



Medlem af Inatsisartut
Naaja H. Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit

Svar på § 37 spørgsmål om ligestilling

01-07-2013
Sags nr. 2013-085810
Dok. nr. 1257424

Kære Naaja Nathanielsen,

Tak for dine spørgsmål. Her følger svar på spørgsmålene.

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Fax +299 32 20 73
Email: iiknn@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Spørgsmål 1: Naalakkersuisoq for ligestilling bedes uddybe sin udtalelse om, at der i dag er en "rimelig fordeling på køn" i de selvstyrejede selskabers bestyrelser. Det bedes også oplyst, hvad Naalakkersuisoq for ligestilling vil opfatte som en "urimelig fordeling".

Svar:

En "rimelig fordeling på køn" er en sammensætning af bestyrelsesmedlemmer, hvor der tilnærmelsesvis er en ligelig fordeling af kønnene. Hvad der er rimeligt og urimeligt kan naturligvis altid diskuteres. Naalakkersuisut har dog ved udpegelser bestræbt sig på at sikre en ligelig fordeling af køn, blandt de bestyrelsesmedlemmer som Naalakkersuisut udpeger således, at intentionen i § 6 i Landstingslov nr. 7 af 11. april 2003 om ligestilling af kvinder og mænd opfyldes.

Som det kan ses af nedenstående skema, er der stadig plads til forbedringer, hvad angår kønsfordelingen i nogle af bestyrelserne. En sikring af en lige repræsentation af kvinder og mænd i bestyrelser, udvalg mv. vil blive imødekommet hvis forslag til Inatsisartutlov om ligestilling af mænd og kvinder, bliver vedtaget. Forslaget forventes fremlagt til denne efterårssamling til Inatsisartuts behandling.

Bestyrelses sammensætning pr. 31. maj 2013.

Selskab	Ejerskab	Kvinder	Mænd
Royal Greenland A/S	100 %	3	6
Grønlandsbanken A/S	14 %	3	5
Royal Arctic Line A/S	100 %	3	5
Air Greenland A/S	37,5 %	2	7
Nuna Minerals A/S	30 %	0	5
Visit Greenland A/S	100 %	2	2
Tele Greenland A/S	100 %	3	3
Great Greenland A/S	100 %	2	2
Boligselskabet INI A/S	100 %	2	4
Nuna Oil A/S	100 %	2	3
KNI A/S	100 %	4	5
Greenland Holding A/S	100 %	2	3
Illuut A/S	100 %	0	3
Greenland Oil Spill Respons A/S	100 %	1	2

Spørgsmål 2: Har Naalakkersuisut planer om at realisere punkt 19 fra EM 2011, der skal sikre en ligelig fordeling af kønnene når Naalakkersuisut udpeger medlemmer til bestyrelser, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse?

Svar:

Naalakkersuisut støtter op om forslaget om at sikre en ligelig fordeling af mænd og kvinder når Naalakkersuisut udpeger medlemmer til bestyrelser, udvalg mv., og forslag til Inatsisartutlov om ligestilling af mænd og kvinder, som skal sikre dette, forventes fremlagt på Inatsisartuts efterårssamling 2013.

Spørgsmål 3: Har Naalakkersuisut planer om at realisere punkt 37 fra EM 2010 om behandlingstilbud til voldelige mænd og kvinder?

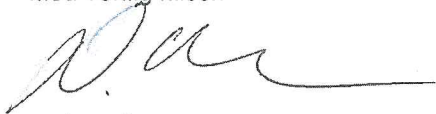
Svar:

Det er Naalakkersuisut's holdning, at et behandlingstilbud til voldsudøvere er en vigtig og relevant indsats, som skal igangsættes snarest. Behandlingstilbuddet skal være med til at bryde med voldspiralen og forebygge, at volden videreføres. Departementet for Familie og Justitsvæsen har udviklet en model for behandlingstilbuddet, som blandt andet omfatter at rekruttere og kvalificere behandlere til indsatsen. Behandlingstilbuddet er en del af Naalakkersuisut's strategi- og handlingsplan mod vold 2014-2017, som fremlægges på EM 2013. Det planlægges, at der på finansloven 2014 afsættes de fornødne midler til at igangsætte indsatsen.

Departementet for familie og justitsvæsenet afventer og ser, hvordan Inatsisartut forholder sig til punktet på efterårssamlingen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Nick Nielsen