



Medlem af Inatsisartut
Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit
/Her

Besvarelse af § 37 spørgsmål 2018/310 vedrørende 120-dages-reglen

Brevdato: 28-12-2018
Sags nr. 2018 - 26801

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37 stk. 1, har du fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende 120-dages-reglen. Spørgsmålet er henvist til besvarelse indenfor mit område..

P. O. Box 1037
3900 Nuuk

Tel. (+299) 34 50 00

Fax (+299) 34 63 50

E-mail: oed@nanoq.gl

www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange personer er blevet afskediget i Grønlands Selvstyre og dets virksomheder i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?

Ved gennemgang af journalsystemet F2 kan Økonomi- og Personalestyrelsen ikke se, at der i 2017 er sket afskedigelser som følge af sygdom på grund af 120-dages-reglen i Grønlands Selvstyre.

2. Hvor mange personer er blevet afskediget i det offentligt ejede aktieselskaber i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?

Det er ikke oplysninger som Økonomi- og Personalestyrelsen ligger inde med, og indhentning af oplysninger ses at ligge udenfor rammerne af besvarelse af § 37 spørgsmål.

3. Hvor mange personer er blevet afskediget i kommunerne i 2017 som følge af sygdom i mere end 120 dage indenfor 12 måneder?

Det er ikke oplysninger som Økonomi- og Personalestyrelsen ligger inde med, og indhentning af oplysninger ses at ligge udenfor rammerne af besvarelse af § 37 spørgsmål.

4. Har Naalakkersuisut planer om at forlænge sygdomsperioden på 120 dage indenfor 12 måneder, så det ikke længere får konsekvenser for den sygdomsramte?

Det er op til ledelsen på enhver arbejdsplads at vurdere, om en person skal afskediges som følge af sygdom i mere end 120 dage. Det er Økonomi- og Personalestyrelsens erfaring, at 120-dages reglen kun bliver brugt i begrænset omfang, og det vurderes at en eventuel forlængelse af 120-dages reglen kun vil have en begrænset effekt.

5. Har Naalakkersuisut planer om at afskaffe opsigelser på grund af en sygdomsperiode på over 120 dage indenfor 12 måneder, så det ikke længere får konsekvenser for den sygdomsramte?

Det er ledelsens ansvar at vurdere, om driften på arbejdspladsen kan bære at have en ansat, der er sygdomsramt i mere end 120 dage. Herunder hører det til ledelsens ansvar at vurdere, om det er økonomisk forsvarligt for arbejdspladsen at undlade at afskedige personer med sygdom i mere end 120 dage. Det er Økonomi- og Personalestyrelsens erfaring, at flere arbejdspladser ikke har økonomisk råderum til at have personer ansat, der er sygdomsramte i mere end 120 dage inden for 12 måneder. Hvis opsigelse på grund af en sygdomsperiode på over 120 dage inden for 12 måneder skal afskaffes, vil dette få økonomiske konsekvenser for Grønlands Selvstyre og vil medføre merudgifter eller serviceforringelser.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Vittus Qujaukitsoq