



14. oktober 2024

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

1. Har Naalakkersuisut kendskab til om der er offentlige arbejdspladser, der forhindrer aktive politikere i at besidde lederstillinger?
 - a. Hvad er Naalakkersuisuts holdning hertil?
 - b. Mener Naalakkersuisut, at det vil være et brud på Inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination, såfremt der er arbejdspladser, der har nedskrevne regler om, at aktive politikere ikke kan besidde en lederstilling?
 - i. Hvilke initiativer vil Naalakkersuisut i så fald iværksætte i den forbindelse?
2. Hvordan vil en person, der besidder en lederstilling i den offentlige sektor, være beskyttet i forhold til reglerne om borgerligt ombud¹, såfremt vedkommende bliver valgt til Inatsisartut eller en kommunalbestyrelse?
3. Har Naalakkersuisut kendskab til, hvorvidt der de seneste 10 år har været aktive politikere, der har oplevet ansættelsesmæssige konsekvenser som følge af deres politiske hverv?
 - a. I bekræftende fald bedes Naalakkersuisut i anonymiseret form redegøre for de enkelte sager.
4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af relevans for emnet?

(Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen, Demokraatit)

Begrundelse

I 2025 er der valg til kommunalbestyrelserne og det er også senest i 2025, at der skal være valg til Inatsisartut. I den forbindelse mener jeg, at det er vigtigt, at borgere med politiske ambitioner kan tilegne sig kendskab til, hvad et eventuelt kandidatur vil have af konsekvenser for deres civile arbejde.

Reglerne om borgerligt ombud er for så vidt ganske klare, hvad angår almindelige lønmodtagere, men hvilke rettigheder han man såfremt man besidder en lederstilling? Det synes jeg er uklart. Og jeg mener, at det er vigtigt at få afklaret inden de kommende valg.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.

¹ Selvstyrets bekendtgørelse om borgerligt ombud m.v.