



Medlem af Inatsisartut Suka Frederiksen  
Siumut  
-/Her

**Svar på § 37 spørgsmål nr. 59 vedrørende statistiske og demografiske nøgletal om kommunernes udvikling både før og efter kommunesammenlægningen.**

Brevdato: 14-03-2016  
Sags nr 2016-4149.  
Dok. nr. 2249047

Kære Suka Frederiksen,

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk

Du har i medfør af § 37, stk. 1 i Inatsisartuts forretningsorden, fremsat spørgsmål vedrørende udarbejdelse af kommunale nøgletal for perioden før og efter kommunalreformen omhandlende.

Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50

E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

Der er tale om fremskaffelse af et omfattende datamateriale og flere forskellige myndigheder har ydet bidrag. I nedenstående besvarelse af de stillede spørgsmål vil det for hvert svar fremgå, hvilken myndighed, der i hvert tilfælde har været ansvarlig for udarbejdelsen.

**Spørgsmål 1:**

**Hvor mange arbejdspladser var der i de selvstyrejede virksomheder fordelt i byer før kommunesammenlægningen blev gennemført?**

**Svar:**

Til besvarelse af dit spørgsmål, har Bestyrelsessekretariatet indhentet information hos de selvstyrejede selskaber. Deres svar fremgår nedenfor.

Tele anfører at:

“Kommunesammenlægningerne har ikke givet anledning til, at TELE-POST har ændret på bemanningen i de forskellige afdelinger rundt omkring i Grønland. Eventuelle rationaliseringer på medarbejdersiden har ene og alene skyldtes forretningsmæssige overvejelser.”

Air Greenland anfører at:

“Svaret på de to spørgsmål er det samme, da antallet af Air Greenlands ansatte i de forskellige byer ikke har ændret sig som følge af kommunesammenlægningen.”

Royal Greenland anfører at:

Ikke medtaget i beregningerne for spørgsmål 1 og 2:

- Hyre, folk på trawlerne. 149 årsværk i 2007/08, 146,5 årsværk i 2014/15.
- Medarbejdere på bygdeanlæg.
- Medarbejdere på HK i Nuuk.

Til orientering er der ikke længere produktion af rejer i Paamiut, dette er stoppet for flere år siden.

Der er taget udgangspunkt i hvor mange helårsarbejdspladser (årsværk) vi havde i regnskabsåret 2007/08 (timelønne og månedslønnede lagt sammen):

- Narsaq - 26
- Paamiut - 106
- Nuuk - 27
- Maniitsoq - 0
- Sisimiut - 171
- Kangaatsiaq - 17
- Qeqertarsuaq - 18
- Qasigiannuguit - 81
- Ilulissat - 191
- Uummannaq - 37
- Upernavik - 0

Ialt: 674”

KNI anfører at:

“KNI A/S har ikke ændret forretningsgrundlag i perioden efter kommunesammenlægningerne hvorfor den geografiske personalesammensætning i store træk er uændret.”

Royal Arctic Line anfører at:

”Opgørelse over landansatte i Royal Arctic Line, opgjort pr. by og kommune den 19. februar 2016.

Sermersooq Kommune

Nuuk	169
Paamiut	8
Tasiilaq	4
I alt	181

Kujalleq Kommune

Qaqortoq	12
Narsaq	9
Nanortalik	6
I alt	27

Qeqqata Kommune

Sisimiut	30
Maniitsoq	10
I alt	40

Qaasuitsup Kommune

Aasiaat	23
Ilulissat	10
Qasigiannuguit	7
Upernavik	4
Uummannaq	4
I alt	48

Tallene er et udtryk for lavsæsonen i Royal Arctic Line. Lavsæsonen løber fra ca. midten af december til maj/juni og gør sig primært gældende i de nordlige byer, der lukker til pga. is. Lavsæsonen gør sig ikke gældende for Nuuk, der kræver fuld bemanning pga. atlantskibene.

Der er ikke sket ændringer i antal ansatte på havnene som konsekvens af

kommunesammenlægningen. ”

Visit Greenland anfører at:

”Kommunesammenlægningen har ikke haft konsekvenser for antallet eller placeringen af medarbejdere i Turistrådet.

Fra 2005 til 2010 var selskabet Grønlands Turist- og Erhvervsråd A/S (GTE).

