



Inatsisartut  
/her

Att. Medlem af Inatsisartut, Peter Olsen, Attavitsoq

### Besvarelse af § 37 spørgsmål 164 Socialrådgiverit akissarsiaat pillugit peols.

15-07-2016  
Sags nr. 2016-10935  
Dok. nr. 3177913

Kære Peter Olsen,

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

I henhold til § 37 stk. 1 i forretningsordenen for Inatsisartut har du fremsat nedennævnte spørgsmål. Spørgsmålene er gengivet og besvares enkeltvist i nedenstående.

Finansdepartementet ligger ikke inde med oplysninger til besvarelse af alle de stillede spørgsmål, så derfor er der til spørgsmål 5) og 6) indhentet bidrag til besvarelse fra Departement for Familie, Ligestilling og Sociale Anliggender.

Finansdepartementet har stået for samlingen af de indhentede besvarelser.

#### **Spørgsmål 1. Socialrådgivere – hvilket vil sige socialrådgivere samt personer der arbejder med pædagogik – hvornår har der sidst været forhandling mellem Selvstyret og de forhandlingsberettigede organisationer?**

Socialrådgiverne blev sidst forhandlet i foråret 2012 i forbindelse med AK overenskomstforhandlingerne.

Pædagoger på dag- og døgninstitutionerne blev forhandlet ved NPK overenskomstforhandlingerne i efteråret 2012.

##### **a. Hvilke resultater blev der sidst opnået? Vedrørende ovennævnte stillinger, hvor mange % blev lønningerne reguleret med?**

I AK overenskomstforhandlingerne for socialrådgivere blev der foretaget enkelte ryk på skalatrin samt forhøjelse af vagttillægget, herudover blev der ikke gennemført særlige tiltag for netop den gruppe. Socialrådgivere på AK overenskomst fik en lønfremskrivning på 3,4% over en tre årig periode.

NPK var i 2012 et prioriteret område ligesom ved de foregående forhandlinger (2008). Tilbage i 2008 blev området prioriteret med 5,7% af lønsummen svarende til 7,5 mio kr. og i 2012 med 4,8% af lønsummen svarende til 7,8 mio. kr.

**Spørgsmål 2. Socialrådgivere – dvs. Socialrådgivere samt pædagogisk ansatte, såfremt deres løn skulle reguleres op, hvor meget vil det koste landskassen? Dette hvad angår ansatte på døgninstitutioner samt ansatte i de kommunale socialforvaltninger.**

- a. Såfremt lønnen skulle reguleres op med 3%?
- b. Såfremt lønnen skulle reguleres op med 5% ?
- c. Såfremt lønnen skulle reguleres op med 7%?
- d. Såfremt forhøjelsen skulle være på 10%

Nedenstående tabel 1 viser den samlede stigning i lønudgifter på områderne for hele den offentlige sektor ved en regulering i grundlønnen på henholdsvis 3, 5, 7 og 10%.

| Procentvisestigning % | Stigning i lønudgift for Socialrådgivere, AK. Mio. kr. | Stigning i lønudgift for pædagoger, NPK. Mio kr. | Samlet stigning i lønudgift. Mio kr. |
|-----------------------|--|--|--------------------------------------|
| 3                     | 1,1  | 4,4  | 5,5                                  |
| 5                     | 1,8  | 7,3  | 9,1                                  |
| 7                     | 2,6  | 10,3   | 12,8                                 |
| 10                    | 3,6  | 14,6   | 18,2                                 |

Tabel 1.

Fordelingen af udgifterne på henholdsvis landskassen og kommunerne fremgår af tabel 2.

| Procentvisestigning % | Stigning i lønudgift for Socialrådgivere, AK. Mio. kr. |          | Stigning i lønudgift for pædagoger, NPK. Mio kr. |          | Samlet stigning i lønudgift. Mio kr. |          |
|-----------------------|--|----------|--|----------|--------------------------------------|----------|
|                       | Landskassen  | Kommuner | Landskassen                                      | Kommuner | Landskassen                          | Kommuner |
| 3                     | 0,1  | 1,0      | 1,5  | 2,9      | 1,6                                  | 3,9      |
| 5                     | 0,2  | 1,6      | 2,5  | 4,8      | 2,7                                  | 6,4      |
| 7                     | 0,3  | 2,3      | 3,5  | 6,7      | 3,8                                  | 9,0      |
| 10                    | 0,4  | 3,3      | 5,0  | 9,6      | 5,4                                  | 12,9     |

Tabel 2.

**Spørgsmål 3. Socialrådgivere – og andre med pædagogisk arbejde, hvor meget tjener de i gennemsnit pr. måned?**

- a. Kommunalt ansatte socialrådgivere?

