

Offentlig høring i Grønland

20-02-2025

Vores reference:

Sag: 2023114315

Maritim regulering og jura

/ Mette Rosager

Offentlig høring over kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs

SØFARTSSTYRELSEN

Caspar Brands Plads 9

4220 Korsør

Søfartsstyrelsen er i samarbejde med Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter i gang med at udarbejde en kongelig anordning, som skal sætte lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i kraft for Grønland.

Tlf. 72 19 60 00

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

sfs@dma.dk

www.soefartsstyrelsen.dk

Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. regulerer de ansættelsesretlige forhold for søfarende og fiskere og karakteriseres ved at være en social lov, som først og fremmest har til formål at beskytte den søfarende i tjenesteforholdet. Loven har ikke tidligere været sat i kraft for Grønland.

ERHVERVSMINISTERIET

Det er vurderingen, at loven i sin helhed skal sættes i kraft for Grønland ved en kongelig anordning, som er vedlagt denne høring. Der er kun foretaget mindre justeringer i bestemmelserne, som er begrundet i særlige grønlandske forhold. Det drejer sig fx om henvisninger til grønlandske regler, fordi de danske love, som der henvises til i loven, ikke gælder for Grønland.

Der er udarbejdet et resumé, som i hovedtræk beskriver hele reguleringen i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Det er også vedlagt denne høring.

I forbindelse med ikraftsættelse af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. for Grønland, så er der også et behov for at sætte enkelte bestemmelser i lov om sikkerhed til søs i kraft. Det drejer sig om §§ 20 a og 20 b i lov om sikkerhed til søs.

Det følger af § 20 a, stk. 1, i lov om sikkerhed til søs, at Søfartsstyrelsen bl.a. fører tilsyn med overholdelsen af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og regler udstedt i medfør heraf samt andre love. Bestemmelsen har tidligere været sat i kraft for Grønland, hvorfor bestemmelsen alene sættes i kraft igen, for at sikre, at Søfartsstyrelsen også for skibe hjemmehørende i Grønland kan føre tilsyn med overholdelsen af reglerne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Det følger af § 20 b i lov om sikkerhed til søs, at Søfartsstyrelsen inden for rammerne af lov om sikkerhed til søs varetager udstedelsen af foreskrevne certifikater og anden dokumentation efter lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Bestemmelsen har ikke tidligere været sat i kraft for Grønland, da bestemmelsen direkte relaterer sig til lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Den skal nu sættes i kraft, fordi det også skal være muligt at udstede certifikater m.v. for skibe hjemmehørende i Grønland.

Der er derfor udarbejdet en mindre anordning, som alene sætter ændringer til § 20 a i kraft samt sætter § 20 b i kraft for første gang. Den er vedlagt denne høring.

Søfartsstyrelsen skal bede om, at I fremsender eventuelle bemærkninger til begge anordninger. Bemærkningerne skal sendes til Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter på box909@nanoq.gl samt kopi til emtjn@nanoq.gl og stni@nanoq.gl, som vil videreformidle de samlede høringssvar til Søfartsstyrelsen.

Bemærkningerne skal være modtaget senest den 15. august 2025.

Hvis I måtte have spørgsmål til indholdet i anordningerne, så er I meget velkommen til at kontakte undertegnede eller Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter.

Med venlig hilsen

Mette Rosager

Specialkonsulent, Cand. Jur.

Mail: mro@dma.dk

Resumé

Resumé af reguleringen i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (herefter benævnt loven) regulerer de ansættelsesretlige forhold for søfarende og fiskere og karakteriseres ved at være en social lov, som først og fremmest har til formål at beskytte den søfarende i tjenesteforholdet. Loven giver dog også skibsføreren en række muligheder for at kunne sikre, at ordenen om bord på skibet kan opretholdes.

Loven hed tidligere sømandsloven og blev første gang vedtaget ved lov af 1. maj 1923. Den nugældende sømandslov blev vedtaget den 13. juni 1973 og er siden hen ændret løbende. I 2010 blev der foretaget væsentlige ændringer i loven og lovens titel blev ændret, idet man implementerede Den Internationale Arbejdsorganisations konvention om søfarendes arbejdsforhold (MLC-konventionen) i dansk ret.

Loven har ikke tidligere været sat i kraft for Grønland, så der er med anordningen tale om en ikraftsættelse af hele loven, således at loven kommer til at gælde for alle skibe registreret i det danske skibsregister med hjemsted i Grønland. Loven sættes i kraft for Grønland i sin helhed og der foretages kun mindre justeringer af hensyn til særlige grønlandske forhold. Det drejer sig fx om henvisninger til grønlandske regler, fordi de danske love, som der henvises til i loven ikke gælder for Grønland.

I det følgende beskrives lovens indhold i overordnede emner. Loven pålægger skibsføreren og den søfarende en række rettigheder og forpligtelser. Det er rederens ansvar, uanset om rederen er den søfarendes arbejdsgiver, at sikre, at den søfarendes rettigheder opfyldes samt tillige at sørge for, at skibsføreren har mulighed for at opfylde de forpligtelser, der påhviler denne.

Det bemærkes, at loven er udmøntet og uddybet i cirka 30 bekendtgørelser, som efterfølgende vil blive sat i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger.

1. Søfarendebegrebet

Som det fremgår af lovens titel, så regulerer loven søfarendes ansættelsesforhold. Det fremgår af loven, at udtrykket søfarende omfatter enhver person bortset fra skibsføreren, der er ansat, forhyret eller arbejder om bord på et dansk skib, og som ikke udelukkende arbejder om bord, mens skibet ligger i havn. For skibsføreren gælder andre regler, som også fremgår af loven. Hvis der er tvivl om, hvorvidt en personkategori skal betragtes som søfarende, så afgøres spørgsmålet af Søfartsstyrelsen efter høring af de organisationer for redere og søfarende, som spørgsmålet vedrører.

21-02-2025

Vores reference:

Sag: 2023114315

Maritim regulering og jura

/ Mette Rosager

SØFARTSSTYRELSEN

Caspar Brands Plads 9

4220 Korsør

Tlf. 72 19 60 00

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

sfs@dma.dk

www.sofartsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Begrebet søfarende er ikke yderligere beskrevet i selve lovteksten, men det er uddybet i bemærkningerne til loven. Det fremgår, at definitionen af søfarende vil omfatte personer, der er ansat af rederen til udførelse af skibstjeneste om bord på et skib i søen. Skibstjeneste skal som hidtil forstås som arbejde, der udføres af personer, der deltager i skibets drift og vedligeholdelse samt de ombordværendes forplejning.

Som eksempler kan nævnes, at reparator- og malerteams, som følger med skibet for at udføre skibsarbejde i form af maling eller anden vedligeholdelse, vil være omfattet af søfarendebegrebet. Hvis skibstjenesten udføres, mens skibet er i havn, af en person, der skal fortsætte arbejdet om bord i søen, anses personen også for søfarende. Er der derimod tale om en person, der normalt udelukkende arbejder om bord, mens skibet er i havn, som fx tekniske eksperter som helt undtagelsesvis medsejler til næste havn for at færdiggøre en installation, reparation eller inspektion, omfattes de ikke af definitionen.

Definitionen af søfarende går videre end personer, der udfører funktioner, som har betydning for skibets drift eller vedligeholdelse. Den omfatter endvidere skibslæger og sygeplejersker, personer der udfører reparation og vedligeholdelse af skibe og specielle skibsmedarbejdere, der er engageret til at arbejde til søs på et skib. Herudover vil personer, der fx på en færge er ansat af en selvstændig restauratør, være omfattet.

