

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



7. Marts 2022

I henhold til §37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Kan Naalakkersuisut bekræfte, at der i Selvstyret er vedtaget en strategi, der betyder, at Selvstyret ikke ansætter sundhedsprofessionelle i "administrative" stillinger?

a. Hvis ja, hvad er begrundelserne?

b. Hvis ja, er det en strategi et nuværende Naalakkersuisut ønsker at bibeholde?

(Medlem af Inatsisartut Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Det er relevant at stille spørgsmål ved om en sådan strategi er holdbar - for så vidt, at en sådan måtte eksistere. Den erfaring, som sundhedsfagligt uddannede personer opbygger i en mere klinisk funderet stilling, må give rigtig god ballast i opgaveløsning i et administrativt system. Tag som eksempel en klinisk psykolog – hendes erfaring fra behandlingsarbejde med sårbare unge kan kvalificere vedkommendes opgaveløsning med for eksempel udarbejdelse af strategier i selvmordsforebyggelse. Et andet eksempel kunne være jordmødre og sundhesplejersker med erfaring fra svangreomsorg, fødsler og fra det direkte sundsplejefaglige arbejde hos småbørnsfamilier. Deres evidensbaserede viden vil være guld værd som ansatte, der skal udarbejde og udvikle retningslinjer for tidlig indsats.

Der udarbejdes et stigende antal strategier, vejledninger og retningslinjer inden for mange fagområder. At sådanne bygger på erfaringer fra praksis kan kun styrke kvaliteten af det administrative arbejde.

INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



Jeg vil se frem til svarene.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret indenfor 10 arbejdsdage.