



I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg spørgsmål følgende til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Vurderer Naalakkersuisut at der er egnede kandidater til stillingen som Departementschef som ikke viger fra Naalakkersuisuts egne utvetydige krav jf. ansættelsecirkulærets 1. oktober 2017 §2 og §9, herunder de sproglige kvalifikationer?**
- 2. Mener Naalakkersuisut til dags dato, som man før gentagne gange har påpeget fra Naalakkersuisut selv, at sproglige kvalifikationer, samt kendskab til grønlandsk kultur og samfund er krav, som utvetydigt skal fremstå klart ved alle stillingsopslag under Grønlands Selvstyrets regi, herunder selskabslignende entiteter og deslige jf. ansættelsecirkulære 1. oktober 2017?**
- 3. Jf. ansættelsecirkulærets 1. oktober 2017 §2 og §9, siden der ikke står de utvetydigt krav vedr. de sproglige færdigheder på stillingsopslaget - frist 12. marts 2019 - til Departementschef for Formandens Departement, vil Naalakkersuisut ændre på den uregelmæssige stillingsopslag?**
- 4. Har Naalakkersuisut planer om at ændre på ansættelsecirkulære 1. oktober 2017? Hvis der skal ændres eller ej, bedes redegjort for begrundelsen fra Naalakkersuisut.**
- 5. Hvad syntes Naalakkersuisut der skal være af konsekvenser, når en departement, eller en underliggende afdeling, fremsætter en stillingsopslag som ikke overholder reglerne? Da det er et generelt spørgsmål bedes Naalakkersuisut at fremsætte det mildeste samt groveste form for mulige konsekvens deraf.**



partii naleraq

(Medlem af Inatsisartut, Pele Broberg, Partii Naleraq)

Begrundelse:

Jeg vil gerne vide hvad Naalakkersuisut har af planer for deres mål, og hvilken holdning de har til emnet.

Spørgsmålet bedes at blive besvaret inden ti (10) arbejdsdage