Det afgørende er derfor ikke, hvem den pågældende er ansat af, men det forhold, at den pågældende arbejder om bord på et skib med funktioner, der vedrører skibet. Således vil også rengøringspersonale, der er knyttet til skibet, og som under sejlads udfører rengøring, være omfattet, selv om de er ansat i et rengøringsfirma. Tilsvarende vil et danseorkester, der er ansat for en længere periode til at underholde passagerer på et passagerskib eller et krydstogtskib, være omfattet. En person, der ved en enkeltstående lejlighed leverer underholdning som gæsteoptræder, vil dog ikke være omfattet.

2. Tjenesteforholdet

En person kan kun udføre arbejde om bord på et dansk skib, hvis vedkommende er 16 år eller derover samt hvis vedkommende har gennemgået en tilfredsstillende lægeundersøgelse.

Rederen er forpligtiget til, at indgå en skriftlig ansættelsesaftale med den søfarende. Ansættelsesaftalen skal senest være indgået, når den søfarende tiltræder tjenesten om bord på skibet. Den søfarende har ret til at rådføre sig med en rådgiver inden vedkommende underskriver kontrakten.

3. Rettigheder og pligter i tjenesteforholdet

Kapitel 2 i loven indeholder en række rettigheder og pligter for den søfarende, skibsføreren og rederen. Disse rettigheder og pligter, som er

relateret til selve ansættelsesforholdet handler bl.a. om opsigelse, fratrædelse m.v. Det er nærmere beskrevet nedenfor.

Opsigelse af tjenesten

Hver af parterne i et tjenesteforhold har som udgangspunkt ret til at opsiges tjenesteforholdet. For de almindelige søfarende gælder, at hver af parterne som udgangspunkt kan opsiges tjenesteaftalen med 7 dages varsel, medmindre andet følger af aftalen. Dette varsel er for skibsofficerer og skibsførere 3 måneder.

En ikraftsættelse af loven for Grønland betyder, at udgangspunktet er, at hvis andet ikke er anført i tjenesteaftalen, så kan ophør af tjenesten kun ske i en grønlandsk havn. Det kan imidlertid forekomme, at en søfarende ikke har mulighed for at fratræde i en grønlandsk havn. Hvis det er tilfældet, så vil den søfarende have ret til fri rejse til sin bopæl.

Den søfarende kan også i særlige beskrevne situationer kræve afsked. Det gælder:

- Hvis den søfarende er gravid.
- Hvis den søfarende på et andet skib kan få en stilling af højere grad end den, vedkommende har, eller anden stilling af væsentlig betydning for vedkommende, som gør det til en velfærdssag for den søfarende at kunne fratræde.
- Hvis skibet er usødygtigt, eller mandskabets opholdsrum er sundhedsfarlige, og skibsføreren ikke sørger for, at manglerne afhjælpes.
- Hvis skibsføreren undlader at lade skibet syne, når det skal synes, fordi over halvdelen af mandskabet, maskinchefen eller den øverste styrmand klager over skibets sødygtighed til den forestående rejse.
- Hvis den søfarende har været udsat for mishandling om bord på skibet, uden at skibsføreren trods kendskab hertil har ydet ham beskyttelse.
- Hvis det efter forhyringen viser sig, at der hersker ondartet epidemi i en havn, som skibet skal anløbe.
- Hvis den søfarende er forhyret for en bestemt rejse og denne bliver væsentligt forandret.
- Hvis skibet mister retten til at føre grønlandsk flag.

I forbindelse med den søfarendes ret til at fratræde tjenesten, så har den søfarende også ret til fx erstatning og fri hjemrejse. Det er beskrevet i de enkelte bestemmelser i loven om og hvornår den søfarende har en sådan ret. Hvis den søfarende ønsker at fratræde og har ret til at fratræde, skal den søfarende forblive i tjenesten for at yde bistand ved arbejde, som nødvendigt må udføres, når skibet kommer i havn, dog ikke ud over 48 timer efter ankomsten. Hvis den søfarende skal fratræde i en fremmed havn, hvor den søfarende nægtes adgang til landet eller adgang betinges af en sikkerhed, som vedkommende ikke kan stille, skal den søfarende

forblive i tjenesten, indtil skibet kommer til en havn, hvor fratrædelse kan finde sted.

