



Anna Wangenheim  
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

**Besvarelse af § 37 spørgsmål 314/2019.**

16-10-2019  
Sags nr. 2019 - 21875  
Akt nr. 11822440

- 1. Er Naalakkersuisut bekendt med de manglende omkostningsberegninger i forbindelse med den igangværende omstrukturering i Sundhedsvæsenet, og hvilke kommentarer har Naalakkersuisut i så fald hertil?**

Postboks 1160  
Tlf: 34 50 00  
Fax: 34 55 05  
3900 Nuuk  
Email: pn@nanoq.gl  
Naalakkersuisut.gl

**Svar:**

Departement for Sundhed og Sundhedsledelsen holder jævnligt møder, hvor omstillingsprojektet i Sundhedsvæsenet er blevet behandlet. Det har blandt andet omhandlet økonomien i projektet. Formålet med omstillingen i Sundhedsvæsenet er, at understøtte et mere samlet og sammenhængende sundhedsvæsen. Derudover skal projektet skabe rammerne for bedre og mere sammenhængende patientforløb. Projektet skal ligeledes skabe mere gennemsigtighed i forhold til budgetsikkerhed og -styring.

Det er korrekt, at der ikke er udarbejdet en fuldstændig økonomisk afdækning på projektet. Det kan være vanskeligt at opgøre den økonomiske værdi af bedre patientforløb og effektiviseringen, men formålet er at øge kvaliteten og omfanget af den tilbudte behandling inden for den økonomiske ramme.

- 2. Hvilke konsekvenser mener Naalakkersuisut, at omstruktureringen har i forhold til udfordringerne på rekrutterings- og fastholdelsesområdet i Sundhedsvæsenet?**

**Svar:**

Et af målene med omstillingen i Sundhedsvæsenet er, at understøtte et mere samlet og sammenhængende sundhedsvæsen. Dette skal være med til at synliggøre Sundhedsvæsenet struktur yderligere for at skabe gennemsigtighed og tydelighed, hvilket forventes at gavne rekruttering og fastholdelse.

- 3. Hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat i forhold til fastholdelse af medarbejderne og dermed også for at øge kvaliteten i pleje- og behandlingsøjemed?**

**Svar:**

Sundhedsvæsenet har i 2019 udarbejdet en rekruttering og fastholdelsesstrategi, hvor der arbejdes med seks strategiske fokusområder:

1. At bo i Grønland – rammevilkår der kan påvirkes med ikke alene af sundhedsvæsenet.
2. Tiltrækning af medarbejdere – synliggøre gode historier.
3. Effektiv og omkostningsbevidst rekruttering – frem for dyre vikarbureauer.
4. Udvikling og fastholdelse – en attraktiv arbejdsplads for alle ansatte.
5. Uddannelsesinstitutioner - fra folkeskole til universitet.
6. Udenlandsk arbejdskraft – undersøge markedet og få afdækket mulighederne.

Arbejdet med fokusområderne er påbegyndt, blandt andet benyttes Facebook i højere grad ved rekruttering ligesom der er en HR enhed i Danmark, der laver opsøgende arbejde ved deltagelse på messer og afholdelse af gå-hjem møder for sundhedspersonale.

Målet med denne rekrutterings- og fastholdelsesstrategi er, at kunne tilbyde patienter og pårørende en høj kvalitet i udredningen, plejen og behandlingen ved at tiltrække og fastholde dygtige og engagerede sundhedspersonale på en omkostningsbevidst måde. Samtidig er det et mål at øge ansættelsestiden for korttidsansatte og øge antallet af fastansatte.

Det kan i denne forbindelse nævnes, at indsatsen for at nedbringe brugen af vikarbureau til rekruttering har været medvirkende til, at brugen af personale fra vikarbureauer fra juli og frem er på niveau med eller lavere end årene før 2018, og at der stort set ikke benyttes vikarbureauer til rekruttering af læger.

#### **4. Hvilke initiativer er der taget for at sikre en ordentlig koordinering mellem Naalakkersuisoq for Sundhed, Departementet for Sundhed og Sundhedsledelsen i forbindelse med omstruktureringen?**

##### **Svar:**

Der er løbende møder mellem de relevante parter på sundhedsområder. På disse møder er omstillingsprojektet blandt andet blevet behandlet.

#### **5. Hvad er årsagen til, at Naalakkersuisut pludselig mener, at tandregulering for børn er en merudgift, som skal behandles i forbindelse med finanslovsforhandlingerne, når nu disse udgifter normalt bliver betragtet som en del af Sundhedsvæsenets opgaver?**

##### **Svar:**

Tandreguleringsbehandling har i en periode på to år været varetaget af specialtandlægekonsulenter fra Danmark, som seks gange årligt af 10 arbejdsdages varighed har været i Nuuk. Dermed har behandlingen kun været et kontinuerligt og begrænset tilbud for børn og unge i Nuuk. For at tandreguleringsbehandling kan blive et kontinuerligt landsdækkende tilbud estimeres det at koste ca. 15-20 mio., da det vil

forudsætte fastansættelse af tre fuldtids specialtandlæger i ortodonti med stor rejseaktivitet samt kvalificeret hjælpepersonale. Derudover kan det være vanskeligt at rekruttere specialtandlæger i ortodonti, da det også i Danmark er mangel på specialtandlæger i ortodonti på offentlige tandklinikker.

**6. Har Naalakkersuisoq andet at oplyse, som kan have interesse i at blive oplyst ud fra ovenstående spørgsmål og i forhold til begrundelsen for disse?**

**Svar:**

Naalakkersuisut har ikke yderligere at tilføje til besvarelsen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

  
Martha Abelsen