

22. decemer 2015

I medfør af § 37 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1) Hvor mange personer født i Grønland har fuldført en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke uddannelser?
- 2) Hvor mange personer født i Grønland er taget på uddannelsesophold i Danmark hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke former for uddannelsesophold?
- 3) Hvor mange personer med en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) ledige har der været hvert år i perioden 1979-2015?
- 4) Hvordan har udviklingen af tilkaldte (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) været i perioden 1979-2015? Derudover hvad er den gennemsnitlige alder været for de tilkaldte (år for år)?
- 5) Hvad er den gennemsnitlige ansættelsesperiode for tilkaldt arbejdskraft (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) i selvstyrets centraladministration og den offentlige administration i det hele taget?
- 6) Hvor stort er omfanget for anvendelse af udefra kommende lønnet arbejdskraft i medfør af § 2 i Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland eller hvor mange har der været af udefra kommende arbejdskraft hvert år i perioden 1979-2015?
- 7) Hvordan og hvorledes sikrer Naalakkersuisut og kommunalbestyrelserne at loven om regulering af arbejdskrafttilgangen gennemføres samt indhenter oplysninger fra relevante offentlige myndigheder? Og hvor mange gange selvstyret og kommunerne har AFSLÅET en ansøgning om at anvende tilkaldt arbejdskraft? Det må være tæt på nul, ergo loven virker ikke.
- 8) Hvor mange fastboende personer (fødte) i landet er fraflyttet til Danmark hvert år i perioden 1979-2015?
- 9) Hvilke formuleringer, krav og kriterier er der i selvstyrets HR-strategi /personalepolitik /ansættelsespolitik med hensyn til det grønlandske sprog samt viden og indsigt i kulturen og forholdende i landet? Hvordan er kravene som regel formuleret i stillingsopslagene? Hvilke

krav er stille med hensyn til sprogkundskaber, herunder viden og indsigt i kulturen og forholdene til landet?

10) Hvor mange bestyrelsesmedlemmer er der i selvstyrets aktieselskaber, og hvor mange udgør de fastboende ud af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer?

(Suka K Frederilsen, Siumut)

Begrundelse

Siden hjemmestyrets indførelse med uden ændring i selvstyrels indførelse har den offentlige administration været - og fortsat er - afhængig af danske tilkaldte akademikere. De danske embedsmænd er kun i landet i nogle få år, hvilket giver ustabilitet og manglende kontinuitet i fastholdelse og opbygning af kompetencer, viden og erfaring.

De danske tilkaldte embedsmænd anvender deres videns- og erfaringsramme, når de udformer løsninger i deres arbejde som ikke altid er i harmoni med de grønlandske realiteter. Endelig er der sproget, der foruden at være en kommunikationsbarriere fordyrer administrationen, når alt skal oversættes og tolkes.

Anvendelse tilkaldt arbejdskraft i Selvstyrets Departementer og Styrelser indebærer desuden, at kompetence-, videns- og erfaringsakkumuleringen ikke opbygges, fastholdes og forankres i landet.

Endelig har antallet af gokendelse for udefrakommende arbejdskraft uden uddannelse været stigende til trods for at ledigheden for fastboende har været stigende blandt ledige uden uddannelse.

Jeg ønsker at få besvaret mine spørgsmål inden for 10 arbejdsdage.

Suka K Frederiksen, Siumut