



Til medlem af Inatsisartut
Suka K. Frederiksen
Siumut

Svar på § 37 spørgsmål 301 om arbejdskraft i Grønland

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 37, stk. 1, har du fremsat spørgsmål vedrørende arbejdskraften i Grønland. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene og har indhentet informationer fra de respektive enheder.

1. Hvor mange personer født i Grønland har fuldført en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke uddannelser?

Svar:

En erhvervsuddannelse er en fællesbetegnelse for en erhvervsrettet ungdomsuddannelse der er rettet mod et specifikt erhverv ofte med en varighed mellem 3-5 år, der giver titlen faglært.

Erhvervskompetencegivende uddannelser, derimod, bliver inddelt i følgende kategorier:

- Erhvervsuddannelse
- Kort videregående uddannelse
- Bachelor
- Kandidat

Til denne besvarelse antages det derfor, at der menes erhvervskompetencegivende uddannelser og ikke antal erhvervsuddannede.

Grundet ændring af metoderne for opgørelsen af grønlandske studerende både i Grønland og i Danmark, er opgørelserne før og efter 2003 ikke direkte sammenlignelige. Manglende registreringer af nogle uddannelser fra 1980'erne manglende oplysninger om eksaminer og svendebreve, er blandt andet årsag til dette. I statistikken er antallet af studerende er ikke reguleret af fødestedet, men efter hvem der har ret til grønlandsk uddannelsesstøtte, der bliver reguleret af 'Inatsisartutlov nr. 12 af 22. november 2011 om uddannelsesstøtte, § 3 og § 4'.

14-01-2016
Sagsnr. 2015 - 17122
Dok. nr. 1897654

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Fax: +299 32 20 73
Email: ikiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Grønlands Statistik har disse registreringer fra 1980 om fuldførte uddannelsesforløb:

