



09-06-2015

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37 fremsender jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1.**
Er Naalakkersuisut enige i med Departementschefen for Formandens departement der har udtalt at afgørelsen om at nægte at udbetale mediestøtte i 2014 var "både saglig og lovlig"?
- 2.**
Har Naalakkersuisut fået udarbejdet en intern eller ekstern juridisk vurdering, som bekræfter at afgørelsen om at nægte mediestøtte i 2014 var både saglig og lovlig. Jeg skal i bekræftende fald udbede mig en kopi af denne vurdering. Såfremt vurderingen måtte have karakter af en e-mail, et notat eller lignende ønskes en kopi heraf.
- 3.**
Vil Naalakkersuisut ansøge Finansudvalget om en tillægsbevilling med henblik på at efterbetale mediestøtten fra 2014, hvis det efterfølgende anerkendes, at afgørelse om at afvise udbetalingen af mediestøtte ikke var både saglig og lovlig?
- 4.**
Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at teksten i Finanslovens enkelte budgetbidrag alene er vejledende? Det fremgår ellers af § 11 i Budgetloven at budgetbidrag har karakter af bemærkninger til lovteksten i Finansloven.
- 5.**
Har Naalakkersuisut modtaget den juridiske vurdering, som Inatsisartuts jurister har udarbejdet om sagen, og vil Naalakkersuisut i givet fald venligst oplyse, hvor konkret man er uenige i denne juridiske vurdering?
- 6.**
Inatsisartuts formand har i AG udtalt, at han finder departementets håndtering af sagen om mediestøtte "uskøn". Han har ved samme lejlighed udtalt, at han ikke håber, at håndteringen af sagen vil være normgivende for fremtidige sager. Er Naalakkersuisut uenig med formanden for Inatsisartut i hans vurdering af sagen?

(Medlem af Inatsisartut, Naaja H. Nathanielsen)

Begrundelse

Som medlem af Inatsisartut finder jeg det bekymrende, at Naalakkersuisut tilsyneladende finder Finanslovens ord for vejledende i det omfang der er set i sagen om den manglende udbetaling af mediestøtte i 2014. I mine øjne er sagen principiel og handler om meget mere end mediestøtte.

Jeg skal anmode om svar indenfor 10 arbejdsdage.