



25. november 2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om det hidtidige kontrakt vedr. vakantindkvartering under sundhedsvæsenet er opsagt, og herefter overtaget af et selskab, der medejes af den nærmeste familie til den øverste sundhedsledelse?**
- 2. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, at de hjemmehørende eller ansatte med tæt relation til hjemmehørende er udsat for en forskelsbehandling, både i forhold til besættelse af ledige stillinger, og i forhold til øvrige ansættelsesforhold?**
- 3. Hvis nej til spm. 2: Hvorledes kan Naalakkersuisut dokumentere, at der ikke sker en forskelsbehandling af hjemmehørende ansatte under Sundhedsvæsenet?**
- 4. Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om gældende husaftaler indenfor sundhedsvæsenet er opsagt og/eller annulleret uden forudgående dialog med de ansattes faglige organisationer?**
- 5. Hvis ja til spm 4: Vil Naalakkersuisut be- eller afkræfte, om Naalakkersuisut har været inddraget i sundhedsledelsens opsigelse og/eller annullering af gældende husaftaler?**

(Medlem af Inatsisartut Sofia Geisler, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

Via medierne kan vi læse beretninger fra de ansatte om historier om dagligdagen i Sundhedsvæsenet, der kræver opmærksomhed, ligesom personlige henvendelser af relevante sundhedspersonale gør, at jeg bliver nødt til at stille ovenstående spørgsmål til Naalakkersuisut.

Beretninger er af sådan karakter, at jeg mener, at Naalakkersuisut bliver nødt til at gå ud og fortælle befolkningen, om der virkelig sker sådan en forskelsbehandling af hjemmehørende, som det berettes. Vi skal vide, at de midler, der afsættes via Finansloven, bliver brugt efter hensigten, nemlig at styrke et sundhedsvæsen til gavn for befolkningen, og at den til enhver tid siddende sundhedsledelse agerer herefter.

Jeg ønsker at mine spørgsmål bliver besvaret inden for 10 arbejdsdage.