Tabel 5. Antal fuldførte uddannelsesforløb 1980/81 - 2000/01

	Sum																						
	I alt	80/81	81/82	82/83	83/84	84/85	85/86	86/87	87/88	88/89	89/90	90/91	91/92	92/93	93/94	94/95	95/96	96/97	97/98	98/99	99/00	00/01	
Kompetencegivende																							
uddannelser i alt	8.037	14	39	55	59	115	141	127	167	213	450	752	771	634	724	631	602	515	509	483	456	400	
Faglige grunduddannelser i alt	5.472	5	19	41	54	60	79	70	92	125	263	530	574	460	525	502	389	351	320	343	313	269	
Jern & Metal	739	4	5	12	25	27	30	16	33	32	39	68	79	52	60	58	27	25	21	17	21	34	
Bygge & Anlæg	499	-	1	5	2	2	9	10	5	14	16	75	71	28	48	51	22	43	22	27	31	17	
Håndel & Kontor	2.028	-	3	11	18	21	20	30	35	39	73	254	254	184	175	186	150	128	120	119	105	93	
Levemiddel	658	-	8	7	3	5	2	-	3	8	29	58	54	54	66	68	62	53	46	55	48	39	
Søfart & Fiskeri	399	1	1	1	4	1	-	0	8	14	47	55	15	58	41	14	20	13	35	19	20	20	
Fiskeridrust	140	-	-	-	-	-	-	-	2	4	20	11	17	17	14	25	11	10	9	-	-	-	
Landbrug mv	43	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	4	3	-	13	7	3	4	1	3	-	2	
Social & Sundhed	888	-	-	3	1	-	4	5	6	6	49	32	81	57	77	90	77	75	71	96	88	68	
Grafiske fag	35	-	-	-	-	-	1	-	-	0	1	5	3	4	5	1	4	1	-	1	-	3	
Servicefag	43	-	1	2	1	3	1	2	-	2	5	1	-	5	6	2	1	1	3	4	-	3	
Mellemuddannelser i alt	2.113	9	20	53	43	48	50	48	58	75	142	127	177	145	171	150	163	137	145	92	146	114	
Lærneruddannelser	297	-	-	-	3	2	3	3	7	12	11	13	25	15	29	35	21	30	9	10	30	33	
Pædagogiske uddannelser	217	-	1	12	6	7	7	1	4	-	19	17	22	13	11	9	8	4	17	25	16	18	
Sociale uddannelser	98	-	-	2	1	2	3	3	2	12	8	11	12	9	7	6	7	5	7	-	7	3	
Sundhedsuddannelser	150	1	-	5	5	6	7	6	10	10	13	4	8	5	7	4	7	15	21	2	7	7	
Levemiddeluddannelser	4	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
Håndel, edb mv	447	5	5	7	7	10	8	10	8	11	12	28	25	34	40	41	43	33	43	19	33	24	
Mellemlænske uddannelser	411	3	11	21	15	15	11	17	15	16	23	17	40	31	33	28	35	22	30	12	9	7	
Fri tekniske uddannelser	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	
Træk, kommunikation & Navigation	363	-	2	4	4	3	5	3	6	22	47	35	40	22	35	17	29	23	12	14	20	14	
Kunst, Kultur & Medier	121	-	-	2	2	3	4	5	4	2	4	9	6	12	8	9	12	3	7	3	18	8	
Videregående uddannelser i alt	423	-	-	1	2	7	11	9	16	11	23	34	18	20	22	38	48	26	34	45	33	17	
Naturvidenskabelige uddannelser	27	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	1	1	2	4	2	7	2	3	
Idræt	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
Medicin	12	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	1	1	2	-	-	3	2	-	-	
Psykologi	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	2	2	4	-	-	-	-	-	
Samfundsvidenskabelige uddannelser	122	-	-	1	-	3	3	2	3	3	4	11	1	3	7	16	10	10	9	17	10	9	
Humanistiske uddannelser	58	-	-	-	-	-	4	3	1	3	3	4	2	1	2	3	11	2	3	8	6	2	
Teologi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
Andre	6	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	
universitetsuddannelser	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
Landinspektør	74	-	-	-	-	1	-	3	3	4	8	6	12	3	7	3	4	7	4	6	1	-	
Handelshøjskole uddannelser	83	-	-	-	2	4	3	4	5	2	7	8	5	7	3	5	10	4	5	4	4	1	
Landbohøjskole	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	1	1	-	-	
Arktisk skole	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	4	-	2	-	-	
Tandlægehøjskole	6	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1	
Øvrige uddannelser	29	-	-	-	-	-	1	-	1	2	2	1	2	1	6	1	2	1	2	3	4	-	
Ikke-institusarifik i alt	92	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	12	6	10	5	16	14	16	
Basisskoleuddannelser	41	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	3	5	3	8	5	4	
Institut for Administration	20	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	2	4	3	3	
Institut for Kultur & Samfundstidning	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	1	1	-	-	6	4	
Institut for Grønlands Sprog & Litteratur	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	4	-	3	
Institut for Teologi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

(Grønlands Statistik 2002: *Kompetencegivende uddannelser i Grønland og Danmark 1980-2001*, s. 10)

Udviklingen fra 2003:

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Erhvervsuddannelse	385	299	263	271	298	309	344	321	365	405	405	400
Kort videregående uddannelse	82	36	30	15	28	26	33	42	31	44	24	26
Bachelor	63	92	82	87	107	102	108	118	139	139	148	146
Kandidat	18	28	18	21	21	21	28	29	9	27	29	24
I alt	548	455	393	394	454	458	513	510	544	615	606	596

(Grønlands Statistikbank 2016, tallene for 2003-2011 er endelige tal, mens 2012-2014 er foreløbige tal)

Følgende Tabel 1 viser antallet af gennemførte erhvervskompetencegivende uddannelser opdelt på uddannelsesområde.