I 2008 før kommunesammenlægningen beskæftigede GTE 13 medarbejdere i Nuup Kommunea (Nuuk by) og 4 på markedskontoret i København.

I 2010 efter kommunesammenlægningen beskæftigede GTE 13 medarbejdere i Kommuneqarfik Sermersooq (Nuuk by) og 3 på markedskontoret i København.

Selskabets opgaver blev fra 2011 delt i selskaberne Greenland Business og Visit Greenland som led i omstruktureringen af den nationale erhvervsfremmeindsats.

Pr. 1. januar 2016 havde Visit Greenland 7 fastansatte inkl. direktionen, 1 praktikant og 4 timelønnede studentermedhjælpere tilknyttet hovedkontoret i Nuuk by (Kommuneqarfik Sermersooq) og 3 fastansatte i København.”

Sikuki anfører at:

Stiftelsen af Sikuki Nuuk Harbour a/s er fortaget efter kommunesammenlægningen blev gennemført, derfor var ingen arbejdspladser før.”

Nunaoil anfører at:

NUNAOIL A/S før 2009: Nuuk kommune, 6 medarbejdere. Øvrige kommuner, 0 medarbejder”

INI anfører at:

”Arbejdspladser fordelt på byerne 2008/2009:

Byer:	Ult. 2008:	Marts 2009:
Nanortalik	4	3
Qaqortoq	9	8
Narsaq	4	2
Paamiut	4	4
Nuuk	43	40
Maniitsoq	10	9
Sisimiut	80	77
Kangerslussuaq	1	1
Kangaatsiaq	2	1
Aasiaat	9	7
Qasigiannuguit	3	3
Ilulissat	20	20
Qeqertarsuaq	1	1
Uummannaq	2	2
Upernavik	2	2
Qaanaaq	1	1
Tasiilaq	2	2

Kujalleq overtog pr. 1. januar 2009 administrationen af egne boliger.  
Kontrakt vedr. byfornyelsesprojekt i Nuuk ikke forlænget udover 311208”

Great Greenland anfører at:

”Før sammenlægningen var der ca. 50 medarbejdere  
Efter sammenlægningen var der ca. 41 medarbejdere.

I dag har vi ca. 34-35 medarbejdere.

Det er værd at bemærke, at der umiddelbart ikke er nogen direkte sammenhæng med kommunesammenlægningen i ændringen af medarbejdere.”

Greenland Oil Spill Response anfører at:

”Ingen før 2009, da selskabet blev først oprettet I 2012  
Efter 2,5 medarbejder i Nuuk. Derudover 8 semifrivillige i Aasiaat og 8 semifrivillige i Nuuk”

Illuut anfører at:

”Illuut A/S har en direktion bestående af en udlånt medarbejder fra Departementet for Bolig, Byggeri og Infrastruktur. I hele perioden er der derfor 1 person tilknyttet Illuut A/S direktion, som er bosiddende i Nuuk.”

Greenland Holding anfører at:

”Greenland Holding anfører de før 2009 havde 1 ansat og i 40dag 2 ansatte”

**Spørgsmål 2:**

**Hvor mange arbejdspladser var der i de Selvstyrejede virksomheder fordelt i byer efter kommunesammenlægningen blev gennemført?**

**Svar:**

Til besvarelse af dit spørgsmål, har Bestyrelsessekretariatet indhentet information hos de selvstyrejede selskaber. Deres svar fremgår nedenfor.

Tele anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Air Greenland anfører at:

”Svaret på de to spørgsmål er det samme, da antallet af Air Greenlands ansatte i de forskellige byer ikke har ændret sig som følge af kommunesammenlægningen.”

Royal Greenland anfører at:

”Der er taget udgangspunkt i hvor mange helårsarbejdspladser (årsværk) vi havde i regnskabsåret 2014/15 (timelønne og månedslønnede lagt sammen):

- Narsaq - 8
- Paamiut - 56
- Nuuk - 35
- Maniitsoq - 110

- Sisimiut - 112
- Kangaatsiaq - 24
- Qeqertarsuaq - 16
- Qasigiannugit - 102
- Ilulissat - 107
- Uummannaq - 60
- Upernavik - 28

Ialt: 658”

KNI anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Royal Arctic Line anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Visit Greenland anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Sikuki anfører at:

”Stiftelsen af Sikuki Nuuk Harbour a/s er fortaget efter kommunesammenlægningen. Der er i dag 4 arbejdspladser i Nuuk for varetagelse af anlægsprojektet og daglig drift.”

