



Til
Medlem af Inatsisartut
Laura Táunâjik
Siumut

Svar på § 37 spm. nr. 2018-084 vedr. personer med handicap

Kære Laura Táunâjik

Tak for dine spørgsmål vedr. forholdene for medarbejdere, der ledsager personer med handicap under besøgsrejser.

1. Når handikappede, der er anbragt på dertil indrettede døgninstitutioner skal på besøgsrejse til deres familie i deres hjemby, hvilken løn vil en ledsager da oppebære?

Af selvstyrets bekendtgørelse nr. 8 af 25. juni 2014 om hjælp til personer med vidtgående handicap fremgår det at:

"Støttepersoner ansættes af kommunalbestyrelsen, der fungerer som arbejdsgiver i forhold til støttepersoner.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal så vidt muligt ansætte støttepersoner med en socialpædagogisk uddannelse. Såfremt det ikke er muligt, skal kommunalbestyrelsen ansætte personer, der skønnes at have forudsætninger for at udføre arbejdet.

Stk. 3. Aflønning af støttepersoner sker i henhold til overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og den faglige organisation, der har forhandlingsretten indenfor det område, som den pågældende støtteperson hører under."

Aflønning af ledsageren vil således afhænge af, hvilken overenskomst den pågældende er ansat under.

2. Hvilke retningslinjer findes der som man kan forholde sig til?

Man kan finde retningslinjer for aflønning af og vilkår for ledsagelse under rejser i de gældende overenskomster og de dertilhørende arbejdstidsregler.

Ligeledes kan man i bekendtgørelsen og vejledningen til Landstingsforordning om hjælp til personer med vidtgående handicap læse nærmere om retningslinjer herfor.

Af vejledningen fremgår følgende retningslinjer for ledsagelse af voksne med vidtgående handicap under besøgsrejser:

Ledsagere, der ikke er pårørende, kan bevilges

29-05-2018
Sags nr. 2018 - 11307
Akt. id. 7932799
Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iniian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

- billetudgift
- opholdsudgifter
- dagpenge, ledsagerhonorar iht. overenskomst og evt. tabt arbejdsfortjeneste

Hvis ledsageren, f.eks. en medarbejder i institutionen, modtager løn under ledsagelse i henhold til overenskomst, kan medarbejderen ikke modtage tabt arbejdsfortjeneste.

Vejledningen indeholder ligeledes retningslinjer for bevilling af ferierejser til børn og unge med vidtgående handicap samt retningslinjer for ledsagelse ved selvbetalte ferie.

3. Når nu der er placeret et så stort ansvar på ledsagerens skuldre, burde ledsageren så ikke få et større tillæg?

Tillæggets størrelse bestemmes af den gældende overenskomst og ikke ved lov.

4. Kan man regne med, at man i forbindelse med reformen af lovgrundlaget for handicappede kan forvente en revidering af organiseringen af rejser for de handicappede?

Naalakkersuisut arbejder for at indfri målene fremsat i Koalitionsaftalen. Heraf fremgår det, at:

"De handicappedes besøgsrejser til deres familier eller pårørende som sådan skal organiseres efter mere faste strukturer og være så tilfredsstillende som muligt for alle parter."

Inussiarnersumik inuulluaqquillunga

Med venlig hilsen



Anthon Frederiksen