



Hr. Medlem af Inatsisartut Malik Berthelsen,  
Siumut  
HER

## Svar på spørgsmål til Naalakkersuisut vedr. stillingsannoncer for Grønlands Selvstyre

Mit Naalakkersuisut område har den 6. oktober 2009 modtaget dit spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende stillingsannoncer for Selvstyret.

*1) Hjemmestyret er gået væk fra at sætte stillingsannoncer i Sermitsiaq og AG. Er Naalakkersuisuts baggrund besparelseshensyn ved kun at sende stillingsannoncerne til Danmark?*

*2) Hvor stor er forskellen mellem priserne til opslag i Sermitsiaq/AG og de danske aviser?*

Svar ad 1)

Der benyttes naturligvis fortsat grønlandske medier til stillingsopslag. Dette sker i dag gennem 1-årige rammeaftaler med både AG og Sermitsiaq. Rammeaftalerne dækker opslag af et aftalt antal stillinger for hvert medie. Stillingsannoncerne har dog i kraft af rammeaftalen ændret karakter. Det sker netop af sparehensyn, herunder for at virkeliggøre de af Inatsiartut vedtagne administrative besparelser. I den forbindelse er det vigtigt ikke at blande diskussionen om eventuel portostøtte til aviserne sammen med håndtering af annoncering. Sidstnævnte ikke har som formål at subsidiere mediernes drift, men at opnå størst mulig effekt i forhold til rekruttering til færrest mulige midler.

I praksis indebærer aftalen, at hovedparten af annoncerne i de to aviser udformes som såkaldte henvisningsannoncer i et specifikt antal fuldt trykte opslag, joblinks, og tilhørende opsætning med jobbannere og fremvisninger på hjemmesiderne.

Henvisningsannoncerne henviser til [www.nanoq.gl](http://www.nanoq.gl), hvor det fulde stillingsopslag fremstår.

Der er ligeledes et sparefokus i forhold til stillingsopslag i danske medier. Derfor er der også her indgået en 1-årig rammeaftale med en jobformidlingsvirksomhed. Denne aftale indebærer ligeledes, at der opsættes joblinks i forskellige andre online medier med en meget stor dækningsgrad.

Dato:  
Postboks 1037  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Fax +299 32 46 14  
oed@gh.gl  
www.nanoq.gl

Herudover benyttes i rekrutteringsøjemed annoncering i forskellige fagblade målrettet faglige profiler, såsom læger, sygeplejersker, økonomer, jurister mm.

Svar ad 2) Priserne for stillingsannoncer i Grønland og i Danmark kan derfor ikke direkte sammenlignes på grund af forskelligt indhold for ydelserne og antallet af potentielle ansøgere, der kan nås ved annoncering i de to lande.

Stillinger til ikke-akademisk arbejdskraft opslås for en stor dels vedkommende kun i Grønland. En stor del af de stillinger, der opslås i Selvstyret er imidlertid akademikerstillinger. Her er der erfaringsmæssigt behov for at slå disse op i de danske medier for at opnå den ønskede effekt.

Det er således et ønske om at bruge de sparsomme midler, der er til rådighed bedst muligt for at imødekomme de aktuelle rekrutteringsproblemer, der er på store dele af arbejdsmarkedet her i landet. Så selvom det pr. smaltmillimeter måske er billigere at opslå ledige stillinger i grønlandske medier end i danske, vil det ikke være økonomisk ansvarligt samlet set kun at slå stillinger op her i landet.

De indgåede rammeaftaler med både grønlandske og danske virksomheder omkring annoncering vil løbende blive evalueret med henblik på at sikre, at de er kosteffektive og har den ønskede effekt.

Jeg håber hermed at have besvaret det rejste spørgsmål.

Med venlig hilsen

Palle Christiansen  
Medlem af Naalakkersuisut for Finanser