



Jørgen Rosbach
Medlem af Inatsisartut, Demokraatit

27-03-2026
Sagsnr. 2026 - 780
Dok. nr. 2356988574

Svar på § 37 spørgsmål nr. 2026-53

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende den digitale platform bestyrelser.gl

Spørgsmålene besvares nedenfor.

Spørgsmål 1. Hvad er baggrunden for beslutningen om at lukke platformen bestyrelser.gl?

Svar: Beslutningen om at lukke bestyrelser.gl er truffet på baggrund af en samlet vurdering af platformens anvendelse og omkostninger. Platformen har over tid vist en begrænset brugeraktivitet, og da den nuværende platform står over for en større opdatering for rent teknisk at kunne understøtte en videre drift. Det blev derfor vurderet, at man med driftsaftalens udløb i udgangen af 2025 ville lukke platformen ned.

Spørgsmål 2. Hvordan vurderer Naalakkersuisut konsekvenserne af lukningen for arbejdet med at rekruttere lokale bestyrelsesmedlemmer?

Svar: Naalakkersuisut er bekendt med, at bestyrelser.gl har fungeret som et redskab til at samle og synliggøre potentielle kandidater til bestyrelsesposter i blandt andet de selvstyrejede aktieselskaber. Lukningen medfører, at dette redskab ikke længere er tilgængeligt i sin hidtidige form. Selve arbejdet med at identificere mulige lokale kandidater vil i den mellemliggende periode blive varetaget gennem eksisterende administrative processer samt via relevante digitale platforme, herunder LinkedIn, som allerede anvendes bredt til at identificere og vurdere de mulige kandidaters kompetencer og erhvervmæssige erfaringer. Naalakkersuisut vurderer, at sådanne platforme i et vist omfang kan understøtte overblikket over potentielle bestyrelseskandidater, indtil en eventuel ny løsning er afklaret.

Spørgsmål 3. Hvilke tiltag vil Naalakkersuisut iværksætte for fremadrettet at understøtte rekruttering af kvalificerede lokale kandidater til bestyrelser?

Svar: Se venligst besvarelse af spørgsmål 2.

Spørgsmål 4: Hvordan vil Naalakkersuisut sikre et fortsat overblik over potentielle bestyrelseskandidaters kompetencer og erfaringer?

Svar: Arbejdet med at identificere potentielle bestyrelseskandidaters kompetencer og erfaringer varetages i det daglige af Afdelingen for Regeringsførelse som er placeret i Formandens Departement. Denne afdeling står for det løbende arbejde med at identificere og vurdere egnede kandidater til de selvstyrejede aktieselskabers bestyrelser. Dette arbejde understøttes endvidere i egne databaser, samt ved brugen af relevante digitale platforme, herunder LinkedIn. Naalakkersuisut er opmærksom på behovet for at have et struktureret grundlag for at identificere mulige kandidater og vurderer, at kombinationen af den administrative funktion i Afdelingen for Regeringsførelse og anvendelsen af digitale platforme i et vist omfang kan sikre det nødvendige overblik, indtil en eventuel ny løsning er afklaret. Det er altid muligt at kontakte Formandens Departement hvis man er interesseret i muligt bestyrelsesarbejde i de selvstyrejede aktieselskaber.

Spørgsmål 5: Hvilke overvejelser gør Naalakkersuisut sig om eventuelt at etablere en ny eller alternativ løsning til bestyrelser.gl?

Naalakkersuisut har endnu ikke truffet beslutning om etablering af en ny eller alternativ løsning til bestyrelser.gl, men agter i den nærmeste fremtid at påbegynde en afdækning af de muligheder, der måtte foreligge på området. Denne afdækning vil blandt andet omfatte en vurdering af behovet for en sådan løsning, mulige tekniske og organisatoriske modeller samt de ressourcemæssige implikationer heraf.

Spørgsmål 6: Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

Svar: Nej.

Med venlig hilsen



Jens-Frederik Nielsen
Formanden for Naalakkersuisut