



Til medlem af Inatsisartut  
Anna Wangenheim  
Demokraterne

31-01-2022  
Sags nr.  
Akt. id. 19021217

Postboks 260  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 66 66  
E-mail: iian@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

## Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 010-2022 vedrørende selvmordsforebyggelse

Kære Anna Wangenheim.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

### 1. Hvornår regner Naalakkersuisut med at præsentere den nye strategi til forebyggelse af selvmord?

Naalakkersuisut afleverer den nye strategi til forebyggelse af selvmord på efterårssamlingen 2022.

### 2. Hvilken faglig baggrund har de ansatte bag telefonlinjen Tusaannga?

a. Kan Naalakkersuisut redegøre for om ordningen bruges i tilstrækkelig grad?

b. Har Naalakkersuisut til hensigt for at evaluere brugen af Tusaannga?

Telefonrådgiverne i Tusaannga har forskellige uddannelsesmæssige baggrunde. Blandt de fastansatte rådgivere er ansat en psykoterapeut, en sexolog og parterapeut, to socialpædagoger og en teolog. Blandt de deltidsansatte rådgivere er ansat fem lærere, fem socialrådgivere, en kontoruddannet, to politiuddannede samt en pædagog. De fleste deltidsansatte har længere erfaring med telefonrådgivning, før de blev ansat i Tusaannga.

Det er en fordel med variation i rådgiverteamets faglige og personlige kompetencer, da Tusaannga ønsker at kunne møde alle borgere uanset henvendelse. Diversitet i rådgiverteamet giver derfor et bedre udgangspunkt for at forstå mennesker i forskellige livssituationer.

- a. Telefonrådgivningen benyttes i høj grad af borgerne. I 2021 havde Tusaannga i alt 2.576 henvendelser. I 2020 havde Tusaannga i alt 2.266 henvendelser, mens antallet af henvendelser i opstartsåret 2019 lå på 2.030. Samlet set har Tusaannga besvaret 6.874 henvendelser de seneste tre år. Som tallene indikerer, har antallet af henvendelser til telefonrådgivningen været stigende siden opstart.



- b. Der foreligger i øjeblikket ingen planer om at evaluere brugen af Tusannga. Hvert år offentliggør Socialstyrelsen imidlertid en årsstatistik, som bl.a. fokuserer på målgruppen for opkald – hvor de ringer fra, hvor gamle de er, hvad de ringer om etc.

**3. Det kræver en henvisning at komme i et selvmordsforebyggelsesforløb i psykiatrien. Kan Naalakkersuisut oplyse hvor lang ventetid der er for at komme på sådan et forløb?**

**a. Kan Naalakkersuisut oplyse hvor mange, der aktuelt kan varetage disse forløb?**

**b. Hvad er Naalakkersuisuts holdning til acceptabel ventetid til sådanne forløb?**

**c. Kan Naalakkersuisut oplyse om normering af psykolog- og psykiaterstillinger i psykiatrien?**

Departementet for Sundhed har oplyst, at der i øjeblikket er op til tre måneders ventetid for at komme i et selvmordsforebyggende behandlingsforløb hos psykologerne i det psykiatriske område. Ventetiden skyldes, at der er en del vikarer i stillingerne. Der er indledt et samarbejde med sundhedsvæsenets HR-afdeling med henblik på at rekruttere psykologer til ambulante behandlingsforløb. Ligeledes arbejdes der på at få ansat en sygeplejerske til selvmordsforebyggende samtaler inden for de næste 2-3 måneder. Det selvmordsforebyggende forløb tilbydes både i voksen-, børne- og ungepsykiatrien.

- a. Departementet for Sundhed har oplyst, at der i øjeblikket er ansat en psykolog til voksenpsykiatrien. Psykologen har, udover selvmordsforebyggende behandlingsforløb, også patienter i behandling for angst og depression. I børne- og ungepsykiatrien er der i øjeblikket ansat en psykolog, hvis opgave er at varetage selvmordsforebyggende behandlingsforløb.

