: Kan Naalakkersuisut oplyse om, hvorvidt der har været en stigning af de sundhedsfaglige uddannede i de sidste fem år, fra 2014 til 2019?

Svar: Udviklingen for antal fuldførte uddannelser inden for sundhedsfaglige uddannelser varierer meget fra år til år på baggrund af at der er tale om små tal, men der er en svagt nedadgående tendens over nedenstående år (hvis 2014 udelades, er der tale om en svagt stigende tendens):

2014	2015	2016	2017	2018	2019
98	61	78	83	77	72

Spørgsmål 7: Kan Naalakkersuisut oplyse om, hvor mange uddannede man mangler indenfor disse faggrupper?

a. Pædagogisk uddannede bachelorer

På baggrund af Epinions rapport 'Kortlægning af daginstitutionsområdet december 2017' er pædagogmanglen anslået til i alt 120 pædagoger på daginstitutionsområdet.

Tabel 9. Personaledækning i forhold til Inatsisartutlovens minimumskrav

	Personale				Institution		Dækning			
	Pædagoger	heraf ledere	Pædagogisk udd.	Medhjælpere	Antal inst.	Antal børnegrupper	Lederdækning	Pædagogdækning	Pædagogiskdækning	Medarbejderdækning
Kujalleq	15	7	51	39	11	32	64%	25%	161%	123%
By	14	7	49	38	10	31	70%	23%	159%	123%
Bygd	1	0	2	1	1	1	0%	133%	267%	133%
Qaasuitsup	64	21	73	104	28	75	75%	57%	97%	139%
By	62	19	67	91	21	68	90%	63%	99%	134%
Bygd	2	2	6	13	7	7	29%	0%	86%	186%
Qeqqata	30	12	44	73	12	45	100%	40%	98%	162%
By	28	11	41	68	11	42	100%	40%	98%	162%
Bygd	2	1	3	5	1	3	100%	33%	100%	167%
Sermersooq	79	26	101	191	32	95	81%	56%	106%	201%
By	79	26	101	191	32	95	81%	56%	106%	201%
Bygd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grønland	188	66	269	407	83	247	80%	49%	109%	165%
By	183	63	258	388	74	236	85%	51%	109%	164%
Bygd	5	3	11	19	9	11	33%	19%	102%	177%

Note: Dagplejer, legestuer og fritidsordninger er ikke medregnet, da der ikke er lovkrav til personalenormeringen på disse institutioner. Der er 29 daginstitutioner og 4 legestuer iflg. Winformatik. Kilde: Tal indberettet af kommunale fagchefer.

Personaledækning i forhold til Inatsisartutlovens minimumskrav §20											
	Pædago- ger	Her af lede- re	Pædago- gisk Udd.	Medhjæl- pere	Antal Institutio- ner	Antal Børnegru- pper	Leder- dækni- ng	Pædag- og- dækning	Pædago- gisk dækning	Medarbej- der- dækning	
Avannaata	34	12	41	56	15	44	80%	53%	95%	95%	
By	33	10	39	49	12	38	83%	56%	100%	99%	
Bygd	1	1	2	7	3	6	17%	25%	50%	63%	
Qeqertalik	24	10	34	43	12	32	83%	56%	109%	96%	
By	23	9	31	37	9	29	100%	59%	110%	95%	
Bygd	1	1	3	6	3	3	33%	33%	100%	100%	
Qeqqata	27	11	47	47	13	42	85%	45%	110%	98%	
By	26	10	42	42	11	39	91%	49%	108%	97%	
Bygd	0	0	6	5	2	3	0%	0%	133%	100%	
Sermersooq											
By											
Bygd											
Kujalleq	18	7	43	38	11	31	64%	48%	129%	102%	
By	16	5	41	34	9	28	56%	50%	495%	74%	
Bygd	2	2	2	4	2	3	100%	33%	33%	78%	

Da Uddannelsesstyrelsen pt. ikke har modtaget alle indberetninger for 2019, kan der ikke leveres en samlet opgørelse for hele landet.

Kommuneqarfik Sermersooq oplyser dog at, der pr. Januar 2020 var 39 ubesatte pædagogstillinger i kommunen, hvoraf 17 af dem var i Nuuk. Antal børnegrupper blev ikke oplyst, hvorfor der ikke kan beregnes en dækningsgrad for Kommuneqarfik Sermersooq.

b. Decentrale socialpædagoguddannelse

Da man ved afslutningen af den decentrale pædagoguddannelse opnår samme realkompetence svarende til professionsbachelor som socialpædagog, kan man ikke opgøre, hvor mange decentrale socialpædagoger, som mangles på landsplan. Derfor se svar på 7.a.

c. Uddannede dagtilbudsmedarbejdere

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

d. Socialhjælpere

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

e. Socialassistenter

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

f. Lærere

Den anslåede lærermangel er på ca. 295 uddannede lærere i skoleåret 2018/2019, hvis man medregner 75 pædagoguddannede forskolelærere som ikke-uddannede folkeskolelærere.

Hele landet	Antal lærere	Undervisningstimer	Normerede stillinger	Difference= norm. Still. - ant. lær.
2018/2019	1.053	2.281.570,72	1097	44
Uddannede lærere	802	1.768.119,31	850	48*
Forskolelærere	75	165.850,39	80**	5
Timelærere	182	347.601,02	167***	-15

Der var pr. 1. oktober 2018 ansat 1.053 undervisere i landet, af dem var 802 læreruddannede. De uddannede lærere havde overtimer svarende til 48 fuldtidsstillinger. Dette er beregnet ved at dele undervisningstimer med 2.080, som er årsnorm for en folkeskolelærer.

Hele landet	Antal lærere	Undervisningstimer	Normerede stillinger	Difference= norm. Still. - ant. lær.
2018/2019	1.053	2.281.570,72	1097	44
Uddannede lærere	802	1.768.119,31	850	48*
Forskolelærere	75	165.850,39	80**	5
Timelærere	182	347.601,02	167***	-15

Der var pr. 1. oktober 2018 ansat 1.053 undervisere i landet, af dem var 802 læreruddannede. De uddannede lærere havde overtimer svarende til 48 fuldtidsstillinger. Dette er beregnet ved at dele undervisningstimer med 2.080, som er årsnorm for en folkeskolelærer.

g. Sygeplejersker

IKIN har fået oplyst af Departementet for Sundhed, at Sundhedsvæsenet har ca. 300 sygeplejerskestillinger, hvoraf ca. 110 er fastansatte (ansættelseskontrakter af mindst 12 måneders længde). Dette er en blanding af sygeplejersker, der har taget uddannelsen i Grønland, Danmark og resten af Norden.

h. Læger

IKIN har fået oplyst af Departementet for Sundhed at Sundhedsvæsenet tilstræber på ethvert tidspunkt at have ansat ca. 100 læger, og at der er på nuværende tidspunkt er ca. 30 fastansatte læger.

i. Støttepersoner

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

j. Sundhedshjælpere

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

k. Sundhedsassistenter

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

l. Sundhedsarbejdere

IKIN har fået oplyst af Departementet for Sundhed, at Sundhedsvæsenets behov for sundhedsarbejdere ikke kan dækkes i bygdestationerne, men at den væsentlige udfordring er mobilitet, og ikke som sådan manglen på uddannede sundhedsarbejdere. Departementet for Sundhed har ved en i rundringning foretaget i maj 2019 indhentet følgende status. De fastansatte i bygdestationerne udgjorde 79%, og 16% var vikarer. Ud af disse havde 46% en sundhedsfaglig baggrund, og 54% var ufaglærte sundhedsarbejdere.

m. Psykologer

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål. Der kan dog henvises til besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 187 fra 2019 om psykologer her i landet. Herudover oplyser Departementet for Sundhed, at Sundhedsvæsenet har 6 stillinger, som pt. alle er besat.

n. Socialrådgivere

Da disse fortrinsvist er ansat i kommunalt regi, foreligger der ikke en aktuel oversigt ved Naalakkersuisut over det samlede behov, og det har ikke været muligt at tilvejebringe en sådan inden for rammerne af nærværende § 37 spørgsmål.

Spørgsmål 8: Hvilke målsætninger har Naalakkersuisut for at optimere antallet af uddannede indenfor de i sp. 7. nævnte faggrupper?

Svar: Naalakkersuisut arbejder kontinuerligt for at øge andelen af uddannet personale i både uddannelses-, sundheds-, og socialektoren.

Generelt har Naalakkersuisut de senere år haft øget fokus på at forbedre den landsdækkende vejledningsindsats, hvorved så mange af vores unge som muligt får den vejledning de har brug for, for at finde frem til og gennemføre deres uddannelse. Denne vejledning sker delvist gennem Majoriaq og delvist gennem Center for National Vejledning, som for nylig lancerede en online-vejledningstjeneste for at nå ud til en bredere del af de uddannelsessøgende. Vejledning af studerende på de videregående uddannelser, der ikke udbydes i Grønland, såsom medicinstudiet, varetages af De Grønlandske Huse i Danmark. For så vidt angår de uddannelser, der udbydes herhjemme, arbejdes der naturligvis også løbende på at styrke uddannelsernes faglige indhold.


Naalakkersuisut ønsker at videreudvikle den nuværende ekstraordinære uddannelsesindsats på det sociale område, som blev igangsat i 2015. Departementet for Sociale Anliggender har derfor i samarbejde med Departementet for Uddannelse igangsat uddannelses- og kompetenceudviklingsaktiviteter for de ansatte i kommunerne, familiecentre, døgninstitutioner, dagtilbud mm. Dette ekstraordinære fokus vil ligeledes have en nær sammenhæng med de behov, der er på sundhedsområdet og arbejdsmarkedsområdet. Den ekstraordinære uddannelsesindsats må tilpasses løbende behovene på området og hos kommunerne. Ud over den generelle uddannelsesindsats er der også mere målrettede indsatser, eksempelvis Naalakkersuisuts prioriteringer, bl.a. opkvalificering af personale i den sociale sektor

med særlig fokus på døgninstitutioner og familiecentre. Desuden indeholder Den nationale handleplan for forældres omsorgssvigt af børn 2020-2030 også anbefalinger til kompetence- og uddannelsesløft inden for det sociale område. Det skal her nævnes, at handleplanen løber frem til 2030, og at der én gang årligt tages stilling til, hvilke anbefalinger der det kommende år skal udmøntes i konkrete initiativer.

Spørgsmål 9: Har Naalakkersuisut andre oplysninger om det førnævnte?

Svar: Der henvises til Naalakkersuisuts Uddannelsesplan II 2019 for yderligere informationer om Naalakkersuisuts indsatser på uddannelsesområdet.

Med venlig hilsen


Ane Lone Bagger