



Til  
medlem af Inatsisartut  
Jens B. Frederiksen  
-/- her

11. juni 2013  
Sagsnr. 2013-084647  
Dok. Nr. 1238423

Skriftlig besvarelse af medlem af Inatsisartut, Jens B Frederiksen, Demokraterne, § 37 spørgsmål vedr. Peqqissaasut Katuffiats undersøgelse om trivsel på arbejdspladsen.

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 32 55 05  
3900 Nuuk

Email: pn@nanoq.gl  
www.nanoq.gl

Jeg takker for de fremsendte spørgsmål.

### **1. Hvilke bemærkninger giver Peqqissaasut Katuffiats seneste undersøgelse om trivsel på arbejdspladsen Naalakkersuisut anledning til?**

Det er et fælles ansvar at skabe trivsel på arbejdspladsen. Arbejdspladsen med god trivsel kan kendes på, at ledere og medarbejdere føler et fælles ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og problemer. Desuden er det kendetegnende, at der er en åben og tillidsfuld dialog mellem ledere og medarbejdere og blandt medarbejderne indbyrdes

Selvom undersøgelsen baserer sig på et begrænset antal medarbejdere i sundhedsvæsenet giver PK's undersøgelse anledning til øget opmærksomhed på trivslen, samt en øget opmærksomhed på ytringsfriheden. Sundhedsledelsen er i gang med at etablere strukturelle ændringer med det formål at øge fokus på arbejdsglæde, trivsel samt medarbejderinddragelse.

### **2. Hvilke bemærkninger giver Peqqissaasut Katuffiats seneste undersøgelse om krænkelse af ansattes ytringsfrihed Naalakkersuisut anledning til?**

Ytringsfrihed er en grundlovssikret ret, men ved et ethvert ansættelsesforhold i enhver arbejdsplads derunder sundhedsvæsenet er det vigtigt, at der er klarhed omkring de regler man som medarbejder er underlagt ved udtalelse om arbejdet og arbejdspladsen. HR-afdelingen i Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse er i øjeblikket blandt andet i gang med at udarbejde retningslinjer for ytringsfrihed.

### **3. Hvorledes vil Naalakkersuisut følge op på de to undersøgelser?**

Såvel Naalakkersuisoq for Sundhed og Infrastruktur som Departementet for Sundhed og Infrastruktur holder jævnligt møder med Sundhedsledelsen. På disse møder bliver der fulgt op på udfordringer i sundhedsvæsenet, herunder medarbejderes trivsel og særlige emner som ytringsfrihed. Derudover gennemføres de lovpligtige APV i Sundhedsvæsenet, hvor trivsel også er i fokus.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Steen Lyngø