



16. august 2024

EM 2024/126

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse med henblik på at danne sig et overblik over de økonomiske og administrative konsekvenser ved at gøre det lovpligtigt, at alle nyansatte i både den offentlige og private sektor skal gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse. Redegørelsen skal omdeles til Inatsisartut inden EM 2025.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Begrundelse

Arbejdsmiljøloven for Grønland er blevet ændret den 1. juli 2023. Vi i Demokraatit er glade for at have været med til skabe rammerne om et forbedret arbejdsmiljø. Men det betyder ikke, at vi er færdige. Langt fra. Vi skal også sikre os, at rammerne realiseres efter de gode hensigter.

Her er det vigtigt, at arbejdsmiljøet kommer ud i alle afkroge af arbejdspladserne. I dag er det sådan, at hvis en arbejdsplads har 10 ansatte eller flere, så er den forpligtiget til at tilmelde mindst to personer til en arbejdsmiljøuddannelse (1 arbejdsleder og 1 arbejdstager, som skal danne en sikkerhedsorganisation). Reglerne gælder for både private og offentligt ejede virksomheder/institutioner¹.

Men hvorfor ikke have endnu mere fokus på arbejdsmiljøet? Hvorfor ikke tilbyder uddannelser på dette område til alle medarbejdere? Her kunne man eventuelt forestille, at man havde arbejdsmiljøuddannelser på flere niveauer således, at alle fik en grundlæggende uddannelse, mens føromtalte to personer fra en arbejdsplads (dem der udgør sikkerhedsorganisationen) fik en udvidet uddannelse.

Ved at forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden skaber vi en mere tilfreds og produktiv arbejdsstyrke. Medarbejdere, der føler sig værdsatte og sikre, er mere motiverede og engagerede i deres arbejde. En stærk sikkerhedskultur og løbende uddannelse i arbejdsmiljø vil mindske risikoen for arbejdsulykker og sygefravær. Dette vil ikke kun beskytte medarbejderne, men også reducere omkostningerne for arbejdspladserne. En arbejdsplads, der investerer i sine medarbejders trivsel og sikkerhed, fremstår som attraktiv. Dette tiltrækker talentfulde unge og forbedrer arbejdspladsernes omdømme.

Ved at fokusere på arbejdsmiljø og sikkerhed bidrager vi til et sundere og mere bæredygtigt arbejdsmarked. Dette har positive afsmittende effekter på samfundets generelle trivsel og produktivitet.

Der er dog ingen tvivl om, at der vil være både administrative, økonomiske og praktiske udfordringer forbundet med, at alle medarbejdere skal have tilbudt en arbejdsmiljøuddannelse. Disse ønsker jeg belyst gennem den her foreslåede redegørelse, som jeg håber, at både Naalakkersuisut og de øvrige partier i Inatsisartut vil bakke op om

¹ Arbejdstilsynet i Grønland - <https://at.gl/da/arbejdsmiljoeddannelsen/>



De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Der vil være udgifter i forbindelse med udarbejdelsen af redegørelsen. Disse forventes ikke at overstige et akademisk årsværk af 500.000 kroner.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.