



Medlem af Inatsisartut, Anthon Frederiksen
Partii Naleraq

Besvarelse af § 37 spørgsmål (2017-061) vedr. lønforskelle indenfor politiet

10-03-2017
Sagsnr. 2017 - 2492
Akt ID. Nr. 4666802

Tak for de fremsendte spørgsmål.

Jeg har fremsendt spørgsmålene til Justitsministeriet, eftersom politi, herunder lønforhold mv., er et rigsanliggende. Justitsministeriet oplyser, at de til brug for ministeriets bidrag til besvarelsen af spørgsmålene har indhentet et bidrag fra Rigspolitiet.

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Jeg fremsender Justitsministeriets bidrag i sin fulde form.

1. Hvad er årsagen til, at der er lønforskel mellem hjemmehørende og tilkaldte polititjenestemænd i Grønland, uanset samme arbejde og pligter udføres ?

Rigspolitiet har til brug for besvarelsen oplyst, at lønnen til grønlandske hjemmehørende polititjenestemænd og danske polititjenestemænd følger forskellige regelsæt. Lønnen til grønlandske hjemmehørende polititjenestemænd er fastsat i Rigspolitiets og CO10's aftale af 18. januar 2011 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd i Grønland, mens lønnen til danske polititjenestemænd er fastsat i Rigspolitichefens og Statstjenestemændenes centralorganisation II's reviderede aftale af 14. november 2008 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd.

Begge klassificeringsaftaler anvender skalatrin. Skalatrinslønningerne for tjenestemænd i Grønland er beløbsmæssigt lavere end de tilsvarende skalatrinslønninger for danske polititjenestemænd. Overenskomstparterne har på denne baggrund aftalt, at der ydes et tillæg til udligning af lønniveauet mellem danske polititjenestemænd i Grønland og grønlandske hjemmehørende polititjenestemænd, der for det konkrete skalatrin inkl. særligt tillæg udgør forskellen mellem lønnen for grønlandske tjenestemænd og danske tjenestemænd. Udligningstillægget tager endvidere højde for, at danske tjenestemænd i visse geografiske områder ydes et ikke-pensionsgivende stedtillæg.

CO10 har ved de igangværende overenskomstforhandlinger med Moderniseringsstyrelsen bl.a. fremsat krav om, at beregningsgrundlaget for udligningstillægget ændres.

Det skal endvidere bemærkes, at danske udsendte polititjenestemænd i henhold til § 5 i Rigspolitiet og Politiforbundets aftale af 18. januar 2011 ydes et særligt tillæg på 50.000 kr. årligt (oktober 1997-niveau) af rekrutterings- og fastholdelsesmæssige hensyn.

2. hvorfor er, det såkaldte "udligningstillæg" hos hjemmehørende polititjenestemænd ikke fuldtud pensionsgivende ?

Rigspolitiet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet oplyst, at udligningstillægget er fuldt ud pensionsgivende, jf. den grønlandske klassificeringsaftales § 2, stk. 6, og at Rigspolitiet indbetaler pensionsbidraget af tillægget til CO10's konto i PFA Soraarnej.

3. Hvorfor er udligningstillægget ikke sat i kraft allerede fra 1991 og med tilsvarende beløb, der svarer til det reelle forskels beløb mellem hjemmehørende og tilkaldt polititjenestemand ? og hvorfor er beløbet ikke pensionsgivende fra starten ?

Det har ikke umiddelbart været muligt for Justitsministeriet at få afklaret, hvornår udligningstillægget trådte i kraft, og hvorfor det ikke trådte i kraft tidligere. Det har heller ikke umiddelbart været muligt at få afklaret, om det er korrekt, at udligningstillægget ikke var pensionsgivende fra start, og hvornår det i så fald blev pensionsgivende.

4. Hvad er årsagen/erne til, at lønforhandlinger vedr. hjemmehørende polititjenestemænd forsinkes gang på gang.

Rigspolitiet har til brug for besvarelsen oplyst, at Rigspolitiet én gang årligt udmelder lokallønspuljen til Grønland, som er gældende for lokallønsåret, der løber fra april til marts det følgende år, hvorefter lønforhandlingerne foregår lokalt i kredsene. Medarbejderne har krav på lønforhandling én gang årligt, hvis en af de forhandlingsberettigede parter anmoder herom, men der er ikke et krav om, at det sker i en bestemt måned. Lønforhandlingerne kan altså finde sted hele året. Det er en del af ledelsesretten at bestemme, hvornår forhandlingerne skal finde sted.

Justitsministeriet kan hertil supplerende oplyse, at forhandlingerne om overenskomsten for 2015 stadig pågår mellem Moderniseringsstyrelsen og CFU/CO10, da forhandlingerne afventer et forlig mellem det grønlandske selvstyre og de grønlandske tjenestemandsorganisationer.

Det kan endvidere oplyses, at CO10 ved de igangværende overenskomstforhandlinger bl.a. har fremsat krav om, at beregningsgrundlaget for udligningstillægget ændres.

5. Hvornår forventer Politimesteren i Grønland at få annulleret cirkulære omkring skalatrin 35, som var fjernet i Danmark i 2008 og man i forbindelse med indførelse af nyt lønsystem i 2010 ikke blev fjernet for grønlandspolitiet vedkommende ?

Spørgsmålet omhandler et anliggende mellem overenskomstparterne.

6. Hvorfor kan stedtillæg ikke gælde for hjemmehørende polititjenestemænd?

Lønforhold er et anliggende mellem overenskomstparterne og bliver aftalt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Der er ikke, som for danske polititjenestemænd, mellem overenskomstparterne blevet forhandlet stedtillæg til hjemmehørende polititjenestemænd i Grønland. Der er således tale om et anliggende mellem overenskomstparterne.

7. Hvad betyder ligeberettigelse for Naalakkersuisut ? og for den sags skyld også for myndighederne i Danmark ?

Det er uklart for Justitsministeriet, hvad der sigtes til med spørgsmålet, og ministeriet vil derfor lade det være op til Naalakkersuisut at besvare spørgsmålet.

Naalakkersuisuts besvarelse:

For Naalakkersuisut betyder ligeberettigelse, at der ikke må være forskelsbehandling. Naalakkersuisut lægger stor vægt på, at der er ligeberettigelse. Naalakkersuisut vil derfor tage sagen om de ulige lønforhold op ved næstkommende møde med den danske justitsminister.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Sara Olsvig