



Til
Medlem af Inatsisartut, Jess Svane, Siumut

Svar på § 37 spørgsmål nr. 201 vedrørende arbejdskraftmangel, skatteordning og mobilitetsfremmende ydelser.

02-08-2016
Sags nr. -

Spørgsmål 1:

Hvilke planer har Naalakkersuisut i forbindelse med arbejdskraftmanglen i sommerperioden i fiskeindustrien og generelt på arbejdsmarkedet?

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Svar:

Der er sammen med bl.a. Royal Greenland, SIK m.fl. et samarbejde om at analysere udfordringerne i fiskeriindustrien i flere byer. Derfra vil man kunne lave praktiske målrettede tiltag, for at ansatte i fiskeriindustrien i fremtiden kan fungere så optimalt som muligt.

I Naalakkersuisuts Beskæftigelsesstrategi står der i initiativ 3, "øget opkvalificering af grønlandsk arbejdskraft" er der afsat midler til PKU kurser, som bl.a. kan bruges til opkvalificering af potentiel arbejdskraft i fiskeriindustrien.

Via initiativ 3, arbejder Naalakkersuisut i tæt samarbejde med kommunerne på, at opkvalificere den ledige arbejdskraft, til at kunne varetage de kvalifikationer, der kræves for, at arbejde i landets fiskefabrikker og andre brancher, hvor der er brug for kvalificeret arbejdskraft.

Spørgsmål 2:

Den nuværende skatteordning omkring personer med dobbeltarbejde - kan man forestille sig, at denne ordning kan ændres uden, at man nødvendigvis først skal vente på en skattereform?

Svar:

Det lægges til grund, at spørgsmålet vedrører, hvorvidt der inden en skattereform kan etableres en model for aflevering af skattekort for personer, der har mere end 1 arbejdsgiver.

Det er Naalakkersuisuts vurdering, at eventuelle ændringer af de nuværende velkendte og gennemprøvede administrative procedurer på skatteområdet med fordel kan afvente en skattereform, medmindre ændringerne indebærer væsentlige og åbenbare administrative eller økonomiske fordele. Erfaringsmæssigt kan det let give anledning til tvivl og usikkerhed, hvis administrative procedurer omlægges flere gange indenfor kortere tid.

Spørgsmål 3:

Kan man tænke sig, at mobilitetsfremmefondens lovhjemmel kan ændres i tæt samarbejde med kommunerne?

Svar:

Indledningsvis skal det understreges at mobilitetsfremmende ydelser er finansieres ved Finanslovskonto 64.13.19 og administreres af Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel. Regelgrundlaget er Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. Det er således ikke en fond, der administrerer midlerne.

Så sent som under EM2015 blev loven om mobilitetsfremmende ydelser ændret (<http://lovgivning.gl/lov?rid={0EF18F0C-6C65-4C58-AA92-341628DAD2DC}>) og Departement for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel er i løbende dialog med både kommuner og erhvervslivet omkring brugen af mobilitetsfremmende ydelser. En evt. ændring af lovhjemmel vil således naturligt ske i tæt samarbejde med kommunerne.

Naalakkersuisut har for at minimere mandskabsmangel i bl.a. fiskeriindustrien via mobilitetsfonden foreløbigt godkendt flytning af 26 personer, til ansættelse varigt eller midlertidigt i fiskefabrikkerne Grønland, primært i Nordgrønland.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq