



Til: Hans Enoksen, Naleraq
Medlem af Inatsisartut

Svar på § 37-spørgsmål nr. 167-2024

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende åbenhed og transparens i de selvstyrejede aktieselskaber. Spørgsmålene besvares nedenfor.

26-09-2024
Sagsnr. 2024 - 99
Dok. nr. 24356916

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl
|

Spørgsmål 1. I modsætning til andre samfundsejet selskaber, hvilke årsager ligger til grund for at KNI A/S nægter at oplyse antallet af sine ansatte i "central-administration" med såkaldt "principielle årsager" som begrundelse (§37-spørgsmål nr. 141-2024)? Hvorfor man har undladt "åbenhed og transparens" kræves besvaret med begrundelse.

Svar: Jeg har krævet af KNI A/S' ledelse skal besvare dette spørgsmål. Og KNI A/S svarer således:

"KNI oplyser i selskabets årsrapporter om det samlede antal medarbejdere i koncernen. På spørgsmålet om, udviklingen af antallet af medarbejdere på Servicecenteret (hovedkontoret) i Sisimiut fra 2020 og frem til i dag kan oplyses, at der har været følgende antal medarbejdere:

2020: 101
2021: 107
2022: 102
2023: 101
2024 (august): 102

Ledige stillinger (stillinger som ikke har været besat) er ikke medtaget i ovenstående. Det kan oplyses, at der løbende foretages tilpasninger i forhold til bemanningen i de enkelte afdelinger. Som eksempel kan nævnes, at der er sat øget fokus på en digitalisering af selskabets forældede IT-systemer samt cyberrisk, hvilket har medført øget bemanning i IT-afdelingen. Der er f.eks. også ansat en bæredygtighedskonsulent som konsekvens af et øget fokus på området samt stigende rapporteringskrav. I andre afdelinger er medarbejderantallet blevet reduceret. I perioden er desuden lukket en afdeling i Aalborg, og alle indkøbs- samt logistikopgaver varetages nu fra Servicecenteret i Sisimiut."

Derudover vil jeg gerne fremhæve selskabets årsrapporter, hvor det er muligt at finde information om selskabets organisering og drift.

Spørgsmål 2. Er der juridiske hindrer for at man ikke skal kunne oplyse antallet af ansatte, i et samfundsejet selskabs "centraladministration/hovedkontor"?

Svar: Som udgangspunkt ligger der ikke noget juridisk til hindrer for, at et selvstyrejet selskab oplyser antal årsværk i en afdeling.

Spørgsmål 3. Har andre samfundsejet selskaber, såsom Royal Greenland A/S, tidligere fremvist antallet af sine medarbejdere under egen "central-administration/hovedkontor" offentligt, såsom til et medlem af Inatsisartut for et andet parti, Siumut (f.eks. § 37-spørgsmål, nr. 2023-66)?

Svar: Ja.

Spørgsmål 4. KNI A/S har i dette seneste godkende årsrapport (2022-2023) blandt andet forskellige tal af mandlige og kvindelige ansatte, såsom man i "Energidivisionen" har "mandlige tankforvaltere" fremvist til at være 17 ansatte, deri spørgsmålet: Hvor mange mandlige og kvindelige ansatte er der i hovedkontoret hos KNI A/S? Hvis man nægter at svare, kræves begrundelsen for forskelsbehandlingen af informationer.

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra KNI A/S, som svarer følgende:

"På Servicecenteret var der i august 49 kvinder og 53 mænd. Til yderligere information kan det orienteres, at der blandt butikschefer og købmænd pt. er 47 kvinder og 18 mænd"

Spørgsmål 5. Besidder Naalakkersuisut, samt de underliggende departementer, viden om antallet af ansatte i hovedkontoret for KNI A/S? Hvis ikke, bedes begrundelsen for hvorfor man ikke har kendskab til ellers faktiskt almene informationer i et skandaleramte selskab.

Svar: Naalakkersuisut er i henhold til selskabernes årsrapport oplyst om det samlede antal ansatte i selskabet jf. den oplysning selskabets ledelse giver i årsrapporten.

Spørgsmål 6. Er det Naalakkersuisuts "principielle" holdning at et samfundsejet selskab "skal udvise transparens ved at offentliggøre relevante informationer om selskabets virksomhed og ledelse"?

Svar: Naalakkersuisut har i aftalen om ejerskabspolitik for de selvstyrejede aktieselskaber mellem Inuit Ataqatigiit, Siumut, Demokraatit og Atassut lagt vægt på 8 hovedpunkter for den nye ejerskabspolitik, hvor en af disse hovedpunkter er åbenhed og transparens. De Selvstyrejede Aktieselskaber bør uden at kompromittere selskabets driftsbetingelser, udvise størst mulig grad af åbenhed omkring ledelsen af selskabet og offentliggøre flest mulige relevante informationer om selskabets virksomhed og ledelse.

Spørgsmål 7. Hvilken Naalakkersuisoq har, på vegne af ejerne, ansvaret for KNI A/S?

Svar: Ansvarsområdet "*Varetagelse af ejerrollen i forhold til de selvstyrejede aktieselskaber*" er i ressortfordelingen henført til Formanden for Naalakkersuisut. Fordelingen af ansvarsområder i Naalakkersuisut er et anliggende for Formanden at bestemme, jf. § 23, stk. 1 i Inatsisartutlov om Inatsisartut og Naalakkersuisut. Naalakkersuisut fungerer ikke alene som ejer med ansvar for de overordnede strategiske udviklinger af selskabet, men er også ansvarlig for den myndighedsrolle, som består i at udarbejde eksempelvis servicekontrakter. Det er således Naalakkersuisoq for Landbrug, Selvforsyning, Energi og Miljø Kalistat Lund der er resortsansvarlig for finanslovens 73.04.10 Vare- og Bankforsyning (Tilskudsbevilling). Bevillingen ydes til dækning af udgifter til betaling for opretholdelse af vareforsyning af bygder og yderdistrikter på baggrund af henholdsvis en rammeaftale og en serviceaftale mellem Grønlands Selvstyre og KNI A/S herom.

Med venlig hilsen



Múte Bourup Egede