Nunaoil anfører at:

” NUNAOIL A/S 2016: Kommuneqarfik Sermersooq, 6 medarbejdere. Øvrige kommuner, 0 medarbejdere”

INI anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1

Great Greenland anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Greenland Oil Spill Response anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Illuut anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

Greenland Holding anfører at:

Se besvarelse af spørgsmål 1.

### **Spørgsmål 3:**

**Hvor mange arbejdspladser var der statistisk set for hver by, før kommunesammenlægningen blev gennemført?**

### **Svar:**

Grønlands Statistik har udarbejdet følgende oplysninger til besvarelsen af spørgsmålet.

## Beskæftigelsen før og efter kommunesammenlægningen

	Antal			Indextal 2008=100		
	2008	2009	2014	2008	2009	2014
<b>Hele landet</b>	<b>22337</b>	<b>22309</b>	<b>22045</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>
Nanortalik	545	549	489	100%	101%	90%
Qaqortoq	1549	1540	1396	100%	99%	90%
Narsaq	675	641	579	100%	95%	86%
Paamiut	737	671	593	100%	91%	80%
						108
Nuuk	7962	8119	8593	100%	102%	%
Maniitsoq	1214	1233	1165	100%	102%	96%
Sisimiut	2731	2687	2617	100%	98%	96%
Kangaatsiaq	239	213	200	100%	89%	84%
Asiaat	1303	1316	1294	100%	101%	99%
						103
Qasigiannuit	551	561	567	100%	102%	%
Ilulissat	2181	2111	2046	100%	97%	94%
Qeqertarsuaq	399	381	366	100%	95%	92%
Uummannaq	636	631	581	100%	99%	91%
Upernavik	546	587	484	100%	108%	89%
Qaanaaq	235	221	223	100%	94%	95%
						111
Tasiilaq	647	666	721	100%	103%	%
Ittoqqortoormiit	152	173	132	100%	114%	87%

Tal er kun for byerne, bygder er ikke medregnet.

Beskæftigelse er faldet mest for Paamiut fra 737 til 671 og steget mest for Ittoqqortoormiit fra 152 til 173 før og efter kommunesammenlægningen.

### Spørgsmål 4:

**Hvor mange arbejdspladser var der statistisk set for hver by, efter kommunesammenlægningen blev gennemført?**

### Svar:

Til besvarelsen af spørgsmålet henviser Grønlands Statistik til besvarelsen af spørgsmål 3.

### Spørgsmål 5:

**Hvor mange indbyggere var der registreret i de enkelte byer, før kommunesammenlægningen blev gennemført?**

### Svar:

Grønlands statistik har indhentet følgende oplysninger til besvarelse af spørgsmålet:

Tabel 1. Antal personer i byer 2008, 2009 og 2016

	2008	2009	2016	2008/2009	2008/2016
	Antal			Ændring	
<b>Hele landet</b>	47.103	47.026	48.140	-0,2%	2,2%
<b>Nanortalik</b>	1.445	1.430	1.264	-1,0%	-12,5%
<b>Qaqortoq</b>	3.262	3.305	3.089	1,3%	-5,3%
<b>Narsaq</b>	1.668	1.627	1.492	-2,5%	-10,6%
<b>Paamiut</b>	1.715	1.679	1.429	-2,1%	-16,7%
<b>Nuuk</b>	15.084	15.105	17.316	0,1%	14,8%
<b>Maniitsoq</b>	2.771	2.741	2.567	-1,1%	-7,4%
<b>Sisimiut</b>	5.397	5.497	5.539	1,9%	2,6%
<b>Kangaatsiaq</b>	654	631	536	-3,5%	-18,0%
<b>Aasiaat</b>	2.853	2.947	3.134	3,3%	9,8%
<b>Qasigiannuit</b>	1.124	1.142	1.115	1,6%	-0,8%
<b>Ilulissat</b>	4.584	4.528	4.442	-1,2%	-3,1%
<b>Qeqertarsuaq</b>	979	925	847	-5,5%	-13,5%
<b>Uummannaq</b>	1.351	1.296	1.242	-4,1%	-8,1%
<b>Upernavik</b>	1.183	1.157	1.099	-2,2%	-7,1%
<b>Qaanaaq</b>	631	645	630	2,2%	-0,2%
<b>Tasiilaq</b>	1.893	1.893	2.018	0,0%	6,6%
<b>Ittoqqortoormiit</b>	509	478	381	-6,1%	-25,1%

Kilde: Statistikbanken, Befolkning BEXST3.

