



Medlem af Inatsisartut, Sofie Geisler, Inuit Ataqatigiit
Her

Svar på §37 spørgsmål nr. 310 vedrørende cheftaler og chefoverenskomster

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37 stk. 1, har du fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Spørgsmålet er henvist til besvarelse hos mit område.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål 1: Hvilke cheftaler og chefoverenskomster har Naalakkersuisut i dag indgået med fagforeningerne?

Svar: I dag er der indgået Cheftaler/overenskomster med ASG – Akademiker Sammenslutningen Grønland, Djøf – Dansk jurist og økonomforbund, DSA – De Sammenforhandlende Akademikere samt IMAK – Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat .

Førstnævnte er en Centralorganisation i medfør af den Grønlandske Tjenestemands lov af 2003.

Der skal i øvrigt venligst henvises til Naalakkersuisuts hjemmeside hos Personale- og Økonomistyrelsen (ASA), hvor alle gældende offentlige overenskomster, herunder cheftalerne, søges gjort tilgængelige www.asa.gl ([her](#)).

Spørgsmål 2 : Ud fra hvilke kriterier afgrænses chefbegrebet i disse aftaler i forhold til andre ansatte?

Svar: Chefbegrebet defineres af ved, at en leder har personaleadministrative og økonomiske dispositionsbeføjelser. Det vil generelt sige, at lederen har ret til at hyre eller ansætte og fyre eller afskedige medarbejdere og har beføjelser til at disponere over økonomi.

Spørgsmål 3: Er den hidtidige definition af chefbegrebet tidssvarende set i lyset af, at tjenestemandsbegrebet er under udfasning, og at der oprettes mange nye typer lederstillinger i det offentlige, der besættes med grønlandsk arbejdskraft

Brevdato: 09-10-2019
Sags nr. 2019 - 21782

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

uden akademisk uddannelse?

Svar: Chefbegrebet er uafhængigt af om en given leder er ansat som Tjenestemand eller på overenskomstvilkår. Det er således funktionen på det givne lederniveau, som definerer om man er chef. Der er i udgangspunktet ikke en akademisk universitetsgrad, som afgørende for, om man kan ansætte nogen i en chefstilling. Der bliver således den dag i dag ansat chefer/ledere, som har anden uddannelse end en universitetsgrad under ASG overenskomsten for administrative chefer.

Spørgsmål 4: Med henvisning til § 9 af Naalakkersuisuts ansættelsescirkulære af 27. september 2017, vil Naalakkersuisut overveje at åbne op for, at der også kan indgås cheftaler og chefoverenskomster med de store grønlandske fagforeninger, AK og SIK?

Svar: Bestemmelsen i § 9 i ansættelsescirkulæret fastlægger særligt sproglige kompetencekrav ved besættelse af stillinger som departementschef eller direktør i centraladministrationen samt direktør i de nettostyrede virksomheder. Det er uklart, hvorfor denne bestemmelse skulle være relevant i fh.t. indgåelse af cheftaler med AK og SIK for hele det offentlige område. Det skal i denne sammenhæng også nævnes, at der mellem de faglige organisationer i visse tilfælde er indgået såkaldte grænsedragningsskiftaler, hvorved f.eks. fagforeningerne selv har indgået en aftale om, hvem der forhandler for hvilke arbejdstagere. Det vil under alle omstændigheder næppe være en fordel at indgå yderligere cheftaler, hvor sådanne kan medvirke til unødigt at komplicere og forøge den i forvejen meget betydelige mængde af aftaler på det offentlige Grønlands dækningsområde. Der pågår i disse år en proces med at forenkle området og gøre så mange aftaler/overenskomster så ens som muligt samt - hvor det er muligt - at sammenskrive dem med det mål at skabe transparens for personalesagsbehandlere i Grønland. Dette har været ønsket ikke mindst af kommunerne. Indgåelse af yderligere cheftaler vil gå stik imod disse bestræbelser.

Spørgsmål 5: Ser Naalakkersuisut et problem i, at der udelukkende er indgået chefoverenskomster med ASG, som er en sammenslutning af danske organisationer, der ikke selv optager medlemmer, og som alene har en hovedaftale på tjenestemandsområdet?

Svar: Spørgsmålet synes at bygge på en misforståelse. Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 1 er der således ikke kun indgået en cheftale på ASG's område. Eksempelvis er der indgået overenskomst mellem Naalakkersuisut og Ilinniartitsisut Meeqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK) om løn- og ansættelsesvilkår for administrative chefer under Grønlands Selvstyre og kommunerne i Grønland.

Ilinniagartuut Kattuffiat /Akademikernes Sammenslutning i Grønland (IK/ASG) er en paraplyorganisation for en række organisationer, som organiserer forskellige grupper på AC-området. Det betyder, at det er de faglige organisationer, der er medlem af IK/ASG. En række lønmodtagere her i landet er således organiseret i fagforeninger, som hører under ASG.

Naalakkersuisut skal for så vidt angår tjenestemandsområdet i øvrigt henvise til bestemmelsen i § 51 i Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland. Det fremgår af bestemmelsens stk. 1, at forhandlingsretten for tjenestemænd, pensionerede bestillingsmænd og tjenestemandspensionister udøves gennem de centralorganisationer, der har hjemsted i Grønland, og med hvilke Landsstyret efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet indgår hovedaftale om fremgangsmåden ved indgåelse af aftaler og om regler for udøvelse af forhandlingsret i øvrigt.

Naalakkersuisut har ingen aktuelle planer om at foreslå denne bestemmelse ændret.

Jeg har ikke yderligere at bemærke til de rejste spørgsmål.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsog