



Til medlem af Inatsisartut

Doris J. Jensen  
Siumut

23-01-2024  
Sags nr. 2023 - 30218  
Akt. id. 23770791

Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: [iian@nanoq.gl](mailto:iian@nanoq.gl)  
[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

## Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 186-2023 vedrørende børneprostitution

Kære Doris J. Jensen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

### 1. Skal det virkelig forstås på den måde, at prostitution blandt børn eksisterer i landet?

Socialstyrelsens behandlingstilbud, børnerejseholdet, har fået kendskab til, via deres indsats i flere forskellige byer, at nogle socialt udsatte børn og unge kommer til at modtage blandt andet alkohol, cigaretter, tøj og penge mod at udsætte sig selv for fysiske og psykiske grænseoverskridende situationer. Prostitution er ikke et passende eller retvisende ord at bruge om udsatte og sårbare børns adfærd.

### 2. Ifølge pressemeddelelsen har der ikke været tæt samarbejde med forvaltningen for velfærd i Qeqqata Kommunia - Hvad er den grundlæggende forklaring på, at der ikke har været tæt samarbejde i Sisimiuts forvaltning for velfærd?

Der refereres til årsrapporten *Børnerejseholdet Sisimiut, 2022 – 2023, Årsrapport*.

"Der har ikke været et tæt samarbejde med Socialforvaltningen i Sisimiut. Det har været udfordrende at få en god kontakt med myndighedsafdelingen, og derfor har det været svært at udrede flere børnesager. Først ved ansættelse af en ny sagsbehandler, har det været muligt at skabe et tættere samarbejde. Denne sagsbehandler har herefter primært håndteret Børnerejseholdets underretninger og spørgsmål. Hvor vi også løbende har fået bekræftet, at der er blevet fuldt op på de sager. Denne medarbejder sagde dog hurtigt op, på grund af det høje arbejdspress der blev læsset over på bare én person.

Det er dog tydeligt at myndighedsafdelingen er belastet af mange børnesager. Det er en udfordringen der også italesættes udefra, hvor medarbejdere fra andre instanser tøver med at underrette, fordi de ikke tror, nogen har tid til at følge op på sagerne og at sagerne alligevel ikke bliver politianmeldt eller på anden måde reageret på. Hvilket kan genkendes af Børnerejseholdet. Flere familier med sociale sager udtrykker frustration over manglende information, samarbejde og netværksmøder med socialforvaltningen. Flere familier med sociale sager er ligeledes frustreret over myndighedsafdelingens håndtering af børnesager (...)"



Qeqqata Kommunia oplyser, at området for Velfærd har haft et godt samarbejde med Børnerejseholdet, særligt i forhold til indhentelse af samtykke. Kommunen har dog i en periode været udfordret med at besvare henvendelser på grund af en periode med personaleudskiftning og mangel på medarbejdere i det enkelte afdelinger. Qeqqata Kommunia skriver:

" (...) korrespondancen mellem Børnerejseholdet og den kommunale administration ikke været på ledelsesniveau som gjorde, at koordinering af informationer i den kommunale administration ikke har været optimale, men har været på sagsbehandler niveau."

**3. Hvad forventer man af handling omkring, at personalet med viden omkring sagen i kommunen havde forholdt sig forbeholden med at henvende sig til forskellige forvaltningsområder i Qeqqata Kommunia vedrørende sagen?**

Qeqqata Kommunia har udarbejdet kriseberedskabsplaner for at tackle underretninger om seksuelt krænkelser eller misbrug, hvor alle impliceret indkaldes herunder skole, daginstitutioner, sundhedsvæsenet samt at der efterfølgende laves anmeldelse til politiet. Derfor undrer det Qeqqata Kommunia hvis der skulle sidde nogle medarbejdere der skulle havde forholdt sig forbeholden med at henvende sig i sådan en alvorlig sag, da det er en pligt iht børnestøtteloven.

Qeqqata Kommunia skriver, at nye medarbejdere i kommunen fremadrettet skal blive sat ind i den skærpede underretningspligt, jf. børnestøtteloven, samt henvendelsesmuligheder for mistanke eller viden om seksuel krænkelser eller misbrug, så kommunens kriseberedskabsplan, for at tackle underretninger om seksuelt krænkelser eller misbrug, iværksættes straks efter henvendelse.

**4. Hvis personalet har haft kendskab til sagen, men ikke formidligt videre, vil dette så have konsekvenser for de pågældende medarbejdere?**

Qeqqata Kommunia oplyser, at kommunen ikke har kendskab til medarbejdere, som ikke udfører arbejdet i henhold til loven og reglerne. Kommunen tilføjer, at der i første omgang skal gives advarsel, i henhold til personalemæssige retningslinjer, til medarbejdere, som tilsidesætter pligter.

Med venlig hilsen

Aqqaluq B. Egede