Udover, at den søfarende har ret til at fratræde sin stilling, kan skibsføreren også i visse tilfælde, som er nærmere beskrevet i loven afskedige den søfarende. Det gælder fx i det tilfælde, hvor den søfarende pga. sygdom over en længere periode ikke er i stand til at udføre sit job.

Fratrædelse og fritagelse fra tjeneste

Udover, at den søfarende kan kræve sin afsked, har den søfarende også i visse tilfælde ret til at fratræde eller blive fritaget for tjenesten.

Den søfarende har ret til at fratræde tjenesten om bord straks og ellers i første havn eller red, skibet anløber, hvis skibet inden afgang fra havn får ordre til at sejle til et område, hvor der er fare for, at skibet vil blive opbragt af krigsførende, udsat for krigsskade eller en faretruende situation, der kan ligestilles hermed, eller sådan fare er blevet væsentlig forøget. Hver af parterne har i sådan en situation ret til at opsige tjenesteforholdet.

Hvis et skib anløber farvande eller havne, hvor der er fare for sørøveri, har rederen pligt til at drage omsorg for de søfarende. Rederen skal fx sikre, at de søfarende er i stand til at håndtere et muligt overfald og instruere de søfarende i, hvordan de undgår overfald.

Udover, at den søfarende ved graviditet har ret til at opsige selve tjenesteforholdet, har den søfarende også ret til at blive fritaget fra tjeneste i forbindelse med graviditet og barsel.

Den søfarende har også i visse tilfælde ret til tjenestefrihed uden hyre. Det gælder i en situation, hvor tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, som gør den søfarendes umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig i hjemmet

Ophør af tjenesteforholdet

Tjenesteforholdet kan ophøre, fordi enten den søfarende eller skibsføreren aktivt vælger at opsige tjenesteforholdet. Det fremgår dog også af loven, at tjenesteforholdet kan ophøre pga. udefrakommende omstændigheder.

Tjenesteforholdet kan ophøre, hvis skibet går tabt ved søulykke. I sådan en situation vil den søfarende mod betaling af hyre og underhold have pligt til at deltage i bjærgningen af skibet og blive på stedet, til søforklaring er afgivet.

Den søfarende vil i sådan en situation have ret til nødvendig beklædning samt fri rejse med underhold til sin bopæl for rederens regning. Under hjemrejsen har den søfarende ret til hyre og ligeledes ret til hyre i den periode, hvor den søfarende som følge af forliset er arbejdsløs, dog højst 2 måneder.

Efterladte søfarende

I loven er indført en bestemmelse, der har til formål at beskytte de søfarende i den situation, hvor rederen væsentligt misligholder ansættelsesforholdet og efterlader de søfarende om bord på skibet.

En ikraftsættelse af loven for Grønland betyder, at hvis søfarende bliver efterladt på et grønlandsk skib eller på et udenlandsk skib i en grønlandsk havn, kan Søfartsstyrelsen yde tilskud til dækning af udgifter til underhold om bord, herunder forplejning, sikring af varme, elektricitet, kommunikation, hygiejne og fornøden lægebehandling m.v., indtil hjemrejse finder sted, og hjemrejse med underhold, i det omfang dette ikke følger af andre af lovens bestemmelser.

Hvis en søfarende tages som gidsel i forbindelse med sørøveri, kan Søfartsstyrelsen, så længe den søfarende holdes som gidsel, yde tilskud til rimeligt underhold af den søfarendes ægtefælle og børn under 18 år, over for hvem den søfarende har forsørgerpligt, såfremt disse ikke har eller får midler til deres forsørgelse.

Beregning og udbetaling af hyre

Den søfarende har i kraft af tjenesteforholdet til en reder ret til hyre. Hyre udbetales med højst 1 måneds mellemrum. Den søfarende kan få hyren udbetalt kontant eller kan også kræve, at hyren overføres til et eller flere pengeinstitutter.

Hyren løber fra og med den dag, den søfarende tiltræder tjenesten om bord. Hvis den søfarende efter rederens instruks afleverer søfartsbog eller pas forinden eller må foretage rejse fra forhyringsstedet for at komme til skibet, løber hyren dog fra og med den dag, da afleveringen finder sted, eller rejsen påbegyndes.

Hyren løber til og med den dag, tjenesten ophører, eller, hvis fratrædelse sker efter nævnte dag, til og med fratrædelsesdagen. Hyre betales ikke for den tid, i hvilken den søfarende uberettiget unddrager sig sin tjeneste.

Rederen kan i henhold til loven og uden den søfarendes samtykke gøre fradrag i hyren for beløb til dækning af erstatningsansvar, som en søfarende har pådraget sig i tjenesten. Rederen må ikke kræve, at den søfarende ved indgåelsen af ansættelseskontrakten eller i forbindelse med tiltrædelsen af tjenesten skal betale et forskud til dækning af udgifter til sin hjemrejse. Rederen må kun foretage fradrag i den søfarendes hyre m.v. for hjemrejseudgifter efter afsked, hvis rederen har konstateret, at den søfarende væsentligt har misligholdt sine forpligtelser efter ansættelsesforholdet.

Den søfarende skal have udleveret en månedlig opgørelse over indtjent hyre med tillæg, udbetalt hyre og den kurs, der er lagt til grund, hvis udbetaling er sket i anden mønt end den aftalte.

Sygepleje og sygehyre m.v.

Hvis den søfarende bliver syg om bord på skibet i forbindelse med tjenesten, skal skibsføreren, så vidt det er muligt, sikre, at den søfarende kan blive undersøgt af en læge. Den søfarende skal lade sig undersøge af en læge, når skibsføreren forlanger det.

Skibsføreren skal endvidere sørge for, at en syg søfarende får den hjælp, som vedkommende har brug for, og at der bliver taget tilstrækkelig hånd om den søfarende og den søfarendes ejendele.

Hvis en syg eller tilskadekommet søfarende bliver efterladt i udlandet, skal skibsføreren overgive vedkommende til konsulens forsorg eller, hvis der ikke er dansk konsul på stedet, på anden måde skaffe vedkommende forsvarlig pleje og underrette nærmeste danske konsul. Hvis den søfarende ønsker det, skal skibsføreren underrette vedkommendes nærmeste pårørende.

Den søfarende har under tjenesten som udgangspunkt ret til hyre, selv om vedkommende er uarbejdsdygtig som følge af sygdom eller legemsskade. De nærmere betingelser er beskrevet i loven.

Under tjenesten bærer rederen som udgangspunkt alle udgifter ved den søfarendes pleje. Er den søfarende syg eller skadet ved tjenestens ophør, har vedkommende ret til pleje for rederens regning i indtil 16 uger, dog ikke ud over 2 uger efter, at han er ankommet til det land, hvor han har bopæl.

Fratræder en søfarende på grund af sygdom eller legemsskade, eller lider han ved fratrædelsen af sådan sygdom eller skade, som kan foranledige tjenestens ophør, har vedkommende ret til fri rejse med underhold for rederens regning til hjemstedet. Har den søfarende ikke bopæl i Grønland, kan rederen i stedet vælge at give den søfarende fri rejse med underhold til det sted, hvor den søfarende opholdt sig, da vedkommende blev forhyret, medmindre myndighederne på dette sted nægter vedkommende adgang til landet eller betinger adgang dertil af en sikkerhed, som vedkommende ikke kan stille.

Rederen er dog ikke forpligtiget til at sikre ovenstående, hvis den søfarende svigagtigt har fortiet sygdommen eller legemsskaden ved sin ansættelse, eller hvis den søfarende igennem det offentlige er sikret på anden vis.

