



Medlem af Inatsisartut, Per Rosing – Petersen, Partii Naleraq

**Besvarelse af § 37-spørgsmål – status på punkt 36, 49, 85 og 133 på FM 2016 samt forespørgsel om der er ved at blive udarbejdet en ansættelsespolitik (2017-112)**

Kære Per Rosing – Petersen,

Naalakkersuisut takker for dine spørgsmål, som du har stillet i medfør af § 37 i Inatsisartuts forretningsorden.

Dine spørgsmål og svar herpå fremgår i det følgende:

**1. Under forårssamlingen 2016 behandlede Inatsisartut 4 beslutningsforslag som alle blev godkendt:**

**Punkt 36, 49, 85 og 133**

**Alle ovennævnte punkter har på den eller anden måde noget, at gøre med ansættelsespolitik, er færdigbehandlet i Inatsisartut og derfor skal føres ud til livs af Naalakkersuisut.**

**Hvad er status vedrørende disse sager?**

Om punkt 36 fra FM 2016 kan oplyses, at Inatsisartut på FM 2016 besluttede "at Naalakkersuisut pålægges senest til FM 2017 at fremlægge en redegørelse om mulighederne for at tillægge beherskelse af det grønlandske sprog og kendskab til forhold og levevis i vort land større vægt ved besættelse af stillinger i det offentlige og i offentligt ejede virksomheder, således at der ved stillingsbesættelser tages hensyn til det grønlandske folks berettigede krav på respekt for vort sprog og vor kultur".

Redegørelsen forventes fremlagt på FM 2017.

Om punkt 49 fra FM 2016 kan gøres opmærksom på, at ændringsforslag til pkt. 49 blev vedtaget, dvs. forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at indlede dialog med kommunerne med henblik på at undersøge mulighederne for at sikre forbedret adgang til at underrette den enkelte kommunalbestyrelse såvel telefonisk som skriftligt, når et barns udvikling eller sundhed er i fare.

Status er, at Digitaliseringsstyrelsen, KANUKOKA og Sullisivik er i gang med at udvikle et landsdækkende underretningsystem.

Brevdato: 13-03-2017  
Sags nr. 2017 – 3465/AAN  
2017-5911  
Akt id. 4691394

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

Om punkt 85 fra FM 2016 blev der vedtaget et ændringsforslag med følgende indhold:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til EM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.

Forslag til ændring af § 6 stk. 3 forventes på grund af ændringsforslaget først at blive fremlagt til behandling på EM2017.

Om punkt 133 fra FM 2016, der vedrører Inatsisartut beslutning om, at Naalakkersuisut skal fremsætte forslag til Inatsisartutlov til forårssamlingen 2017 om bopælspligt for bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede selskaber, kan det oplyses, at Formanden for Naalakkersuisut har orienteret Formandskabet for Inatsisartut om, at det på grund af de juridiske forhold inden for selskabslovgivningen ikke har været muligt for Naalakkersuisut at færdiggøre et lovforslag som ønsket, til behandling allerede under forårssamlingen 2017.

## **2. Er man ved at lave en ansættelsespolitik?**

Naalakkersuisut overvejer at udarbejde en ansættelsesstrategi.

Der skal i den sammenhæng for en god ordens skyld gøres opmærksom på, at selvstyret generelt praktiserer en ansættelsespolitik, som blandt andet bygger på at ansætte de personer, der fagligt såvel som menneskeligt er de bedst kvalificerede i forhold til den enkelte stilling. Heri indgår bl.a. ønsker og krav til sproglige færdigheder og kendskab til kultur- og samfundsforhold i Grønland.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Aqqaluaq B. Egede