



**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse, der skal komme med anbefalinger til, hvilke initiativer, der kan iværksættes med henblik på at mindske frafaldet på vores uddannelsesinstitutioner. Redegørelsen skal indeholde et afsnit om, hvordan trivselsundersøgelser på uddannelsesinstitutionerne kan bidrage til at mindske frafaldet.**

(Medlem af Inatsisartut Nivi Olsen, Demokraatit)

(1. behandling)

Tak til Inatsisartutmedlem Nivi Olsen for at bringe et nødvendigt emne op til debat. Vi er inde i en tid, hvor vi henter rigtig mange udenlandske medarbejdere til at løse rigtig mange opgaver. Det er nødvendigt for, at vi overhovedet kan garantere, at vi har noget, der ligner et velfærdssamfund. Med et stigende antal ældre og en faldende arbejdsstyrke har det aldrig været vigtigere at realisere politiske tiltag, der skal højne vores uddannelseskapacitet for, at hjemmehørende i videst mulige omfang kan løse opgaverne indenfor den private såvel som for den offentlige sektor. Sagt kort, har vi brug for alle veluddannede mennesker.

For at reducere uddannelsesfrafald og øge fokus på trivselsundersøgelser kan følgende anbefalinger være relevant at undersøge:

- Indførelse af mentorordninger og støtteprogrammer på uddannelsesinstitutioner kan hjælpe med at støtte studerende gennem deres uddannelsesforløb og reducere følelsen af isolation eller mangel på støtte, som kan føre til frafald.
- Integrering af regelmæssige trivselsundersøgelser på uddannelsesinstitutioner for at identificere potentielle problemområder tidligt og tilbyde passende støtte og interventioner. Desuden bør der være let adgang til psykologisk support og rådgivning for studerende, der oplever stress eller mentale sundhedsproblemer. Man kan spørge, om det eksisterende tilbud er tilstrækkeligt og om den systematisk rammer målgruppen.
- Styrkelse af karrierevejledning og muligheder for praktikophold, der giver studerende praktisk erfaring og en klar forståelse af deres fremtidige karrieremuligheder. Dette kan bidrage til at øge motivationen og engagementet blandt studerende. Man kunne italesætte behovet for partnerskabsaftaler med erhvervslivet for at fastholde de uddannelsessøgendes interesse i studierne, idet at man bedre vil kunne se sig i forskellige stillinger i arbejdsmarkedet.
- Tilbyd fleksible uddannelsesmuligheder, herunder onlinekurser og deltidsstudier for at imødekomme behovene hos studerende, der måske har andre forpligtelser såsom arbejde eller familieansvar. At have mindreårige, hjemmeboende børn bør ikke være en hæmsko til at færdiggøre sin drømmeuddannelse.

Vores største udfordring i Grønland er den faldende arbejdsstyrke. Enten som en direkte konsekvens af manglende uddannelse eller frafald fra uddannelserne, der gør at vores ungdom ikke bliver klædt på til at



varetage et arbejde.

**Ulemperne** ved faldende arbejdsstyrke kan være betydelige, især når det kommer til velfærden, herunder på sundhedsområdet, ældreplejen og handicapomsorgen:

1. Faldende arbejdsstyrke kan føre til mangel på kvalificeret personale inden for sundhedssektoren, hvilket kan resultere i længere ventelister, lavere kvalitet af pleje og øget pres på eksisterende medarbejdere. Lad mig understrege, at denne udfordring i forvejen er massivt udfordret.
2. En faldende arbejdsstyrke kan føre til øgede omkostninger for velfærdssystemet, da der vil være færre skatteydere til at finansiere offentlige tjenester såsom sundhedspleje, ældrepleje og handicapomsorg.

For at sikre **velfærden**, herunder sundhedsområdet, ældreplejen og handicapomsorgen, er det vigtigt at implementere politisk prioriterede tiltag. Herunder en øget investering i uddannelse og omskoling af arbejdsstyrken for at imødekomme behovene inden for sundhedspleje, ældrepleje og handicapomsorg og sikre tilstrækkelig bemanning.

- At fremme af teknologisk innovation inden for sundhedssektoren for at automatisere rutinemæssige opgaver og frigøre tid til sundhedspersonale til at fokusere på mere komplekse plejeopgaver.
- At styrke hjemmeplejen og investering i telemedicin og andre former for fjernpleje for at muliggøre mere effektiv og omkostningseffektiv pleje af ældre og handicappede borgere i deres eget hjem. Her skal vi være åbne for, om der er tilstrækkelig interesse og kapacitet i, at private udbydere kan anvendes.
- At fremme diversitet og inklusion på arbejdsmarkedet for at tiltrække og fastholde en bred vifte af talent inden for sundhedspleje, ældrepleje og handicapomsorg.

Ved at implementere ovenstående politisk prioriterede tiltag kan samfundet bedre imødegå udfordringerne af frafald på uddannelsesinstitutionerne og derved faldende arbejdsstyrke, og sikre velfærden for alle borgere, især de ældre og handicappede.

Med disse ord sender vi forslaget til udvalgsbehandling med henblik på at drøfte hvilke tiltag, der kan være interessante at undersøge nærmere til gavn for vores ungdom og fremtidige arbejdsstyrke.