Død og begravelse

Hvis en søfarende dør om bord på skibet i forbindelse med skibstjenesten, skal skibsføreren underrette hans nærmeste pårørende og sørge for hans

begravelse eller ligbrænding og andre praktiske ting, som fx at orientere den danske konsul i tilfælde af, at dødsfaldet sker i udlandet og udarbejde en fortegnelse over afdødes ting om bord på skibet.

Hvis den søfarende afgår ved døden, vil hyren som udgangspunkt løbe til og med dødsdagen. Hvis den søfarende har ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem den søfarende har forsørgerpligt, har de som udgangspunkt ret til hyre for 1 måned. Hvis den søfarende ved dødsfaldet har haft uafbrudt ansættelse i rederens tjeneste i henholdsvis 2 eller 3 år, betales dog hyre for henholdsvis 2 eller 3 måneder.

Det er rederen, der betaler udgifterne ved en søfarendes begravelse eller ved ligbrænding samt hjemsendelse og gravsætning af asken, hvis den søfarende dør under tjenesten.

Særlige regler om rederiansættelse

Når den søfarende er rederiansat, så er den søfarende tilknyttet et bestemt rederi og er stadig ansat, selvom den søfarende ikke befinder sig om bord på et bestemt skib. Rederiansættelse er i modsætning til en ansættelse for en begrænset periode på et bestemt skib.

I loven beskrives bestemmelser om tjenestefrihed, orlov, uarbejdsdygtighed m.v., som finder anvendelse selvom den søfarende ikke gør tjeneste på et af rederiets skibe på det tidspunkt, hvor fx den søfarende skal have tjenestefrihed.

Særlige regler for skibsofficerer og skibsførere

I lovens kapitel 2, afsnit 10 og 11 er der fastsat særlige bestemmelser for indgåelse af et tjenesteforhold med henholdsvis skibsofficerer og skibsførere. De samme bestemmelser, som gælder for andre søfarende, gælder som udgangspunkt også for skibsofficerer og skibsførere. Det er præciseret nærmere i loven, hvilke der gælder.

4. Skibstjenesten

Lovens kapitel 3 om skibstjenesten indeholder bestemmelser, som angiver en række pligter og rettigheder for henholdsvis skibsføreren og den søfarende i forbindelse med udførelsen af arbejdet om bord på skibet.

Det er skibsføreren, der har den højeste myndighed om bord på skibet og har ansvaret for at opretholde ordenen om bord. Skibsføreren kan foretage de nødvendige foranstaltninger for at opretholde ordenen om bord. Hvis der begås en grovere forbrydelse om bord, og skibet ikke er i dansk havn, skal skibsføreren fx snarest muligt optage en foreløbig forklaring, der indføres i skibsdagbogen.

Skibsføreren skal ved mønstringen påse, at lovgivningens forskrifter for den pågældende søfarende er opfyldt, herunder navnlig de aldersmæssige, helbredsmæssige og uddannelsesmæssige krav.

Skibsføreren skal sørge for, at arbejdet om bord fordeles således, at der tages hensyn til hver enkelts stilling om bord og så vidt muligt til vedkommendes faglige dygtiggørelse. Skibsføreren skal kunne stå inde for, at skibet er sødygtigt. Hvis over halvdelen af mandskabet, maskinchefen eller øverste styrmand klager over skibets sødygtighed, skal skibsføreren lade afholde kontrolsyn.

Skibsføreren skal sørge for, at mandskabet får god og tilstrækkelig kost samt føre tilsyn med sundhedsforholdene og renligheden om bord.

Den søfarende skal efterkomme ordrer, han modtager i tjenesten, og skal ved tydeligt svar tilkendegive, at han har forstået disse. Han skal endvidere følge de forskrifter, der gives for ordenen om bord. Hvis den søfarende bliver forhindret i at komme om bord i rette tid, skal han straks underrette skibsføreren. Den søfarende skal erstatte den skade, vedkommende forvolder ved fejl eller forsømmelse i tjenesten.

Den søfarende har endvidere ret til regelmæssige, uafbrudte hvileperioder, der er tilstrækkeligt lange til at sikre sundheden og sikkerheden om bord, hvilket som udgangspunkt er mindst 10 timers hvile i enhver 24-timers periode.

Den søfarende har i sin fritid ret til at gå i land og kan kun nægtes at gå i land, hvis der fx er særlige hensyn at tage til de ombordværendes eller ladningens sikkerhed.

Den søfarende kan i rimeligt omfang medtage ting til personligt brug. Hvis den søfarende efterlader ejendele om bord, opbevares de for den søfarendes regning. Har en søfarende mistet eller fået beskadiget ombordværende ejendele ved forlis, sørøveri, brand eller andet havari, skal rederen betale erstatning.

En søfarende har ret til at klage til rederen over afregningen, skibstjenesten, ansættelsesforholdet, herunder hyre- og ansættelseskontrakten, eller forholdene om bord. Rederen har pligt til at sørge for, at klager bliver tilstrækkeligt undersøgt, og for at udarbejde og gennemføre procedurer om bord for en retfærdig, effektiv og hurtig behandling af klager.

5. Forskellige andre bestemmelser

Lovens kapitel 6 indeholder en række særlige bestemmelser. Der er hovedsageligt tale om bestemmelser, som alene bemyndiger erhvervsministeren til at fastsætte forskellige regler ved bekendtgørelse.

Særligt fra dette kapitel skal fremhæves lovens § 73 a, § 73 b, § 74 a og § 74 b.

Det fremgår af lovens § 73 a, at rederen skal tegne en forsikring godkendt af Søfartsstyrelsen eller stille anden tilsvarende finansiel sikkerhed, der dækker skibsførerens og de søfarendes krav over for rederiet og arbejdsgiveren, hvis denne er en anden end rederiet, i tilfælde, hvor en søfarende bliver efterladt.

Rederiet skal således etablere en finansiel sikkerhed, som dækker de nævnte krav. Sikkerhedsstillelsen bliver kun aktuel, hvis rederen i strid med ansættelseskontrakten ikke overholder sine forpligtelser. I den typiske situation efterlades skibet i en havn eller ligger for anker uden for havneområdet, og de søfarende har hverken proviant eller fx olie til at sikre elektricitet om bord til lys, køleskab og lignende. Dette er ofte i slutningen af en periode, hvor den søfarende heller ikke har fået løn.

Det fremgår af lovens § 73 b, at Søfartsstyrelsen sikrer gratis telemedicinsk rådgivning til handelsskibe.

Dette sikres igennem Radio Medical, som er en telemedicinsk specialenhed, som døgnet rundt har til opgave at tilbyde lægefaglig rådgivning. Radio Medical varetages på nuværende tidspunkt af Sydvestjysk Sygehus.

Radio Medical opererer primært med handelsflåden og fiskeflåden. Udenlandske flagstats skibe kan også kontakte Dansk Radio Medical.

Skibene kontakter lægerne enten ved hjælp af telefon eller mail. Ved akutte tilstande sker det via telefonkontakt, og ved mindre hastende tilstande sker det elektronisk ved hjælp af mail.

I samarbejde med forsvaret iværksættes evakueringer af akut syge patienter.

Det fremgår af lovens § 74 a, at Søfartsstyrelsen i henhold til § 20 a i lov om sikkerhed til søs kan føre tilsyn med overholdelsen af denne lov og de regler, der udstedes i medfør heraf. Søfartsstyrelsen varetager i henhold til § 20 b i lov om sikkerhed til søs udstedelsen af fornødne certifikater og anden dokumentation efter denne lov.

Med ikraftsættelsen af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., så sættes ændringer til § 20 a i lov om sikkerhed til søs ligeledes i kraft for Grønland, mens § 20 b i lov om sikkerhed til søs også sættes i kraft. Sidstnævnte bestemmelse har ikke tidligere været sat i kraft.

