



7. januar 2026

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut de nuværende normeringer og arbejdsvilkår for medarbejdere i daginstitutioner?**
2. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut sammenhængen mellem personalemangel, arbejdspress og kvaliteten i den daglige pasning af børn i daginstitutioner?**
3. **Hvad er de økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige såfremt man indfører en minimumsnormering i alle daginstitutioner på fire medarbejdere pr. stue?**
4. **Hvordan vurderer Naalakkersuisut, at en højere grundnormering vil påvirke behovet for daglig vikardækning og akutte personaleløsninger i daginstitutionerne?**
5. **Hvordan forholder Naalakkersuisut sig til brugen af medarbejdere i dobbeltfunktioner, herunder når pædagogisk personale må varetage køkken- eller rengøringsopgaver?**
6. **Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om at styrke arbejdsvilkårene for daginstitutionspersonale med henblik på at forebygge stress, sygefravær og personaleafgang?**
7. **Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Begrundelse

Daginstitutionerne spiller en afgørende rolle for børns trivsel, udvikling og tryghed. Samtidig er medarbejderne i daginstitutionerne blandt dem, der i hverdagen står tættest på børnene og har et stort ansvar for deres omsorg og læring. Derfor er det væsentligt, at arbejdsvilkårene understøtter en stabil og forsvarlig drift.

I praksis opleves der i mange daginstitutioner et betydeligt arbejdspress som følge af personalemangel. Det kan medføre situationer, hvor pædagogisk personale må varetage flere funktioner samtidig, herunder opgaver i køkken eller rengøring, hvilket reducerer tiden sammen med børnene og øger belastningen på medarbejderne.



En drøftelse af minimumsnormeringer kan bidrage til at skabe mere stabile rammer i hverdagen. En højere grundbemanding kan give bedre muligheder for intern fleksibilitet, mindske behovet for akutte vikarløsninger og skabe mere ro og kontinuitet for både børn og personale.

Samtidig er det relevant at belyse de økonomiske og administrative konsekvenser ved eventuelle ændringer i normeringerne, så beslutninger kan træffes på et oplyst og realistisk grundlag.

Formålet med spørgsmålene er at få klarhed over, hvordan Naalakkersuisut vurderer den nuværende situation, og hvilke muligheder der findes for at styrke normering og arbejdsvilkår i daginstitutionerne til gavn for både børn, medarbejdere og samfundet som helhed.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.