Udviklingen i antallet af personer i byer fra 2008 – 2016 viser, at der var en stigning på 2,2 pct. Når man ser på udviklingen i enkelte byer, viser det sig nogle store forskelle i væksten eller faldet. Byerne i Syd- og Nordgrønland samt til dels i Østgrønland var der tale om fald, mens det for Midtgrønland er der tale om vækst. Nuuk og Sisimiut havde vækst fra 2008/2016 med hhv. 14,8 og 2,6 pct., mens Nanortalik og Ilulissat med hhv. -12,5 og -3,1 pct.

På Østgrønland er væksten sket i Tasiilaq på 6,6 pct. mens det faldt i Ittoqqortoormiit med mere end 25 pct.

#### Spørgsmål 6:

**Efter kommunesammenlægningen, hvor mange indbyggere var der da registreret i de enkelte byer?**

#### Svar:

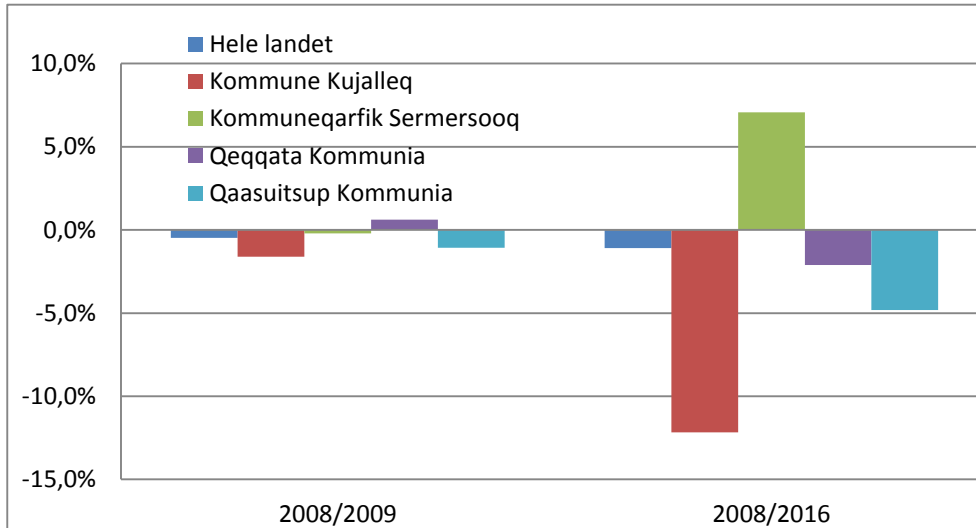
Til besvarelse af spørgsmålet henviser Grønlands Statistik til tabellen anført i besvarelsen til spørgsmål 5.

#### Spørgsmål 6a:

**I de fire kommuner; hvordan ser det samlede antal indbyggere procentvis ud (reduktion/vækst i antallet af indbyggere), før sammenlægningen i 2009 og efter sammenlægningen i 2009?**

**Svar:**

Til besvarelse af spørgsmålet har Grønlands Statistik udarbejdet nedenstående tabel. Sammenligning af udviklingen i befolkningen ses det, at der i 2008/2009 var der tale om et fald i befolkningen i alle kommunerne på nær Qeqqata Kommunia. I 2008/2016 havde Kommune Kujalleq et faldt på 12. pct. og Qaasuitsup Kommunia med 5 pct. i indbyggertallet, mens Kommuneqarfik Sermersooq havde en stigning på 7 pct.

**Figur 1. udvikling i antal indbyggere 2008-2016 fordelt på kommuner**

Kilde: Statistikbanken, Befolkning BEXST2.

**Spørgsmål 7:**

**De ældre med en alder på +65 år, hvorledes er disse fordelt på byer og bosteder (før og efter den kommunale sammenlægning)?**

**Svar:**

Til besvarelse af spørgsmålet har Grønlands Statistik udarbejdet følgende tabeller.

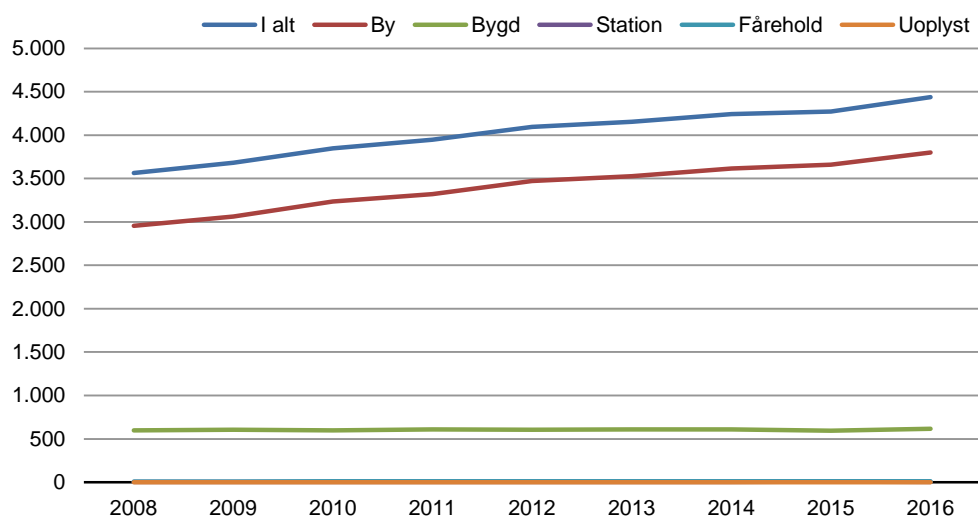
**Tabel 2. Antal ældre 65 år og derover fra 2008-2016 fordelt på bosted**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>I alt</b>	3.564	3.680	3.847	3.947	4.095	4.153	4.242	4.271	4.437
<b>By</b>	2.956	3.062	3.235	3.321	3.471	3.527	3.616	3.658	3.801
<b>Bygd</b>	598	605	597	608	607	609	608	593	617
<b>Station</b>	3	3	3	4	4	4	4	7	6
<b>Fårehold</b>	7	9	10	12	12	12	12	13	13
<b>Uoplyst</b>	0	1	2	2	1	1	2	0	0

Kilde: Statistikbanken, Befolkning BEXST3.



**Figur 2. Antal ældre 65 år og derover fra 2008-2016 fordelt på bosted**



Udviklingen i antallet af ældre 65 år og derover bliver viste både i tabel 3 og figur 3. Det ses, at antallet af ældre er steget fra knap 3.000 personer i 2008 til 4.400 personer i 2016. Stigningen i antallet af ældre er især sket i byerne mens i bygderne er der tale om næsten uændret udvikling fra 2008 – 2016.

#### **Spørgsmål 8:**

**Hvor store er kommunernes administrationsudgifter for hver by før og efter den kommunale sammenlægning?**

#### **Svar:**

Der henvises til opgørelsen, der er udarbejdet i forbindelse med evalueringen af strukturreformen – evalueringen ligger på Naalackersuisuts hjemmeside. Administrationsudgifterne registreres generelt ikke på by-niveau, hvorfor opgørelsen er lavet på kommune-niveau.

<http://naalackersuisut.gl/~media/Nanoq/Files/Attached%20Files/Indenrigsafdeling/DK/Konference%202015/Evaluering%20af%20strukturreform%20DK.pdf>

Kommunernes administrationsudgifter er i absolutte tal vokset. Den generelle pris- og lønudviklingen i samfundet forklarer det meste af væksten. Kommunerne har efter strukturreformen overtaget flere sagsområder, og dette vil formentlig også have medført større administrative udgifter.

Tabel 190 i evalueringen viser, at andelen af kommunernes udgifter, der anvendes til administration generelt er faldet efter kommunesammenlægningen.

Tabel 190: Kommunernes udgifter til den kommunale administration (hovedafsnit 11) opgjort som andel af kommunens samlede økonomi, 2008-2013, løbende priser

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Kujalleq	11,6 %	9,6 %	8,7 %	9,3 %	8,7 %	10,2 %
Qeqqata	13,8 %	13,8 %	13,3 %	13,1 %	12,6 %	12,8 %
Sermersooq	10,6 %	12,1 %	11,1 %	11,0 %	10,2 %	10,8 %
Qaasuitsup	10,3 %	10,6 %	11,2 %	10,8 %	10,5 %	9,9 %
Gennemsnit	11,6 %	11,5 %	11,1 %	11,0 %	10,5 %	10,9 %

Kilde: Kommunernes regnskaber

Udgifterne til administration er således steget, men ikke ift. den øgede opgaveportefølje/de samlede kommunale udgifter.

#### Spørgsmål 8a:

**Er omkostningerne blevet reduceret?**

#### Svar:

Der henvises til ovenstående.

#### Spørgsmål 8b:

**Er der status quo?**

#### Svar:

Der henvises til ovenstående.

#### Spørgsmål 8c:

**Er omkostningerne blevet større? (Det ønskes at der vedlægges valide data)?**

#### Svar:

Der henvises til ovenstående.

#### Spørgsmål 9:

**Efter den kommunale sammenlægning er der sket en koncentration af administrationen i visse byer; hvor mange arbejdspladser er blevet flyttet (fra hvilke byer til hvilke byer)?**

#### Svar:

Der findes ikke opgørelser af dette. Disse må forventes ikke mulige at udarbejde, da arbejdspladser, der flyttes, fx foregår ved nedlæggelse og oprettelse af stillinger og fravalg af genbesættelser. Det vil ikke være muligt at skelne flytning af arbejdspladser fra den øvrige organisatoriske tilpasning.

Det er naturligt at samle funktioner i kommunerne, da det også var en bevæggrund for strukturreformen for at opnå rationaliseringer.

#### Spørgsmål 9a:

**Hvad har koncentrationen af arbejdspladser betydet for de byer for de byer, der blev "forladt"?**

#### Svar:

Det er ikke muligt at opgøre en koncentration af arbejdspladser som følge af den kommunale sammenlægning. Der er en række andre udviklinger – fx i fiskeriet – der har

påvirket arbejdspladserne i byerne. Manglende arbejdspladser har en væsentlig negativ betydning for et lokalsamfund.

Det er ikke en målsætning, at flest muligt skal være ansat i den offentlige sektor, Naalakkersuisut ønsker at øge beskæftigelsen i den private sektor.

Det kan tilføjes, at antallet af registrerede ledige er faldende de senere år pga. gunstige konjunkturerne.

#### **Spørgsmål 10:**

**Før og efter kommunesammenlægningen - på hvilke områder, har der da været tale om en positiv udvikling?**

#### **Svar:**

Der henvises til evalueringen af strukturreformen, der har kigget på en lang række områder.

Evalueringen konkluderede ift. serviceniveauharmoniseringer:

Serviceniveauharmonisering forstås som et ensartet serviceniveau - udgiftsniveauet kan være en del forringelse. Evalueringen viser, at der er sket serviceniveauharmoniseringer på nogle serviceområder og ikke på andre. Der er dog også områder, hvor datagrundlaget ikke tillader entydige konklusioner.

Evalueringen viser, at takstbetaling på det tekniske område og på dagtilbudsområdet er harmoniseret indenfor de nye kommuner. Borgerne indenfor hver kommune betaler således det samme beløb for den samme ydelse. Mellem kommunerne er der store forskelle på både udgiftsniveau og takster.

Evalueringen af ydelser på social- og ældreområdet udover de lovfastsatte viser, at der er store forskelle indenfor hver kommune i anvendelse af tillæg til overførselsindkomsterne (alderspension, førtidspension og offentlig hjælp) samt i anvendelsen af fripladser på dagtilbudsområdet.

Evalueringen viser, at der er store forskelle i udgiftsniveauet på serviceområderne; skole, hjemmehjælp, alderdoms- og plejehjem samt ældrekollektiver. Forskellene kan skyldes reelle forskelle i det tilbudte serviceniveau og dermed manglende serviceniveauharmonisering. Forskellene kan dog også skyldes forskellige rammevilkår i de enkelte byer og bygder, eksempelvis forskelle i borgernes levevilkår, mulighed for at tiltrække uddannet arbejdskraft og mulighederne for at opnå stordriftsfordele.

Uddrag af Evalueringen af strukturreformen, afsnit 3.1.1.

Evalueringen konkluderede ift. borgerservice:

Efter kommunesammenlægningen har de fire nye kommuner alle truffet beslutning om at oprette borgerservicecentre i byerne. Overordnet har kommunerne samme målsætning for borgerservicecentre, nemlig at så stor en del af den rutinemæssige sagsbehandling som muligt skal ske her, og at de offentlige IT-løsninger, der understøtter digital sagsbehandling, skal udgøre en stadig større del af den kommunale borgerbetjening.

Der er med borgerservicecentre blevet bedre muligheder for at opbygge faglighed med fokus på servicering af borgerne. Fokus i kommunerne har været på at etablere borgerservicecentre og afgøre snitflader til de øvrige forvaltningsområder, mens der først på det seneste er blevet sat fokus på de potentielle stordriftsfordele, en omlægning af opgavehåndteringen kan medføre. Opgaveløsningen er derfor ikke for nærværende blevet billigere.

Uddrag af Evalueringen af strukturreformen, afsnit 3.1.2.

Evalueringen konkluderede ift. besparelser:

Strukturreformen indebar en reduktion i antallet af kommuner, så de daværende 18 kommuner blev lagt sammen til 4. Hensigten var at skabe større enheder, der kunne løfte flere opgaver samt øge mulighederne for stordriftsfordele. Opgavereformen indebar en udlægning af opgaver fra Selvstyret til de nye, større kommuner. Hensigten var bl.a. at samle finansierings- og beslutningskompetencer, hvilket skulle medføre en mere effektiv opgaveløsning.

Strukturreformen og de gennemførte opgaveudlægninger har ikke medført besparelser, men indsatserne på områderne er blevet styrket. Dette kan skyldes politiske prioritering og et generelt kvalitetsløft. Det er BDO's vurdering at der er nogle økonomiske potentialer ved en yderligere samling af områder. Dette kræver dog, at administration efter en samling også organiseres mere effektivt.

Der er ikke opnået besparelser på administration i forhold til de forventninger, der var opstillet i Betænkningen. Tværtimod er udgifterne til administration i kommunerne steget i perioden 2008-2013. Den andel af kommunernes samlede udgifter, der anvendes til administration, er imidlertid mindsket over perioden 2008-2013. Dette skyldes, at den samlede kommunale økonomi er vokset. Når den administrative drift imidlertid ikke er vokset tilsvarende, kan dette være en indikation på, at kommunerne i nogen grad er blevet mere effektive på det administrative område, at der var opbygget en kommunal administration inden udlægning af en opgave og/eller at en del administration fortsat ligger i Selvstyret.

Det kan konkluderes, at det er blevet nemmere at rekruttere uddannet arbejdskraft, herunder akademikere til de nye kommunernes centraladministrationer. Det er dog ikke muligt at udregne en procentuel fremgang, da datagrundlaget ikke foreligger. De centrale faglige miljøer er blevet styrket. Men reformen har ikke medført, at byer uden centrale kommunale funktioner, har haft nemmere ved at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Dette trods, at flertallet af kommunerne har afsat flere ressourcer end før reformen til efteruddannelse og kompetenceløft.

Uddrag af Evalueringen af strukturreformen, afsnit 3.1.3.

#### **Spørgsmål 11:**

**Hvor mange hjemmehørende ansatte var der før kommunesammenlægningen og hvor mange hjemmehørende ansatte, var der efter kommunesammenlægningen i kommunerne?**

#### **Svar:**

Til besvarelse af spørgsmålet har Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel via Grønlands Statistik indhentet følgende oplysninger: I 2008 var der ansat 6380 i kommunerne, heraf 93 % grønlandskfødte. Kommunerne har haft et mindre fald i antallet af ansatte i perioden 2008-2014, men andelen af hjemmehørende er steget. Der er – procentvis set – forsvundet flest danskfødte ansatte. Se nedenstående tabel.

**Tablet over ansatte i kommunerne fordelt på fødested, 2008-2014**

	Årstal	Født i Grønland	Født i Danmark *	Født i Norden	Født i det øvrige EU	Øvrige fødesteder	Ansatte i alt
<b>Ansatte i kommunerne</b>	<b>2008</b>	5.958	403	8	6	5	<b>6.380</b>
	<b>2009</b>	6.160	402	7	2	9	<b>6.580</b>
	<b>2010</b>	6.140	394	8	4	9	<b>6.555</b>
	<b>2011</b>	5.933	383	9	4	14	<b>6.343</b>
	<b>2012</b>	5.989	388	9	4	14	<b>6.404</b>
	<b>2013</b>	6.160	356	9	5	13	<b>6.543</b>
	<b>2014</b>	5.861	325	10	2	9	<b>6.208</b>

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Randi Vestergaard Evaldsen