



Medlem af Inatsisartut
Randi Vestergaard Evaldsen
Demokraatit

Besvarelse af § 37 105-2019 vedrørende barseldagpenge

Kære Randi Vestergaard Evaldsen

Tak for dine spørgsmål vedrørende barseldagpenge. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

05-03-2019
Sags nr. 2019 - 5958
Akt. id. 10176660

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nаноq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange kvinder får ikke udbetalt barseldagpenge for 40 timer om ugen? I svaret bedes Naalakkersuisut vurdere om antallet af kvinder, der vil være berettiget til barseldagpenge for 40 timer om ugen ville stige såfremt man ændrede beregningsperioden fra de sidste 13 uger før orloven til eksempelvis de sidste 21 uger eller det sidste år før orloven.

Der forefindes ikke data for, hvor mange kvinder, der får udbetalt for 40 timer ugentligt, og heller ikke for hvor mange der får udbetalt barseldagpenge for et mindre timetal og hvilket timetal.

Det vurderes at en forøgelse af beregningsperioden fra 13 til 21 uger næppe vil give en systematisk forbedring for kvinderne, idet eventuelle ledighedsperioder kan falde tilfældigt. En forøgelse af beregningsperioden kan betyde, at der skal medregnes flere ledighedsperioder. Herved falder det gennemsnitlige timetal og dermed barseldagpengene yderligere. Såfremt kvindernes økonomi under barsels- og forældreorlov skal forbedres, skal ikke-selvforskyldt ledighed (vejrlig, råvaremangel, produktionsstop mm.) og sygdom ikke medregnes i opgørelsen af timetallet.

2. Vil Naalakkersuisut overveje at tage initiativ til at ændre beregningsperioden og i så fald på hvilken måde?

Naalakkersuisut er i gang med at udarbejde et forslag til en Inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, som blandt andet skal sikre at børnefamilier har et rimeligt forsørgelsesgrundlag under orloven. Ændringer af beregningsmetode indgår i nogle af de overvejelser som Naalakkersuisut har for det kommende lovforslag, således at der sikres et bedre forsørgelsesgrundlag under barsels- og forældreorlov.

Når Naalakkersuisut klar med et færdigt lovforslag, vil det blive fremlagt for Inatsisartut.

Med venlig hilsen

Martha Abelsen