Tabel 1:

ISCED 2011 fields	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
001 Grundlæggende generelle programmer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
002 Læse- og regnefærdigheder	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
003 Personlig udvikling	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
011 Læreruddannelser	41	32	20	33	29	44	21	35	30	54	35	45
021 Kunst	14	24	12	14	11	7	18	6	24	8	26	17
022 Humanistiske fag	3	4	19	0	7	6	3	2	4	5	5	5
023 Sprog	10	14	1	15	15	3	15	13	4	11	6	6
031 Social- og adfærdsvidenskab	10	16	13	18	19	18	19	30	18	34	27	29
032 Journalistik og informatik	1	5	4	5	0	0	6	1	3	3	5	3
041 Erhverv og administration	134	27	54	60	74	84	74	109	90	91	122	98
042 Jura	0	3	5	2	4	4	4	5	4	4	1	4
051 Biovidenskab	1	2	3	1	2	0	1	3	0	1	2	1
052 Miljø	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
053 Fysik	0	1	1	0	0	3	1	1	0	1	1	0
054 Matematik	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1
061 Informations- og kommunikationsteknologi	16	28	13	8	14	8	22	7	4	11	17	6
071 Ingeniør og teknik	38	35	19	25	62	53	43	53	47	50	48	33
072 Produktion og procesteknologi	41	13	9	10	5	13	7	12	21	13	13	14
073 Arkitektur og byggeri	34	45	29	44	46	28	68	50	42	68	50	65
081 Landbrug	1	5	1	2	1	0	7	2	5	5	2	3
082 Skovbrug	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
083 Fiskeri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
084 Veterinær	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
091 Sundhed	10	18	14	13	15	26	50	32	33	46	58	52
092 Velfærd	142	132	120	82	95	107	102	105	150	148	136	125

101 Personlige tjenesteydelser	10	9	13	15	14	16	14	17	17	20	27	23
102 Hygiejne og arbejdsmiljø	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
103 Sikkerhed og beskyttelse	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
104 Transport	42	41	43	47	41	38	37	24	47	40	25	64
I alt	548	455	393	394	454	458	513	510	544	615	606	596

Note 1: Grønlands Statistik, Antal gennemførte med en erhvervskompetencegivende uddannelse opdelt på uddannelsesområde ISCED 2011, 2003-2014

2. *Hvor mange personer født i Grønland er taget på uddannelsesophold i Danmark hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke former for uddannelsesophold?*

Svar:

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Gymnasiet	14	9	30	21	20	48	57	47	61	68	42	47
Erhvervsuddannelse	38	29	33	28	31	45	43	56	45	77	107	106
Supplering	9	18	14	19	18	29	48	49	55	45	59	69
Kort videregående uddannelse	26	24	43	37	27	24	32	35	36	40	42	60
Bachelor	98	87	93	115	105	103	140	157	133	156	161	156
Kandidat	25	25	25	19	23	18	22	27	27	19	31	27
I alt	210	192	238	239	224	267	342	371	357	405	442	465

Grundet manglende registreringer før 2003, er det desværre ikke muligt at føre tabellen tilbage til 1979.

3. *Hvor mange personer med en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) ledige har der været hvert år i perioden 1979-2015?*

Svar:

Spørgsmålet er i samråd med Grønlands Statistik oplyst som følgende: De eksisterende data i Grønlands Statistik giver desværre ikke mulighed for at belyse spørgsmålet fuldt ud. Ifølge Grønlands Statistik var ledigheden i de år, der findes oplysninger på, som det fremgår af tabel 1. Som det ses af tabellen, var der i perioden 2010-2013 mellem 286 og 393 ledige med en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.).

Tabel 1. Antal ledige i gennemsnit pr. måned blandt fastboende 18-64-årige efter årstal og uddannelse

2010	Erhvervsuddannelse	263
	Almen og erhvervsefteruddannelse	1
	Videregående uddannelse	22
2011	Erhvervsuddannelse	300
	Almen og erhvervsefteruddannelse	1
	Videregående uddannelse	30
2012	Erhvervsuddannelse	334
	Almen og erhvervsefteruddannelse	3
	Videregående uddannelse	26
2013	Erhvervsuddannelse	356
	Almen og erhvervsefteruddannelse	3
	Videregående uddannelse	34

Kilde: Grønlands Statistiks statistikbank, 2016.

Hvis man kigger på ledighedsprocenten i forhold til uddannelse generelt, er det tydeligt, at arbejdsløsheden falder, jo længere uddannelse folk har. Se tabel 2.