Den gennemsnitlige månedsløn er 30.966,00 kr.

## b. Socialrådgivere ansat på døgninstitutioner?

Socialrådgivere er i udgangspunktet ikke ansat på døgninstitutioner for at udøve arbejde som socialrådgivere, men for at udføre pædagogisk arbejde rettet mod indsatsen for børn og unge. Derfor vil socialrådgivere ansat inden for området være ansat i henhold til NPK overenskomsten. Tabel 3 angiver gennemsnitslønnen på NPK området.

|   | Gennemsnitsløn i kr. |
|---|----------------------|
| § 5 Daginstitutioner                      | 23.175,00            |
| § 6 Dagcentre m.v.                        | 24.911,00            |
| § 7 Daginstitutioner med gruppe 2 borgere | 25.441,00            |
| § 8 Døgninstitutioner*                    | 29.807,00            |

Tabel 3

\* Lønforskellen til døgninstitutionsoområdet skyldes flere variable ydelser, fx vagtillæg og lign.

**Spørgsmål 4. Socialrådgivere – såfremt lønnen skulle reguleres for socialrådgivere og pædagogisk ansatte, hvor meget ville de da komme tjene i løn om måneden, såfremt lønnen blev reguleret med..? Ansatte på døgninstitutioner samt ansatte på de kommunale socialforvaltninger.**

e. Såfremt lønnen blev reguleret med 3%?

f. Såfremt lønnen blev reguleret med 5%?

g. Såfremt lønnen blev reguleret med 7%?

h. Såfremt lønnen blev reguleret med 10%?

Tabel 4 viser gennemsnitslønnen i kroner inden for området ved henholdsvis 3, 5, 7 og 10% regulering af grundlønnen.

| Procentvis<br>-stigning      | Socialrådgiver<br>e | §5<br>Daginstituti<br>oner | §6<br>Dagcentr<br>e m.v. | §7<br>Daginstituti<br>oner med gr. 2<br>borgere | §<br>Døgninstituti<br>oner |
|------------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------|---|----------------------------|
| 0%<br>(Nuværend<br>e niveau) | 30.966,00           | 23.175,00                  | 24.911,00                | 25.441,00                                       | 29.807,00                  |
| 3%                           | 31.737,00           | 23.838,00                  | 25.583,00                | 26.174,00                                       | 30.504,00                  |
| 5%                           | 32.251,00           | 24.281,00                  | 26.031,00                | 26.663,00                                       | 30.970,00                  |
| 7%                           | 32.766,00           | 24.723,00                  | 26.480,00                | 27.151,00                                       | 31.435,00                  |
| 10%                          | 33.537,00           | 25.387,00                  | 27.152,00                | 27.884,00                                       | 32.133,00                  |

Tabel 4

**Spørgsmål 5. Socialrådgivere – ansatte som socialrådgivere på de kommunale socialforvaltninger som sagsbehandlere, har Naalakkersuisut planer om at fastsætte det højeste antal sager de må behandle?**

Naalakkersuisut har på nuværende tidspunkt ikke planer om at fastsætte et maksimalt antal sager, som de kommunale socialrådgivere må behandle.

På Inatsisartut's efterårssamling 2016 vil Naalakkersuisut præsentere en overordnet redegørelse om sagstal i kommunerne. Redegørelsen vil blandt andet forholde sig til, om det er muligt og hensigtsmæssigt at fastsætte vejledende sagstal for sagsbehandlerne. Dette sker som led i ændringsforslaget til punkt 38 på Inatsisartut's forårssamling 2015, som blev vedtaget på samlingen.

**Spørgsmål 6. Socialrådgivere – socialrådgivere der skal arbejde i de kommunale socialforvaltninger som sagsbehandlere, såfremt man skulle fastsætte maksimalt antal sager pr. medarbejder, hvilke problemer vil der efter Naalakkersuisuts mening kunne opstå?**

Det er kommunerne, som er ansvarlige for behandlingen af socialsager for de pågældendes kommuners borgere. Det er således også kommunernes ansvar at ansætte de nødvendige medarbejdere til at løfte opgaven med sagsbehandling af socialsager. Hvis kommunen gør det, så vil de fange problemerne tidligere og dermed kunne lave mindre indgribende foranstaltninger. Erfaringer har vist, at med sådanne løsninger kan kommunerne spare penge.

**a. Hvordan kan Naalakkersuisut forestille sig at evt. problemstillinger blev løst?**

Se besvarelse af spørgsmål 6.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Randi Vestergaard Evaldsen