



5. februar 2020

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

- 1) Har Naalakkersuisut indsigt i, hvordan man vil tilpasse hovedstadens læge- og sygeplejeklinik fremadrettet ift. normering og økonomi?
- 2) Har Naalakkersuisut interesse i at investere yderligere i IT for at fremme bedre arbejdsgange og selvbetjeningsløsninger?
- 3) Kan Naalakkersuisut oplyse, om hvor mange borgere i landet har en privat sundhedsforsikring?
- 4) Har Naalakkersuisut andet at berette, som kan relatere sig til ovenstående?  
(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraaterne)

**Begrundelse:**

Nuuk har en hastig befolkningstilvækst. Lægeklinikken, DIS, er under konstant udvikling for at tilpasse sig de udefrakommende, nye krav. Rekruttering af specialiserede fagkompetencer er fortsat vanskeligt.

Vi ved allerede hvor stor en udfordring det er at skaffe læger og sygeplejersker i faste stillinger til Grønland. WHO estimerer manglen på sygeplejersker på verdensplan på 9 millioner i 2030. Danmark, som vi primært henter sygeplejersker fra, forventes at mangle 6000 inden for ganske få år. Jeg er derfor bekymret for udviklingen og ønsker hurtigst muligt at få afdækket muligheden for udenlandsk arbejdskraft samtidigt med at intensivere incitamentet for at blive fastansat, både ved at iværksætte tiltag, som kan fremme uddannelsessøgende i at tage en sundhedsfaglig uddannelse. Fremtidsplaner om udvidelse af SHV's ydelser vil uden tvivl være med til at påvirke normeringen, og denne del er der ingen klare rammer for, heller ikke økonomisk. Det bør vi kunne debattere for at fremme trygheden i at være ansat i SHV, som er i overhængende fare for at skulle varetage langt flere opgaver end hidtil, men også for at fremme befolkningens viden om, at der rent faktisk bliver handlet visionært fra politisk front. Ubesatte stillinger i kysten medfører øget indtag på DIH, hvilket udfordrer og belaster kapaciteten og ressourcerne yderligere. Derfor er det af stor betydning, at ressourcerne kontinuerligt tilpasses ud fra reelle behov for ikke at påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning. De innovative løsninger er en absolut nødvendighed for at udvikle sundhedsvæsenets ydelser i vores vidtstrakte land. En højere grad af selvbetjeningsløsninger vil kunne afhjælpe borgernes medansvar for eget helbred/liv, men også frigive mange mandetimer til administration af henvendelser. Således vil man på sigt spare administrationstid og penge f.eks. inden for lønindberetninger, rekrutteringstiltag, indførsel af langt flere selvbetjeningsløsninger for borgerne. Det er tidligere påvist, at mange borgere flytter til Danmark i håb om bedre sundhedstilbud. Det er derfor væsentligt at sætte problematikken i perspektiv ift. paradokset om det høje skattetryk, forventninger til Sundhedsvæsenets ydelser og antallet af borgere med privat sundhedsforsikring, som jo (oftest) ikke bruger ydelserne af forskellige årsager.

Jeg ønsker at mine spørgsmål må blive besvaret indenfor 10 arbejdsdage.