



Jane Petersen
Medlem af Inatsisartut

Svar på spørgsmål vedrørende sprogloven

Kære Jane Petersen

Naalakkersuisut takker for dine spørgsmål om sprogloven.

Den har den 16. februar 2012 stillet følgende spørgsmål:

- 1) Mener Naalakkersuisut at sprogloven stadfæstet i 2010 af Inatsisartut er tilstrækkelig?
- 2) Mener Naalakkersuisut at sprogloven er blevet taget alvorlig af Selvstyrets egne virksomheder, og at de har fået tilstrækkelig rådgivning for at følge lovens bogstav?
- 3) Hvad vil Naalakkersuisut sammen med Oqaatsinik Pikkorissarfik gøre yderligere for implementeringen af sprogloven?

Svar 1

Naalakkersuisut mener, at Inatsisartutlov nr. 7 af 19. maj 2012 om sprogpolitik løbende skal vurderes. I sidste år anmodede Naalakkersuisut private virksomheder, offentlige virksomheder og myndigheder med mindst 10 ansatte at indsende deres sprogpolitikker jf. lovens § 4. Ud fra de indsendte sprogpolitikker, kunne Naalakkersuisut følge med omkring tendenserne vedrørende sprog. Naalakkersuisut mener, at de indsendte sprogpolitikker kan bruges som grundlag til at vurdere sprogloven.

Naalakkersuisut agter at fremlægge ændringsforslag til sprogpolitikken, som på nuværende tidspunkt er i høring, til Inatsisartuts forårssamling 2012. Det har blandt andet været ønske om at udvide anvendelsesområdet af landets officielle sprog jf. Lov om Grønlands Selvstyre § 20, der har været til grund for udarbejdelsen af ændringsforslaget.

Svar 2

Naalakkersuisut mener at kunne vurdere, ud fra de frivilligt indsendte sprogpolitikker, at sprogpolitikken er modtaget godt af forskellige virksomheder. Inden sidste behandling af sprogpolitikken i Inatsisartut, blev der afholdt et seminar om med deltagelse fra forskellige virksomheder, og det skete i foråret 2010. Derudover har departementet lagt loven om sprogpolitik og vejledning hertil i Selvstyrets hjemmeside. Nogle enkelte virksomheder henvender sig til departementet for spørgsmål, og disse bliver vejledt.

Svar 3

Departementet har henvendt sig til Oqaatsinik Pikkorissarfik til besvarelsen af dette spørgsmål. Oqaatsinik Pikkorissarfik har til dette spørgsmål oplyst følgende:

2. mar 2012
Sagsnr. 2012-062153
Dok. Nr. 830621

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: ikinn@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Oqaatsinik Pikkorissarfik gennemførte i 2011 i alt 12 tilstedeværelseskurser i grønlandsk i Sisimiut og Nuuk – de 11 af 70 lektioners varighed og 1 på 35 lektioner. I alt med 72 kursister.

I alt 6 kurser blev aflyst på grund af for få tilmeldinger.

Oqaatsinik Pikkorissarfiks generelle indtryk til de manglende tilmeldinger er, at arbejdspladsen er meget lidt villige til at give deres medarbejdere fri til at deltage i et 2 ugers grønlandsk kursus i Sisimiut. Faktisk har Oqaatsinik Pikkorissarfik meget få deltagere fra centraladministrationen, kommunerne samt de selvstyrejede selskaber. Tele og Nukisiorfiit kører deres eget sprogprogram, så dem har Oqaatsinik Pikkorissarfik ingen deltagere fra.

Det er også Oqaatsinik Pikkorissarfiks indtryk, at ikke grønlandstalende er meget interesseret i at lære sproget, men simpelthen ikke kan få tid til det fra arbejdsgiveren.

Derfor har Oqaatsinik Pikkorissarfik i 2010 introduceret fjernundervisning i grønlandsk.

Tilmeldt modul 1

Januar 2011:	44 kursister (40 kursister + 4 til selvstudie)
September 2011:	25 kursister (19 til hold + 6 til selvstudie)
Januar 2012:	15 kursister (9 til hold og 6 til selvstudie)

Afsluttet modul 1 (24x2 timer)

Januar 2011:	7 kursister
Juli 2011:	10 kursister
Januar 2012:	6 kursister

Afsluttet modul 1 første halvår (12x2 timer)

Januar 2011:	17 kursister
September 2011:	15 kursister
Januar 2012:	8 kursister

Tallene for første halvår er som det ses højere end antallet af kursister, der afslutter kurset. Det er udtryk for, at der dels er et vist frafald, og dels er en del kursister som vælger at holde "orlov" og gennemføre andet halvår af kurset på et senere tidspunkt. En del kursister tilmeldes, men kommer aldrig i gang eller falder fra i løbet af de første uger. Det er ofte kursister, som tilmeldes på arbejdsgiverens initiativ.

3-5 kursister pr. hold kombinerer fjernkurset med et tilstedeværelseskursus.

Det er Oqaatsinik Pikkorissarfiks vurdering, at den helt dominerende grund til frafald er travlhed på arbejdspladsen. Kursisterne er ofte meget motiverede, men kan ikke finde tid til kurset i hverdagen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Mimi Karlsen