



Jens Napātōk´
Medlem af Inatsisartut, Partii Naleraq

Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 2018_158 om ansættelsesproces.

Brevdato: 30-07-2018
Sagsnr.: 2017-3465

Kære Jens Napātōk´,

I medfør af § 37 i Inatsisartuts forretningsorden har du stillet spørgsmål nr. 2018_158 til Naalakkersuisut om ansættelsesprocesserne i Grønlands Selvstyre.

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Dine spørgsmål tager udgangspunkt i det gældende Cirkulære om ansættelse af personale i centraladministrationen samt direktører i det nettostyrede virksomheder m.v. (Herefter "cirkulæret"). Cirkulæret er udstedt den 27. september 2017 af Formanden for Naalakkersuisut.

Dine spørgsmål og svar herpå fremgår i det følgende:

- 1. Er det Naalakkersuisuts opfattelse og samtidig deres holdning at cirkulæret om ansættelser af topchefer i selvstyrets centraladministration og i de selvstyrejede selskaber generelt følges til punkt og prikke?**

Svar:

Cirkulæret har i § 9 følgende ordlyd: "*Ved besættelse af stillinger som departementschef eller direktør i centraladministrationen samt direktør i de nettostyrede virksomheder stilles der krav til kandidaternes sproglige kompetencer i grønlandsk, dansk og engelsk samt kendskab til den grønlandske kultur og det grønlandske samfund. Disse krav vægtes sammen med de øvrige krav til faglige og ledelsesmæssige kompetencer.*"

Der er i cirkulærets funktionsperiode i ét tilfælde ansat en underordnet direktør i en nettostyret virksomhed, konkret Mittarfeqarfiit, hvor de i § 2 i ansættelsescirkulæret anførte kvalifikationskrav ikke var tydeliggjort i stillingsopslaget. Virksomheden har oplyst, at dette ikke vurderes at have haft betydning i forhold til besættelsen af stillingen, som i øvrigt blev besat med en kandidat, som i forvejen var bosat her i landet.

Naalakkersuisut er herudover ikke bekendt med andet, end at cirkulæret bliver fulgt, når der skal ske ansættelse af topchefer i selvstyrets centraladministration og i de nettostyrede virksomheder.

Det skal i øvrigt præciseres, at det er den øverste chef i den ansættende myndighed, som har ansvaret for nedsættelsen af et ansættelsesudvalg og udfærdigelsen af et stillingsopslag. Økonomi- og Personalestyrelsen kan kontaktes med henblik på rådgivning herom.

2. Er det Naalakkersuisuts opfattelse og holdning at cirkulæret om ansættelser i selvstyrets centraladministration og i de selvstyrejede selskaber følges og der sikres, at når der ansættes hjemmehørende arbejdskraft, at der ikke slækkes på de stadfæstede kompetencekrav?

Svar:

Naalakkersuisut er ikke bekendt med andet, end at cirkulæret bliver fulgt, og at der ikke slækkes på kompetencekrav. .

Der henvises herudover til svaret på spørgsmål 1.

3. Hvor mange og i hvilke administrationsenheder er der sket ansættelser, hvor de nedennævnte kompetencekrav i selvstyrets centraladministration og i de selvstyrejede selskaber ikke efterkommes?
- Sproglige færdigheder i grønlandsk
 - Kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund

Svar:

Det skal indledningsvis oplyses, at ansættelsesmyndigheden i Grønlands Selvstyre formelt er henlagt til Økonomi- og Personalestyrelsen (ASA). Styrelsen træffer afgørelser i konkrete sager med betydning for den enkeltes ansættelsesforhold, i konteksten beslutning om ansættelse, på baggrund af en indstilling fra ledelsen i den relevante enhed.

Naalakkersuisut forudsætter, at de ansættende chefer følger det af Naalakkersuisut udstedte cirkulære, og at der i forbindelse ved hver enkelt ansættelse sker en samlet konkret vurdering af den ansattes kompetencer i forhold til stillingen, herunder af den ansattes sproglige færdigheder og kendskabet til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund.

Naalakkersuisoq for Finanser tog i forsommeren 2018 initiativ til en intern forespørgsel blandt alle, som er ansat siden cirkulæret trådte i kraft, i Departementet for Finanser, Skattestyrelsen, Grønlands Statistik og Økonomi- og Personalestyrelsen. I denne forespørgsel blev de berørte nyansatte bedt om at oplyse, hvorvidt de havde sproglige færdigheder i grønlandsk og kendskab til grønlandsk kultur og samfund. Forespørgslen omfatter 77 personer, fordelt med 1 i Departementet for Finanser, 23 i Skattestyrelsen, 2 i Grønlands Statistik og 51 i Økonomi- og Personalestyrelsen.

Resultaterne af forespørgslen fremgår af nedenstående tabel:

Antal ansættelser	Taler ikke grønlandsk	Ikke kendskab til grønlandsk kultur og samfund	Ikke faglige kvalifikationer
77	9	3	0

Som det fremgår af ovenstående tabel, har den største andel af de nyansatte sproglige færdigheder i grønlandsk. Det må i denne forbindelse generelt bemærkes, at der kan være forskel på de sproglige færdigheder, særligt for så vidt angår evnerne til at anvende sproget skriftligt. Derudover er der tale om en

skønspregt vurdering, når det skal afgøres om en kandidat har kendskab til grønlandsk kultur og samfund.

Der er ikke udført en samlet undersøgelse over samtlige af cirkulæret omfattede enheders – primært selvstyrets departementer, styrelser, nettostyrede virksomheder m.v. -, ansattes sproglige færdigheder eller kendskab til grønlandsk kultur og det grønlandske samfund. Udarbejdelsen af en sådan samlet undersøgelse ville falde uden for rammerne for besvarelse af et § 37 spørgsmål.

Naalakkersuisoq for Finanser overvejer løbende i samarbejde med ASA, hvorvidt cirkulæret fungerer efter hensigten. Det overvejes i denne forbindelse bl.a., om der kan være behov for en tydeliggørelse af de i cirkulæret anførte kompetencekrav.

Det kan endelig oplyses, at der pr. medio juli 2018 er blevet ansat omkring 315 personer i de enheder, som er omfattet af cirkulæret, siden cirkulærets ikraftsættelse.

- 4. Hvor mange, og i hvilke administrationsenheder, er der blevet ansat personale siden cirkulæret af 1. oktober 2017 stadfæstes til benyttelse, hvor udefra kommende nyansatte er flyttet til Grønland?**

Svar:

Der foretages ikke en registrering af, hvorfra nyansatte kandidater rekrutteres. Det registreres således ikke, om nyansatte rekrutteres fra Grønland, Danmark, Norge eller et andet land.

Inussiarnersumik inuulluaqquusillunga

Med venlig hilsen


Pele Broberg