



20. januar 2014

I medfør af § 37 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

(Medlem af Inatsisartut Sara Olsvig, Inuit Ataqatigiit)

Spørgsmål:

1) Hvilke fagorganisationer har Naalakkersuisut forhandlet cirkulære om ansættelse og aflønning af særlige rådgivere for medlemmer af Naalakkersuisut på plads med?

2) Hvordan er den lønramme, Naalakkersuisut i cirkulæret om særlige rådgivere har meldt ud at særlige rådgivere skal aflønnes efter, forhandlet på plads og med hvem?

3) Hvem har forhandlingsretten i forhold der vedrører særlige rådgivere ansat i henhold til cirkulæret?

4) Hvordan vil Naalakkersuisut sikre, at de mest kvalificerede personer ansættes som særlige rådgivere, når Naalakkersuisut ifølge cirkulæret om særlige rådgivere blot kan udpege den særlige rådgiver, og dermed ikke får mulighed for at gennemgå ansøgninger fra personer som Naalakkersuisut ikke kender eller har fået anbefalet?

Begrundelse:

Naalakkersuisut har udsendt "cirkulære om ansættelse og aflønning af særlige rådgivere for medlemmer af Naalakkersuisut". Det står ikke klart, om dette cirkulære er udarbejdet i forhandling med relevante fagorganisationer, ligesom det ikke står klart, hvad der er baggrunden for den lønramme Naalakkersuisut har sat for de særlige rådgivere. Det er bemærkelsesværdigt, at fagorganisationerne synes at være blevet sat uden for indflydelse i denne sag, da der ellers i andre sammenhænge er bred konsensus om, at beskytte fagorganisationernes rettigheder, herunder ret til forhandling. Hvis Naalakkersuisut i denne sag har pålagt sig selv hele forhandlingskompetencen, så er det en klar tilsidesættelse af de faglige organisationer.