

INUIT ATAQATIGIIT

INATSISARTUNI



EM2024/125
9. november 2024
Kristian Jeremiassen

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse, der beskriver fordele og ulemper ved, at alle nyansatte under 30 år samt alle nyansatte personer med funktionsnedsættelser i både den private og offentlige sektor skal have tilknyttet en vejleder/mentor i forbindelse med de første seks måneder af ansættelsen. Redegørelsen skal indeholde beregninger af, hvad en ordning vil koste for såvel det offentlige som for det private erhvervsliv.

(Inatsisartunut ilaasortaq Anna Wangenheim, Demokraatit)

Ordførerindlæg

Vi takker forslagsstileren Anna Wangenheim, Demokraatit, for hendes forslag.

Vi har brug for samtlige hænder der kan arbejde, og mener i Inuit Ataaqatigiit, hvis samfundet skal køre optimal, skal vi styrke vores arbejdsstyrke. Først skal det siges at redegørelser skal benyttes når tid og behovet opstår, således at vi ikke øger administrationen. Derfor mener vi i Inuit Ataaqatigiit, at redegørelser skal bruges fornuftigt. Denne forslag skal anses for at værende øgning af administrationen, men anser styrkning af arbejdspladserne for at værende vejen frem.

Styrkning af arbejdspladserne og de enkelte svage, som forslagsstileren nævner, som mulighed, kan vi være enige i, eller direkte sagt, er vi enig i, at vi giver alle mulighed for ens livskvalitet, uden at forskelsbehandle mellem stærke og svage. Vi er også enige i, at det er vigtigt at få nyuddannede unge, med handicap, i arbejde med udgangspunkt i deres kunnen, men vi vil, i Inuit

INUIT ATAQATIGIIT INATSISARTUNI



Ataqatigiit samtidig sige, at en redegørelse er unødvendigt, men rammerne er vigtige for de handikappede og skal derfor, til hver en tid, styrkes.

Vi kan i Inuit Ataqatigiit se, at erhvervslivet har inkluderet de handikappede, og mener derfor, at den til stadighed skal udvikles. Vi kan nemlig se på kysten vel arbejdende handikappede, som vi er stolte af, og dem som god eksempel, skal bane vej for de svageste i samfundet. Hvis vi er enige i forslagsstileren, laves der kun en redegørelse, uden at vi politisk ikke kommer nogen vegne.

Vi vil i Inuit Ataqatigiit sige, at det er vigtig at handle og opnå noget for de unge og handikappede, da vi, ved at give, nyuddannede unge mere ansvar, kan opnå hurtigere udvikling i samfundet. Hvis vi forskelsbehandler de unge, kan vi gøre dem forvænte, og kan derfor bane vejen for at de tager mindre ansvar. Dette vil vi meget gerne undvære og ønsker at der skal være ligestilling i erhvervslivet.

Indstillingerne og budskabet fra Det nationale Arbejdsmarkedsrådet i vort land passer godt til Inuit Ataqatigiits mål, nemlig at kurser for praktikvejledere i erhvervslivet skal anvendes i højere grad, og skal løbende tilbydes. Vi, i Inuit Ataqatigiit, tror på at dette sagtens kan lade sig gøre, i samarbejde med Det nationale Arbejdsmarkedsråd.

Med disse ord, indstiller vi forslag om at udarbejde en redegørelse til forkastelse, og indstiller samtidig at forslaget ikke behandles i udvalg, med henvisning til Naalakkersuisut klare svarnotat.

Tak.