



Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqtigiit
Bureau for Inatsisartut
-/her.

Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 153_2019 - Personaleomsætning

Brevdato: 08-04-2019
sagsnr.: 2017-3465

Kære Sofia Geisler

I medfør af § 37 i Inatsisartuts forretningsorden har du stillet spørgsmål om personaleomsætningen i Centraladministrationen. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse og svar herpå fremgår i det følgende:

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. I årene fra 2014 og frem til i dag: Hvor lang er den gennemsnitlige ansættelsestid i centraladministrationen for:

- **Ansatte med en akademisk uddannelse, der ansættes fra Danmark, Færøerne eller lande uden for rigsfællesskabet?**
- **Ansatte med en akademisk uddannelse, der ansættes fra Grønland?**
- **Ansatte uden en akademisk uddannelse, der ansættes fra Danmark, Færøerne eller lande uden for rigsfællesskabet?**
- **Ansatte uden en akademisk uddannelse, der ansættes fra Grønland?**

Svar:

Af lønssystemet kan manuelt udtrækkes oplysninger om hvor mange personer, der har været ansat på de forskellige overenskomster, idet lønssystemet selvsagt ikke sonderer imellem de ansattes oprindelsesland. I de følgende tal ses kun på månedslønnede. Hvis akademikere defineres som DJØF'ere, tandlæger, ingeniører, magistre, psykologer og læger, så har der i gennemsnit i årene 2014-2017 været:

- 534 årsværk årligt
- Hvor der har været i alt 745 personer ansat
- Dette giver en gennemsnitlig ansættelsestid på 2,6 år under forudsætning, at den gennemsnitlige ansættelsestid ikke ændrer sig over årene.

Hvis der ses på overenskomster, som ikke omfatter akademikere, så er tallene således (igen er det kun månedslønnede, og ligeledes er fraregnet studerende):

- 1591 årsværk årligt
- Hvor der har været i alt 2123 personer ansat
- Dette giver en gennemsnitlig ansættelsestid på 3,1 år under forudsætning, at den gennemsnitlige ansættelsestid ikke ændrer sig over årene.

Det skal for god ordens skyld oplyses, at tallene er bygget på hvilken overenskomst de berørte personer er ansat på, og derfor ikke direkte på hvilken uddannelse de har. Det anses dog som en ganske begrænset mulig fejlkilde, idet overenskomsterne i vidt omfang afspejler uddannelserne.

2. I årene fra 2014 og frem til i dag: Hvor store udgifter til bohaveflytning og fratrædelsesrejser har Selvstyret haft i forbindelse med, at personale i centraladministrationen fratræder deres stillinger?

Svar:

Alle udgifter til bohaveflytning konteres under den samme artskonto, uanset om der er tale om en tiltrædelsesrejse, en fratrædelsesrejse eller en anden form for bohaveflytning, betalt af Selvstyret.

De samlede bogførte udgifter til *bohaveflytning* i forbindelse med både tiltrædelse og fratrædelse m.v. i centraladministrationen fra 2014 til 2018 er som følger:

2014	2.748.000
2015	2.758.000
2016	3.218.000
2017	3.440.000
2018	4.288.000

De samlede bogførte udgifter til *tiltrædelses- og fratrædelsesrejser* i centraladministrationen fra 2014 til 2018 er som angivet i nedenstående:

Til- og fratrædelsesrejser mellem Danmark og Grønland:

2014	508.000
2015	529.000
2016	698.000
2017	659.000
2018	526.000

Til- og fratrædelsesrejser internt i Grønland:

2014	143.000
2015	144.000
2016	228.000
2017	257.000
2018	354.000

Det er ikke muligt ud fra økonomidata umiddelbart at afgøre, hvor stor en andel af de samlede udgifter til bohaveflytning, der er direkte alene knyttet til fratrædelsesrejser, men det må grundlæggende antages, at udgifterne til til- og fratrædelsesrejser er nogenlunde ligeligt fordelt imellem de to poster.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til spørgsmålet.

3. I årene fra 2014 og frem til i dag: Hvor store udgifter har Selvstyret haft til annoncering efter medarbejdere, til gennemførelse af ansættelsessamtaler og udgifter til bohaveflytning og tiltrædelsesrejser?

Svar:

Tallene for udgifter til annoncering efter medarbejdere er forbundet med nogen usikkerhed, da konteringen på området har været uensartet frem til indførelsen af et nyt rekrutteringssystem i første halvdel af 2018.

De registrerede udgifter til stillingsopslag udgør med dette forbehold følgende for den nævnte periode:

2014	1.721.000
2015	2.058.000
2016	2.093.000
2017	1.975.000
2018	1.806.000

Der henvises herudover til besvarelsen af spørgsmål 2. Det er ikke muligt umiddelbart at opgøre udgifter til ansættelsessamtaler.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til spørgsmålet.

4. I årene fra 2014 og frem til i dag: Hvor lang tid går der i gennemsnit fra en stilling bliver ledig i centraladministrationen til den bliver genbesat?

Svar:

Når enhederne i centraladministrationen opslår stillinger til genbesættelse er der typisk en række forskellige hensyn, som skal overvejes.

Ofte vil enhederne eksempelvis undlade at opslå stillinger i sommer- og juleferieperioden, da erfaringen tilsiger, at færre potentielle ansøgere læser stillingsannoncer i ferieperioderne. For nogle stillinger kan det være relevant at afvente uddannelsesinstitutionernes faste eksamensafviklinger ved afslutningen af forårs- eller efterårssemestrene. Herudover kan det være relevant at afvente genopslag af en stilling, indtil den rekrutterende enhed får adgang til en personalebolig. Såfremt en stilling bliver ledig sidst på året vil den rekrutterende enhed af rent budgetmæssige årsager også i visse situationer vælge at udsætte opslag af stillingen til næste år. Endelig kan det i visse situationer være relevant for enhederne at undlade at opslå frigjorte stillinger med henblik på at anvende de hermed frigjorte lønmidler til andre formål, som falder inden for enhedernes opgaveportefølje.

Enhver stilling opslås således ikke straks fra det tidspunkt, hvor den bliver ledig, og beslutning herom tages af de individuelle personaleansvarlige chefer i de enkelte enheder, som en del af den almindelige daglige ledelse.

Der henvises herudover til besvarelsen af spørgsmål 1.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq