



Til Henrik Fleischer
Medlem af Inatsisartut, Partii Naleraq

Svar på § 37 spørgsmål nr. 188/2017 om beskæftigelsespolitik for unge under 18 årige

08-08-2017
Sags nr. 2016 - 4199

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37 stk. 1 har du fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut om vandkraftværket i Sisimiut. Spørgsmålet er henvist til besvarelse hos mit område.

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Spørgsmål 1: Hvilke jobs forbyder 16-18 årige ansat i stillingen og hvor mange drejer det sig om på landsbasis?

a) Hvor mange 16-18 årige er der i landet?

Svar: Pr. 1. januar 2017 var der i alt 2.097 16-18 årige unge på landsplan og 1317 unge under 18 år.¹

	16-årige	17-årige	18-årige	I alt
2017	594	723	780	2.097

b) Hvilke jobs forbyder 16-18 årige ansat i stillingen og hvor mange drejer det sig om?

Svar: Af Bekendtgørelsen om unges arbejde i Grønland kapitel 3 §§10-15, må unge under 18 ikke ansættes i stillinger, som er omfattet af arbejde med tekniske hjælpemidler og anlægs- og arbejdsprocesser jf. bekendtgørelsens bilag 1, stk. 1, 2, 5, 6 og 7.

Herunder også i stillinger, der medfører risiko for påvirkninger af stoffer og materialer jf. bekendtgørelsens bilag 4, stk. 1 og 2 samt på stillinger, som på kort eller langt sigt kan være skadelig for unges fysiske og psykiske sundhed og udvikling jf. bekendtgørelsens bilag 6, stk. 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 12, 13 og 14.

Endvidere må de ikke besætte stillinger indebærende af deltagelse i pengetransporter samt stillinger i eller ved miner, og endeligt stillinger med risiko for udsættelse af andre sikkerheds- og sundhedsmæssige farer jf. bekendtgørelsens bilag 6.

Naalakkersuisut har ikke statistik for, hvor mange stillinger, der forbyder beskæftigelse af unge fra 16 til 18 årige.

¹ Tallene er fra Grønlands Statistiks statistikbank: <http://bank.stat.gl/BEDST1>

Spørgsmål 2: Hvem har besluttet at forbyde 16-18 årige i at arbejde i udvalgte stillinger og hvad er begrundelsen?

Svar: Arbejdstilsynet i Grønland er en myndighed på arbejdsmiljøområdet og fungerer på grundlag af arbejdsmiljølovgivningen som institutionen selv administrerer. Desuden er der tale om en aldersgruppe som forventes at have banet vejen frem for at tage en kompetencegivende uddannelse, som senere skal sikre deres fremtidige beskæftigelsessituation.

Spørgsmål 3: Hvilke forhindringer skal der løses såfremt vi ønsker at ansætte 16 årige i fabrikker, trawlere, lastning og losning osv.?

Svar: jf. Arbejdstilsynet i Grønland handler forbuddet for ansættelse af 16 årige ikke decideret om forhindringer, men om sikkerheds - og udviklingsmæssige beskyttelse af de unges udvikling samt at forhindre børnearbejde.

Spørgsmål 4: Hvilke konsekvenser vil det have for arbejdsløsheden såfremt vi ansætter 16 årige i fabrikker, trawlere, lastning og losning osv.?

Svar: Unge under 18 år medregnes ikke i opgørelser for ledigheden og derfor ikke kan påvirke opgørelserne for registrerede arbejdssøgende.

Spørgsmål 5: Hvilke økonomiske konsekvenser vil det have for landet, kommunerne, virksomhederne og enkelt personer?

Svar: Naalakkersuisut har ikke mulighed for konkret at vurdere de økonomiske konsekvenser af et sådant tiltag.

Overordnet kan det siges, at virksomhederne sandsynligvis ikke vil blive påvirket mærkbart. Der er allerede en stor gruppe ufaglærte, denne gruppe vil blot blive lidt større.

For så vidt angår samfundet vil øgede ansættelser af unge som ferieafløser m.v. næppe have konsekvenser. Imidlertid ville en øget permanent beskæftigelse af 16 til 18 årige i virksomhederne sandsynligvis være uheldig. Det ville mindske kompetenceopbygningen og reducere uddannelsesniveaet på sigt. En udvikling, der i givet fald ville gøre det vanskeligere at opnå økonomisk uafhængighed og som ville give de berørte en lavere livstidsindkomst.

En eventuel øget nedslidning, jf. svar på spørgsmål 6, ville belaste de offentlige finanser og naturligvis nedsætte livskvaliteten for de pågældende.

Spørgsmål 6: Hvilke økonomiske konsekvenser vil det have for de sociale myndigheder og kommunerne, hvis vi nedbringer lavalder for ansættelse for udvalgte stillinger til 16?

Svar: jf. besvarelsen for spørgsmål 5 kan en nedsættelse af lavalder for ansættelser i stillinger som Bekendtgørelsen om unges arbejde i Grønland formodes at medføre en hurtigere nedslidning af arbejdsstyrken, og dermed store langsigtede samfundsøkonomiske omkostninger for landet.

Desuden vil de økonomiske konsekvenser for kommunerne blive påvirket af ændringer i skatteindtægter. Hvis der ansættes flere unge, som følge af en nedsættelse af lavalderen, må det forventes at kunne have flere effekter på skatteprovenuets.

Flere unge i arbejde vil medføre et øget indkomstgrundlag og dermed øget skatteindtægter for denne persongruppe. I det omfang unge kommer til at erstatte andre ufaglærte lønmodtagere, vil en sådan eksisterende gruppe af lønmodtagere miste sit indkomstgrundlag, hvilket vil medføre mistede skatteindtægter. I det omfang ældre ufaglærte lønmodtagere optjener større lønindtægter end unge ufaglært lønmodtager, vil der dermed opstå et tab i skatteprovenu.

Såfremt unge ufaglærte erstatter ældre ufaglærte, og de unge får udbetalt en lavere løn, vil det medføre, at de samlede lønudgifter bliver mindre i en virksomhed/et selskab, der ansætter unge, som følge af en nedsættelse af lavalderen. Det kan muligvis medføre et øget beskatningsgrundlag i virksomheden/selskabet. Hvorvidt det konkret vil være tilfældet, beror på en række øvrige forhold i virksomheden/selskabet. For mange forhold kan spille ind til, at der kan gives en prognose herfor.

På den baggrund må det samlet set konkluderes, at der ikke kan forventes øget skatteindtægter, tværtimod.

Med venlig hilsen,

Hans Enoksen