



Medlem af Inatsisartut
Aqqaluaq B. Egede
Inuit Ataqtigiit

Besvarelse af § 37 spørgsmål 2019-022

Brevdato: 25-01-2019
Sags nr. 2019 - 1487

Kære Aqqaluaq B. Egede

I henhold til Forretningsordenen for Inatsisartut § 37, stk. 1, har du fremsendt spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende pædagogernes løn. Spørgsmålet er henvist til min besvarelse.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvornår anser Naalakkersuisut tidspunktet for, at medarbejdernes løn på daginstitutionerne kan stige?

Der skal indledningsvis venligst henvises til besvarelsen af § 37 spørgsmål nr. 242 fra oktober 2018 vedrørende pædagogernes løn og arbejdsvilkår.

Det politiske forhandlingsmandat på pædagogområdet fastsættes jf. aftale herom i tæt samarbejde med kommunerne gennem Forhandlings- og Aftaleudvalget. De næste ordinære forhandlinger med Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat (NPK) NPK forventes gennemført i 2020. Det hænger særligt sammen med, at den nuværende overenskomst mellem Naalakkersuisut og NPK for pædagogisk personale ved dag- og døgninstitutioner i Grønland tidligst kan opsiges til den 31. marts 2020, jfr. § 65, stk. 1, i overenskomsten, som har følgende ordlyd:

*“§ 65 Overenskomstens gyldighedsperiode.
Denne overenskomst har virkning fra 1. april 2016.
Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst pr. 31. marts 2020.”*

2. Har Naalakkersuisut igangsat arbejdet med medblik på en snarlig lønstigning for pædagogerne?

Det har endnu ikke været nærmere drøftet i Forhandlings- og Aftaleudvalget, hvilke rammer, som indstilles indarbejdet i et kommende oplæg til politisk forhandlingsmandat for NPK.

Den økonomiske ramme skal afstemmes med kommunerne, da hovedparten af de ansatte pædagoger er kommunalt ansat.

På daginstitutionsområdet er det således ca. 70% af alle beskæftigede under NPK overenskomsten, som er direkte beskæftiget under kommunerne. Hovedparten af de øvrige er ansat på døgninstitutionsområdet, som nu er overgået til kommunerne i henhold til aftale mellem Selvstyret og kommunerne.

Den økonomiske konsekvenser af en eventuel særlig lønstigning, kan derfor også blive et tema i forbindelse med kommende bloktilskudsforhandlinger.

3. Har Naalakkersuisut igangsat et ekstraordinært stykke arbejde med henblik på at afhjælpe manglen på medarbejdere på børneinstitutionerne?

Ja. Jf. finanslovsaftalen for 2019 er der således lagt op til en særlig indsats på området. Det hedder således følgende i aftalen under overskriften "*Flere uddannede pædagoger i førskolen*":

"Forældre bør have mulighed for, at deres børn kan få adgang til velfungerende vuggestuer, daginstitutioner og dagtilbud. Dette er samtidig en forsætning for at nå mere overordnede mål på børne- og ungeområdet, herunder give børnene et bedre udgangspunkt for deres start i folkeskolen.

Parterne bag finanslovsaftalen finder det derfor af stor betydning, at sikre ansættelse, uddannelse, opkvalificering og fastholdelse af personale til området. Naalakkersuisuts helt nye Strategi- og Handlingsplan indeholder følgende fokusområder: 1) Ansættelse og fastholdelse af personalet, 2) Uddannelse og opkvalificering, 3) Arbejds miljø, 4) IT-området og 5) Evaluering, opfølgning og justering af strategi- og handleplanen.

Hvert fokusområde indeholder et eller flere initiativer målrettet fagpersonalet på dagsinstitutionerne. Disse bør gennemføres som

foreslået. Med finanslovsaftalen indarbejdes således en reserve til at sikre midler til de dele af planen, der ikke allerede er fundet finansiering til samt en reserve til yderligere indsatser, herunder med afsæt i behandlingen af forespørgselsdebatten om, "hvordan vi kan gøre det mere attraktivt at uddanne sig til og arbejde som pædagog med henblik på at sikre fagligt velkvalificeret personale til daginstitutionerne" (EM 2018/136)."

Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke (IKIN) har herudover særligt oplyst følgende om status for arbejdet:

"Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke (IKIN) samt Perorsaanermik Ilinniarfik/Socialpædagogisk Seminarium (PI/SPS) har, som følge af Naalakkersuisuts Strategi- og handleplan for fagpersonalet på daginstitutionerne, igangsat planlægning af initiativer med henblik på evaluering af PI/SPS. Denne evaluering vil blive gennemført i 2019 og 2020.

Desuden er en arbejdsgruppe i gang med at udrede behovet for opkvalificering af ikke-uddannet personale inden for det sociale område. Resultatet af dette arbejde forventes at foreligge medio 2019.

IKIN og Uddannelsesstyrelsen har revideret tidsplanen for implementeringen af indsatsområderne i strategi- og handleplanen for fagpersonale i daginstitutionerne. Uddannelsesstyrelsen har ansat en midlertidig projektmedarbejder, som skal igangsætte planlægning og igangsættelse af indsatsområderne vedr. forbedring af arbejdsmiljø og etablering af lederuddannelser på daginstitutionsområdet. Desuden vil Uddannelsesstyrelsen sikre, at Naalakkersuisuts Strategi- og handleplan for fagpersonalet på daginstitutionerne løbende bliver evalueret og justeret frem til 2022. Denne evaluering og justering af strategi- og handleplanen vil blive gennemført i samarbejde med kommunerne og andre interessenter."

På baggrund af finanslovsaftalen for 2019, som blev underskrevet af Siumut, Atassut, Nunatta Qitornai, Inuit Ataqatigiit og Demokraterne, blev der afsat en reserve på i alt 6,5 mio. kr. fordelt over perioden 2019-2021 med henblik på implementering af strategi- og handleplanen for fagpersonalet på daginstitutionerne. Disse midler er indtil videre afsat på hovedkonto 20.11.70 Reserve til nye initiativer.

4. Hvis medarbejdere i børneinstitutionerne får en stigning i lønnen, hvornår foreslår Naalakkersuisut så, at dette kan effektueres?

Der henvises til svaret af spørgsmål 1-3.

5. Hvis der ikke bliver en stigning af grundlønnen for medarbejderne i børneinstitutionerne, er Naalakkersuisut så åbne overfor at indføre en ordning med tillæg for pædagogerne?

Der forventes ikke gennemført ekstraordinære forhandlingstiltag vedrørende lønfastsættelsen midt i aftaleperioden.

Det vil være stærkt problematisk midt i en aftaleperiode at løfte lønnen for en bestemt faggruppe.

Som ovenfor nævnt er den største andel af personalet inden for området kommunalt ansat, og tiltag som det i spørgsmålet overvejede skal derfor aftales med og godkendes af kommunerne.

Såfremt et pres i den retning initieres fra nationalt politisk hold vil det kunne få afsmittende effekter på hele aftaleområdet med økonomiske konsekvenser af uoverskuelig rækkevidde, og samtidig risikere at undergrave selve aftalesystemet. Det er således netop karakteriserende for vor opbygning af overenskomstområdet, at det generelt er overladt til overenskomstparterne selv at aftale deres overenskomster inden for det generelle aftalesystem. Kun hvor forhandlinger herom bryder sammen med resulterende alvorlige arbejdskonflikter vil det som udgangspunkt være relevant at blande sig i forhandlingerne fra politisk hold.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 1-5.

Det skal afsluttende oplyses, at der til brug for besvarelsen af nærværende spørgsmål er indhentet bidrag fra Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke (IKIN). Besvarelsen har herudover været i høring i Departementet for Sociale Anliggender og Justitsområdet samt i Formandens Departement.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq