



**Medlem af Inatsisartut
Sofie Geisler
Inuit Ataqtigiit**

10-07-2019
Sags nr.
2019 - 15881
Postboks 930
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 68 00
Fax (+299) 32 43 02
E-mail: asn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 2019/221 ang. arbejdskraft fra asiatiske lande

Kære Sofie

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i forretningsorden for Inatsisartut stillet spørgsmål til Naalakkersuisut angående asiatisk arbejdskraft i Grønland. Dine spørgsmål er henvist til mit område, som besvares i nedenstående.

Spørgsmål 1:

Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange af de udefrakommende ikke-danske statsborgere, og som kommer fra de Asiatiske lande, er kommet til Grønland på grund af mangel på arbejdskraft i årene 2015, 2016, 2017, 2018, 2019/d.d?

Svar:

- 2015: 78
- 2016: 184
- 2017: 190
- 2018: 298
- 2019: 62

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Spørgsmål 2:

Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange af de udefrakommende ikke-danske statsborgere, og som kommer fra de Asiatiske lande, er kommet til Grønland på grund af indgåelse af ægteskab med herboende indbygger som kommer fra de Asiatiske lande i årene 2015, 2016, 2017, 2018, 2019/d.d?

Svar:

- 2015: 14
- 2016: 9
- 2017: 3
- 2018: 7
- 2019: 2

Kilde: Departementets egne tal

Spørgsmål 3:

Vil Naalakkersuisut oplyse, hvor mange af de udefrakommende ikke-danske statsborgere, og som kommer fra de Asiatiske lande, er kommet til Grønland på grund af familiesammenføring med herboende indbygger som kommer fra de Asiatiske lande i årene 2015, 2016, 2017, 2018, 2019/d.d?

Svar:

- 2015: 11
- 2016: 45
- 2017: 30
- 2018: 52
- 2019: 8

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Spørgsmål 4:

Vil Naalakkersuisut oplyse, hvilke erhverv, der typisk efterspørger arbejdskraft fra de Asiatiske lande?

Svar:

Det har i de sidste mange år primært været hotel-, restaurations- og rengøringsbranchen, der har efterspurgt arbejdskraft fra de asiatiske lande. Dog har der i de sidste år været en markant stigning i efterspørgslen arbejdskraft fra de asiatiske lande fra fiskeindustrien.

Spørgsmål 5:

Vil Naalakkersuisut oplyse, om Naalakkersuisut har kendskab til om herboende lokal arbejdskraft, der ellers passer deres arbejde trofast, er blevet afskediget / sagt op på grund af brug af arbejdskraft fra de Asiatiske lande?

Svar:

Dette har Naalakkersuisut ingen oplysninger om.

Til almindelig information kan jeg oplyse, at opholds- og arbejdstilladelse til udefrakommende arbejdskraft kun gives såfremt kommunerne ikke kan anvise lokal arbejdskraft, jævnfør Inatsisartut loven.

Spørgsmål 6:

Vil Naalakkersuisut oplyse, om Naalakkersuisut har fokus på eller igangsat initiativer til, at herboende lokal arbejdskraft, der passer deres arbejde trofast, ikke bliver ramt af brug af arbejdskraft fra de Asiatiske lande?

Svar:

Som et eksempel har Naalakkersuisut fra 2019 åbnet op for, at unge fra 18 år kan deltage i PKU-kurser (mod 25 års grænsen før), så de hurtigst muligt kan opkvalificeres til at kunne tage jobs i de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Se informationer om det på www.naalakkersuisut.gl / Nyheder 13. februar 2019.

Ligeledes har Naalakkersuisut fordoblet bevillingen til mobilitetsfremmende ydelser, for at kunne flytte den ledige arbejdskraft, til steder med mangel på arbejdskraft, og på denne måde vil Naalakkersuisut minimere antallet af udefrakommende arbejdskraft.

Inussiarnersumik Inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Erik Jensen', written in a cursive style.

Erik Jensen