Pr. 1. februar 2022 vil der være to psykologer i børne- og ungepsykiatrien, som, udover selvmordsforebyggende samtaler, vil beskæftige sig med udredning af børn og unge for psykiske lidelser. Endvidere er der indgået en aftale med en psykolog i to perioder af tre ugers varighed i 2022 til at varetage selvmordsforebyggende samtaler.

Det kan desuden oplyses, at der løbende arbejdes på at rekruttere flere psykologer til psykiatrien.

- b. Naalakkersuisut kan oplyse, at motivationen hos patienterne for at tage imod selvmordsforebyggende behandling falder, jo længere tid patienterne skal vente på at komme i et behandlingsforløb. Ventetid er derfor en udfordring. Der arbejdes på at ansætte andre faggrupper såsom sygeplejersker, yngre læger mm., der i samarbejde med psykologer og psykiatere kan varetage selvmordsforebyggende behandlingsforløb, så ventetiden bliver kortere.
- c. Naalakkersuisut kan oplyse, at der til den samlede psykiatri i Grønland er afsat lønmidler til syv psykologstillinger. Tre psykologstillinger til Børne- og ungeområdet. Fire psykologstillinger til voksenområdet. Derudover er der prioriteret løn til en børne- og ungepsykiater, fire reservelægestillinger og tre overlæger/psykiatere.

**4. Har Naalakkersuisut involveret sundhedsvæsenet, herunder psykiatrien, i strategiarbejdet i forhold til selvmordsforebyggelse?**

Naalakkersuisut betragter sundhedsvæsenet, både sundhedscentret og psykiatrien, som en vigtig samarbejdspartner i udviklingen af selvmordsforebyggelsesstrategien. Sundhedsvæsenet, herunder psykiatrien, har været inviteret til at deltage i arbejdsgruppen for selvmordsforebyggelsesstrategien. Når der indkaldes til nye møder i arbejdsgruppen, vil sundhedsvæsenet igen blive inviteret.

**5. Hvordan vil Naalakkersuisut sikre sig en involvering af de unges stemmer i arbejdet med forebyggelse?**



Efter inspiration fra Alaskas selvmordsforebyggelsesstrategi vil Socialstyrelsen i 2022, i samarbejde med SIF (Statens Institut for Folkesundhed), afholde en 2-dags workshop med fokus på 'det gode liv' for unge i uddannelsesbyer.

I november 2021 blev der afholdt workshop for Campus Kujalleqs elevråd om det gode liv, herunder om selvmord i Grønland. SIF deltog i workshoppen for at dokumentere indholdet, hvilket kan bruges i arbejdet med selvmordsforebyggelsesstrategien. Der vil blive afholdt en lignende workshop igen i en anden by.

**6. Vil Naalakkersuisut arbejde for at koordinere og styrke samarbejdet på tværs af sektorerne, idet der er forskel på den borgerrettede- og patientrettede selvmordsforebyggelse?**

**a. I bekræftende fald; hvor mange ressourcer og hvilken økonomisk ramme vil Naalakkersuisut være villig til at bevilge til dette arbejde?**

**b. Hvad vil de økonomiske og administrative konsekvenser være ved at bevilge projektmidler, som får til hensigt at intensivere og styrke arbejdet på tværs af sektorerne?**

Den nationale strategi for selvmordsforebyggelse 2013 – 2019 havde fokus på at koordinere det tværsektorielle arbejde på området, hvor de nuværende handlingskæder blev vedtaget. Det tværsektorielle samarbejde er en afgørende del af forebyggelsesarbejdet på selvmordsområdet, og dette vil fortsat være i fokus i den nye strategi.

- a. Der er allerede på FL 2022 afsat 908.000 kr. til selvmordsforebyggelse på nationalt plan. I forbindelse med den kommende strategi vil Naalakkersuisut vurdere den økonomiske ramme
- b. Der henvises til svar på spørgsmål 6a.

**7. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?**

Naalakkersuisut har indsat link til Tusaanngas årsrapport 2021 nedenfor, som indeholder flere informationer om rådgivningslinjen. I årsrapporten uddybes bl.a. baggrunden for Tusaannga samt fordelingen af borgerhenvendelser.

[Tusaannga - Årsrapport 2021.pdf](#)

Med venlig hilsen

Paneeraq Olsen