Tabel 2. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned blandt fastboende 18-64-årige efter årstal og uddannelse

	2010	2011	2012	2013
Folkeskole	11,2	13,8	14,6	15,1
Gymnasieuddannelse	1,9	2,8	3,4	3,1
Erhvervsuddannelse	4,1	4,6	5,1	5,3
Almen og erhvervsefteruddannelse	0,8	1,2	2	2,1
Videregående uddannelse	0,6	0,8	0,7	0,9

Kilde: Grønlands Statistiks statistikbank, 2016.

4. *Hvordan har udviklingen af tilkaldte (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) været i perioden 1979-2015? Derudover hvad er den gennemsnitlige alder været for de tilkaldte (år for år)?*

Svar:

Spørgsmålet er i samråd med Grønlands Statistik oplyst som følgende: Tabel 3 viser antallet statsborgere, født uden for Grønland, og som har haft min. 1 måneds hovedbeskæftigelse i Grønland i årene 2008-2013. Metoden til opgørelse tæller alle arbejdstagere, som har været i Grønland, men ikke nødvendigvis samtidig. Grønlands Statistiks Statistikbank har ikke data fra tidligere år. Antallet er faldet med 252 i perioden.

Tabel 3. Statsborgere, født udenfor Grønland, med min. 1 måneds hovedbeskæftigelse i Grønland*

Årstal	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
I alt	4018	4073	4073	4121	4129	4014	3821

Kilde: Grønlands Statistiks statistikbank, 2015. *Der tages forbehold for, at tallene ikke tager højde for grønlændere, der er født uden for Grønland, og danskere, der er født i Grønland. Færinger indgår som danskere, ikke født i Grønland.**

Alderen på arbejdstagere, som er født udenfor Grønland, opgøres som fordeling i aldersgruppe i Grønlands Statistiks Statistikbank. Alderen på arbejdstagerene ses af tabel 4. Den aldersgruppe, som er størst i de seks år, ligger indenfor aldersspændet 35-54 år. Gennemsnitsalderen ligger i hele perioden på mellem 45,7 år og 46,8 år

Tabel 4. Statsborgere, født udenfor Grønland, med min. 1 måneds hovedbeskæftigelse i Grønland, opdelt på alder*

2009	Alder	
	15-19 år	61
	20-24 år	132
	25-29 år	259
	30-34 år	468
	35-39 år	534
	40-44 år	503
	45-49 år	511
	50-54 år	503
	55-59 år	441
	60-64 år	417
	Over 64 år	244
2010		
	15-19 år	55
	20-24 år	117
	25-29 år	252
	30-34 år	496
	35-39 år	555
	40-44 år	485
	45-49 år	521
	50-54 år	513
	55-59 år	442
	60-64 år	394
	Over 64 år	243
2011		
	15-19 år	49
	20-24 år	129
	25-29 år	261
	30-34 år	510
	35-39 år	523
	40-44 år	500
	45-49 år	506

	50-54 år	527
	55-59 år	458
	60-64 år	377
	Over 64 år	281
2012		
	15-19 år	59
	20-24 år	114
	25-29 år	254
	30-34 år	466
	35-39 år	529
	40-44 år	531
	45-49 år	510
	50-54 år	522
	55-59 år	471
	60-64 år	381
	Over 64 år	292
2013		
	15-19 år	63
	20-24 år	95
	25-29 år	252
	30-34 år	419
	35-39 år	509
	40-44 år	509
	45-49 år	525
	50-54 år	502
	55-59 år	475
	60-64 år	361
	Over 64 år	304
2014		
	15-19 år	41
	20-24 år	77
	25-29 år	248
	30-34 år	384
	35-39 år	470
	40-44 år	499
	45-49 år	483
	50-54 år	485
	55-59 år	456
	60-64 år	359
	Over 64 år	319

Kilde: Grønlands Statistiks statistikbank, 2015. Der tages forbehold for, at tallene ikke tager højde for grønlændere, der er født uden for Grønland, og danskere, der er født i Grønland. Færinger indgår som danskere.* Opgørelsesmetoden inkluderer alle, der har haft beskæftigelse i mere end 1 måned i Grønland, altså også korttidsansatte, projektansatte, vikarer m.v.

