



Medlem af Inatsisartut Andreas Uldum

Svar på § 37 spørgsmål.

2. november 2012
Postboks 1601
3900 Nuuk

Kære Andreas Uldum

Du har i medfør af § 37 i Inatsisartut´s forretningsorden stillet følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Hvad er årsagen til, at vi her i landet ikke har en Ansættelsesbevislov?
2. Vil Naalakkersuisut tage initiativ til en sådan lov eller eventuelt anmode den danske regering om, at den danske Ansættelsesbevislov (Bekendtgørelse af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet) bliver sat i kraft i Grønland?
3. Hvad har såvel det tidligere Landsting som det nuværende Naalakkersuisut foretaget sig på baggrund af det tidligere Landstings vedtagelse af et beslutningsforslag om, at der skulle fremlægges et lovforslag, som skulle give arbejdstagere et retskrav på at modtage et ansættelsesbrev (FM2008/18)?

Svar ad 1.

Der ikke blevet fremsat forslag til Inatsisartutlov om ansættelsesbeviser for Inatsisartut. Et sådant forslag har derfor ikke været underkastet de nødvendige 3 behandlinger for endelig vedtagelse af en Inatsisartutlov.

Svar ad 2.

Sagsområdet arbejdsmarkedsforhold er overtaget efter den tidligere hjemmestyrelov. Grønlands Selvstyre har derfor overtaget den lovgivende magt på sagsområdet. Den danske lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 1011 af 15. august 2007 med de ændringer, der følger af § 5 i lov nr. 482 af 12. juni 2009 gælder ikke for Grønland og loven indeholder heller ikke nogen bestemmelse om ikrafttræden ved kgl. anordning. Naalakkersuisut kan derfor ikke anmode den danske regering om at sætte lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet i kraft for Grønland.

Naalakkersuisut vil følge op på Landstingets beslutning og påbegynde et lovforberedende arbejde med inddragelse af arbejdsmarkedets parter.

Svar ad 3.

Landstinget vedtog under 2. behandling af dagsordenspunkt FM 2008/18 et ændringsforslag stillet af Erhvervsudvalget med følgende ordlyd:

”Forslag til Landstingsbeslutning om, at Landstyret pålægges til Landstingets forårssamling 2009 at fremsætte et lovforslag om, at der gives arbejdstagere et retskrav på at modtage et ansættelsesbrev. Af ansættelsesbrevet skal fremgå generelle oplysninger om arbejdspladsens sikkerhedspolitik, efteruddannelsespolitik, rotationsordninger mv. Således at arbejdstager på skrift får en generel introduktion til og indsigt i forholdene på sin kommende arbejdsplads. Lovforslaget skal udarbejdes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.”

Naalakkersuisut kan konstatere, at det tidligere Landsstyre ikke fremsatte et lovforslag på Landstingets forårssamling 2009. Naalakkersuisut vil derfor følge op på Landstingets beslutning og påbegynde det lovforberedende arbejde med inddragelse af arbejdsmarkedets parter.

Med venlig hilsen
Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer

Ove Karl Berthelsen