



Medlem af Inatsiartut

Laura Taunajik, Siumut

## Kære Laura Taunajik

Brevdato: 16-12-2015  
Sags nr.  
Dok. nr. 1783033

Tak for de fremsendte spørgsmål om trivselsundersøgelser.

Indledningsvist er det vigtigt at slå fast at trivselsundersøgelser er en frivillig ordning som arbejdsgivere kan til vælge som et instrument til udvikling af arbejdspladsen. I dag er det alene arbejdspladsvurderinger (APV) der er lovpligtige. Formålet med arbejdspladsvurderinger er at sikre, at arbejdspladsen arbejder systematisk og løbende med at forebygge/løse problemer i arbejdsmiljøet - med det formål at forebygge alle former for arbejdsskader

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

Til besvarelsen er der indhentet oplysninger fra Finansdepartementet. Nedenfor gengives dine spørgsmål efterfulgt af besvarelsen.

### **1. Har Naalakkersuisut på noget tidspunkt gennemført trivselsundersøgelser blandt personalet på Selvstyrets døgninstitutioner?**

Nej

### **2. Hvis ikke: Påtænker Naalakkersuisut fremover at gennemføre trivselsundersøgelser blandt personalet på Selvstyrets døgninstitutioner?**

Der pågår en organisationsudvikling af døgninstitutionsområdet og i den forbindelse kan det overvejes om trivselsundersøgelser skal indføres som et kvalitetsparameter.

Økonomi- og Personalestyrelsen vil, såfremt det besluttes at gennemføre trivselsundersøgelser i døgninstitutionerne, gerne være behjælpelig med gennemførelse af disse mod brugerbetaling fra departement/institutioner.

### **3. Har Naalakkersuisut på noget tidspunkt gennemført tilfredshedsundersøgelser blandt beboere og pårørende til beboere på Selvstyrets døgninstitutioner?**

Nej

### **4. Hvis ikke: Påtænker Naalakkersuisut fremover at gennemføre tilfredshedsundersøgelser blandt beboere og pårørende til beboere på Selvstyrets døgninstitutioner?**

Der pågår en organisationsudvikling af døgninstitutionsområdet og i den forbindelse arbejdes der med, hvordan man sikre en større grad af inddragelse af beboere og

pårørende. Der er ikke taget stilling til hvordan og i hvilken for en sådan inddragelse skal være. En tilfredshedsundersøgelse kunne være en blandt flere muligheder.

I øvrigt kan der henvises til Døgninstitutionernes Årsberetning for 2014, hvor tendenser og punkter fra døgninstitutionerne er beskrevet.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

**Martha Lund Olsen**