5. Hvad er den gennemsnitlige ansættelsesperiode for tilkaldt arbejdskraft (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) i selvstyrets centraladministration og den offentlige administration i det hele taget?

Svar:

Spørgsmålet er udarbejdet i samråd med Økonomi – og Personale Styrelsen samt Grønlands Statistik. Den gennemsnitlige ansættelsesperiode for tilkaldt arbejdskraft i centraladministrationen og i den øvrige offentlige administration, vurderet ud fra ovenstående kriterier, kendes ikke. Det er ikke muligt at vide på nuværende tidspunkt, om personale der forlader ét job, fortsætter i et andet job indenfor den offentlige sektor i Grønland.

6. *Hvor stort er omfanget for anvendelse af udefra kommende lønnet arbejdskraft i medfør af § 2 i Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland eller hvor mange har der været af udefra kommende arbejdskraft hvert år i perioden 1979-2015?*

Svar:

Landstingsforordning nr. 27 af 10. oktober 1992 administreres af kommunerne, som ved ansøgning fra virksomheder om tilladelse til import af arbejdskraft udefra, beslutter, om der skal gives tilladelse eller afslag. Disse beslutninger meddeles ikke til Grønlands Selvstyre, og vi ved derfor ikke, hvor ofte landstingsforordningen kommer til anvendelse.

I de tilfælde, hvor den udefrakommende arbejdstager har brug for *både* en kommunal tilladelse, og en arbejds- og opholdstilladelse fra Udlændingestyrelsen i Danmark, inddrages Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel som høringspart for at sikre, at udefrakommende arbejdskraft ansættes på sædvanlige grønlandske vilkår, og Departementet modtager oplysninger om antallet af positive tilsagn hvert år.

Der henvises derfor til nedenstående tabel, som viser, at der i de seneste år er udstedt mellem 131-184 arbejds- og opholdstilladelser til Grønland Der findes ikke tal for tidligere år.

Kun borgere fra 3. lande har brug for arbejds- og opholdstilladelse fra Udlændingestyrelsen, så tabellen viser ikke antallet af nordiske arbejdstagere, som kan indrejse og arbejde i Grønland uden arbejds- og opholdstilladelse fra Udlændingestyrelsen.

Tabel 5. Antal positive tilsagn fra Udlændingestyrelsen vedrørende arbejds- og opholdstilladelser 2010-2015, inkl. sager om familiesammenføring

	2011	2012	2013	2014
Antal positive tilsagn	169	147	131	184

Kilde: Udlændingestyrelsen, Danmark.

7. *Hvordan og hvorledes sikrer Naalakkersuisut og kommunalbestyrelserne at loven om regulering af arbejdskrafttilgangen gennemføres samt indhenter oplysninger fra relevante offentlige myndigheder? Og hvor mange gange selvstyret og kommunerne har AFSLÅET en ansøgning om at anvende tilkaldt arbejdskraft? Det må være tæt på nul, ergo loven virker ikke.*

Svar:

Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel oplyser følgende: Naalakkersuisut følger Landstingsforordning nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland ved sagsbehandling af sager der vedrører udefrakommende arbejdskraft i Grønland. Håndhævelse af loven sker fra Selvstyrets side gennem tilsyn og kontrol af udefrakommende arbejdskraft i hele landet i samarbejde med landets arbejdsmarkedskontorer, Skattestyrelsen, Arbejdstilsynet og Politiet.

Landets arbejdsmarkedskontorer følger ligeledes LTF nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland samt Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. For at sikre, at lovgivningen følges, besøger arbejdsmarkedskontorerne de forskellige virksomheder i kommunen og informerer om lovgivningen. Arbejdsmarkedskontorerne bestræber sig for, at sikre, at loven bliver fulgt ved, at være i god dialog med de forskellige virksomheder.

Selvstyret er høringspart i forbindelse med ansøgninger omkring udefrakommende arbejdskraft. Da området endnu ikke er hjemtaget, er det Udlændingestyrelsen i Danmark der træffer afgørelse i sagerne. Selvstyret kan på denne baggrund ikke afslå eller godkende en ansøgning omkring udefrakommende arbejdskraft. Selvstyret vurderer alene løn – og ansættelsesvilkår ud fra Grønlandske overenskomster.

Naalakkersuisut har kendskab til, at der løbende gives afslag på ansøgninger om kommunale tilladelser igennem klager indgivet af arbejdsgivere, idet Selvstyret er øverste klageinstans for disse sager. Det kan, ud fra stikprøver og løbende dialog, vurderes at antallet af afslag fra arbejdsmarkedskontorerne er på mindst 7 afslag årligt på landsplan.

8. *Hvor mange fastboende personer (fødte) i landet er fraflyttet til Danmark hvert år i perioden 1979-2015?*

Svar:

Svaret er udarbejdet i samråd med Grønlands Statistik og oplyser følgende: Grønlands Statistik har ikke tallene på bruttoudvandringen fra Grønland, til gengæld findes tal på nettoindvandringen, som er baseret på indvandringen af grønlandsk fødte fratrukket udvandringen af grønlandsk fødte. Tallene viser altså den samlede ind- og udvandring af grønlandsk fødte i perioden 1979-2014, hvor nettoindvandring angives med positive tal, og nettoudvandring angives med negative. Vandringeren er primært negativ i perioden, hvorfor der reelt er tale om en *netto*udvandring, som – set over den efterspurgte periode – har en stigende tendens. Tallene viser den generelle vandring til og fra Grønland – og ikke kun i forhold til Danmark.

Tabel 7. Nettoindvandring 1979-2014 af folk født i Grønland

1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986
-247	-39	123	-53	-22	-52	-151	-155
1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994
-59	-14	-165	-74	.	-330	-333	-308
1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
-366	-419	-373	-419	-290	-158	-234	-357
2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
-315	-191	-382	-468	-507	-653	-278	-291
2011	2012	2013	2014				
-310	-612	-340	-490				

Kilde: Grønlands Statistiks statistikbank, 2016.

9. *Hvilke formuleringer, krav og kriterier er der i selvstyrets HR-strategi /personalepolitik /ansættelsespolitik med hensyn til det grønlandske sprog samt viden og indsigt i kulturen og forholdene i landet? Hvordan er kravene som regel formuleret i stillingsopslagene? Hvilke krav er stille med hensyn til sprogkundskaber, herunder viden og indsigt i kulturen og forholdene til landet?*

Svar:

Spørgsmålet er sendt til besvarelse i Ledelsessekretariatet, ASA og oplyser følgende: Grønlands Selvstyres Centraladministration har udarbejdet en rekrutteringspolitik, hvori det i forhold til god forvaltnings skik anføres, at en ledig stilling altid skal besættes med den bedst kvalificerede ansøger ud fra en vurdering

af ansøgerens faglige og menneskelige kvalifikationer set i forhold til arbejdsopgaven.

Udformning af stillingsopslag og formuleringen af krav, sker i den ansættende enhed.

En vurdering af kompetencer, herunder sprogkundskaber samt viden og indsigt i kulturen, foretages af den enkelte myndighed samt ansættelsesudvalg.

Af "Cirkulære om ansættelse af personale i Centraladministrationen" Kapitel 1, § 1. stk. 3 (i medfør af Inatsisartutlov nr. 26 af 18. november 2010) fremgår følgende:

"Ved sammensætningen af ansættelses- og bedømmelsesudvalg skal det i videst muligt omfang sikres, at der er kendskab til den grønlandske kultur og samfund samt centraladministrationen som arbejdsplads."

10. Hvor mange bestyrelsesmedlemmer er der i selvstyrets aktieselskaber, og hvor mange udgør de fastboende ud af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer?

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet har bestyrelsessekretariatet for Formandens Departement indhentet information fra de relevante selvstyrejede selskaber. Bestyrelsessekretariatet har dog ikke modtaget besvarelse fra Air Greenland og Visit Greenland og besvarer på deres vegne. Mens nogle bestyrelser har besvaret det specifikke spørgsmål om, hvor mange af bestyrelsesmedlemmerne er bosiddende i Grønland, har andre desuden oplyst, hvor resten af bestyrelsen kommer fra.

