



Til medlem af Inatsisartut
Jens-Frederik Nielsen
Demokraterne

02-02-2023
Sags nr. 2023 - 2218
Akt. id. 22376513

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: lian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 015-2023 vedrørende barselsorlov til kvinder med egen virksomhed

Kære Jens-Frederik Nielsen.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Har Naalakkersuisut planer om at tage initiativ til at ændre reglerne for barselsorlov for kvinder med egen virksomhed?

Naalakkersuisut er allerede i gang med at se på, hvordan reglerne kan ændres, så også kvinder med enkeltmandsvirksomhed kan sikres finansiering under barselsorlov.

a) I bekræftende fald ønsker jeg at vide, hvilke initiativer der er tale og hvad tidshorisonten er

Vi arbejder på, at en lovrevision kan ske snarest.

2. Hvilke fordele ser Naalakkersuisut ved, at selvstændige kvinder med egen virksomhed ikke har ret til at holde barselsorlov?

Ingen.

3. Mener Naalakkersuisut, at det er optimalt for ligestillingen, at selvstændige kvinder med egen virksomhed ikke kan holde barselsorlov på lige vilkår med andre kvinder?

Nej.

4. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil der være for det offentlige såfremt selvstændige kvinder med egen virksomhed fik ret til barselsorlov på samme vilkår som deres medmødre (fire uger før termin og 15 uger efter termin)?




Alle kvinder har efter gældende lovgivning ret til barselsorlov, jf. § 1 i loven. Vedrørende finansiering under barselsorlov afhænger dette af overenskomst, dagpenge-niveau eller finansiering via Barselsfond. Der henvises til gældende Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

5. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?

Når der forberedes ny eller ændret lovgivning om barselsorlov, er bl.a. arbejdsmarkedets parter vigtige samarbejdspartnere.

Med venlig hilsen



Mimi Karlsen