Antal bestyrelsesmedlemmer og deres bopæl i selvstyrejede selskaber						
	Grønland	Danmark	Tyskland	Norge	UK	Samlet
Royal Greenland	4	1	1	1	2	9
Greenland Oil Spill Response	1	1		1		3
NUNAOIL	2	1			1	5
TELE-POST	4					6
Greenland Holding	3	1				4
Sikuki	2					5
Royal Arctic Line	4					8
KNI	5					9
INI	3	2		1		6
Illuut	3					3
Great Greenland	2	3				5
Air Greenland	1	1				6
Visit Greenland	6					6

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'NO' or similar initials, written in a cursive style.

Nivi Olsen

22. december 2015

I medfør af § 37 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1) Hvor mange personer født i Grønland har fuldført en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke uddannelser?
- 2) Hvor mange personer født i Grønland er taget på uddannelsesophold i Danmark hvert år i perioden 1979-2015 – og hvilke former for uddannelsesophold?
- 3) Hvor mange personer med en erhvervsuddannelse (faglært, akademisk m.v.) ledige har der været hvert år i perioden 1979-2015?
- 4) Hvordan har udviklingen af tilkaldte (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) været i perioden 1979-2015? Derudover hvad er den gennemsnitlige alder været for de tilkaldte (år for år)?
- 5) Hvad er den gennemsnitlige ansættelsesperiode for tilkaldt arbejdskraft (personer, der ikke har status som grønlandsk arbejdskraft eller ligestillet hermed) i selvstyrets centraladministration og den offentlige administration i det hele taget?
- 6) Hvor stort er omfanget for anvendelse af udefra kommende lønnet arbejdskraft i medfør af § 2 i Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland eller hvor mange har der været af udefra kommende arbejdskraft hvert år i perioden 1979-2015?
- 7) Hvordan og hvorledes sikrer Naalakkersuisut og kommunalbestyrelserne at loven om regulering af arbejdskrafttilgangen gennemføres samt indhenter oplysninger fra relevante offentlige myndigheder? Og hvor mange gange selvstyret og kommunerne har AFSLÅET en ansøgning om at anvende tilkaldt arbejdskraft? Det må være tæt på nul, ergo loven virker ikke.
- 8) Hvor mange fastboende personer (fødte) i landet er fraflyttet til Danmark hvert år i perioden 1979-2015?
- 9) Hvilke formuleringer, krav og kriterier er der i selvstyrets HR-strategi /personalepolitik /ansættelsespolitik med hensyn til det grønlandske sprog samt viden og indsigt i kulturen og forholdene i landet? Hvordan er kravene som regel formuleret i stillingsopslagene? Hvilke

krav er stille med hensyn til sprogkundskaber, herunder viden og indsigt i kulturen og forholdene til landet?

10) Hvor mange bestyrelsesmedlemmer er der i selvstyrets aktieselskaber, og hvor mange udgør de fastboende ud af det samlede antal bestyrelsesmedlemmer?

(Suka K Frederilsen, Siumut)

Begrundelse

Siden hjemmestyrets indførelse med uden ændring i selvstyrels indførelse har den offentlige administration været - og fortsat er - afhængig af danske tilkaldte akademikere. De danske embedsmænd er kun i landet i nogle få år, hvilket giver ustabilitet og manglende kontinuitet i fastholdelse og opbygning af kompetencer, viden og erfaring.

De danske tilkaldte embedsmænd anvender deres videns- og erfaringsramme, når de udformer løsninger i deres arbejde som ikke altid er i harmoni med de grønlandske realiteter. Endelig er der sproget, der foruden at være en kommunikationsbarriere fordyrer administrationen, når alt skal oversættes og tolkes.

Anvendelse tilkaldt arbejdskraft i Selvstyrets Departementer og Styrelser indebærer desuden, at kompetence-, videns- og erfaringsakkumuleringen ikke opbygges, fastholdes og forankres i landet.

Endelig har antallet af gokendelse for udefrakommende arbejdskraft uden uddannelse været stigende til trods for at ledigheden for fastboende har været stigende blandt ledige uden uddannelse.

Jeg ønsker at få besvaret mine spørgsmål inden for 10 arbejdsdage.

Suka K Frederiksen, Siumut