§ 74 a, stk. 1, indebærer, at Søfartsstyrelsen som led i tilsynsvirksomheden efter lov om sikkerhed til søs også kan føre tilsyn med overholdelsen af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og de regler, der udstedes i medfør af loven.

§ 74 a, stk. 2, indebærer endvidere, at Søfartsstyrelsens almindelige beføjelser efter lov om sikkerhed til søs finder anvendelse i forbindelse med udstedelsen af de nye certifikater m.v., for forhold, der er omfattet af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og de regler, der udstedes i medfør af sømandsloven.

Det fremgår af lovens § 74 b, at skibe, der anvendes erhvervsmæssigt, som er optaget i et dansk skibsregister, og som har en bruttotonnage på 500 eller derover, ikke må sejle i international fart, medmindre de har et certifikat og en overensstemmelseserklæring vedrørende søfarendes arbejdsforhold. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om, hvilke forhold certifikatet og overensstemmelseserklæringen skal omfatte.

En ikraftsættelse af loven for Grønland indebærer, at skibe hjemmehørende i Grønland med en bruttotonnage på 500 eller derover kun må gå i international fart, hvis de er forsynet med et certifikat vedrørende søfarendes arbejdsforhold og en overensstemmelseserklæring vedrørende søfarendes arbejdsforhold.

Kravet om certifikat gælder efter bestemmelsen ikke for fiskeskibe.

Ved ikraftsættelse af loven for Grønland vil international fart forstås som sejlads mellem grønlandske og udenlandske havne, eller 2 udenlandske havne, samt fart mellem Grønland og Danmark og fart mellem Færøerne og Grønland.

Certifikatet vedrørende søfarendes arbejdsforhold er et certifikat, der er reguleret i MLC-konventionen, og som dokumenterer, at de søfarendes arbejds- og levevilkår på skibet er kontrolleret og opfylder kravene i de love, bekendtgørelser og andre administrativt fastsatte bestemmelser, der gennemfører MLC-konventionen i dansk ret.

6. Forhyring og formidling for søfarende

Hovedformålet med loven er at regulere søfarende og fiskeres ansættelsesretlige forhold. Loven indeholder imidlertid også bestemmelser omkring forhyring og formidling.

Det fremgår af udkastet til den kongelige anordning, at private forhyrings- og formidlingstjenester for søfarende, hvis primære formål er at forhyre eller formidle arbejde til søfarende, eller som forhyrer eller formidler arbejde til et betydeligt antal søfarende, kun kan drives inden for Grønlands grænser, hvis de er certificeret hertil af Søfartsstyrelsen.

Ved forhyring og formidling for søfarende i Grønland gælder, at certificeringen gives for en tidsbegrænset periode og kan tilbagekaldes i tilfælde af overtrædelse af certificeringens vilkår eller af regler fastsat i medfør af denne lov, som sat i kraft for Grønland. Det gælder også, at den søfarende under enhver forhandling om forhyring skal have ret til frit at

vælge skib, ligesom en reder eller en skibsfører skal have ret til frit at vælge sit mandskab, og at det af hyre- og ansættelseskontrakten skal fremgå, at der er tilvejebragt sikkerhed for, at alle interesserede parter beskyttes, og at der gives den søfarende tilstrækkelig lejlighed til at sætte sig ind i aftalen.

Udkast

Anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

VI KONG FREDERIK DEN TIENDE, af Guds Nåde Danmarks konge, gør vitterligt

I medfør af § 77 i lov nr. 420 af 13. juni 1973 om sømandslov, § 15 i lov nr. 313 af 10. juni 1976 om ændring af forskellige lovbestemmelser med 20 års aldersgrænse m.v., § 6 i lov nr. 162 af 12. april 1978 om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., § 32 i lov nr. 228 af 23. maj 1984 om erstatningsansvar, § 3 i lov nr. 242 af 6. juni 1985 om ændring af sømandsloven, § 17, stk. 2, i lov nr. 857 af 23. december 1987 om ændring af skibsregistreringsloven m.fl. love (Overførsel af beføjelser til Søfartsstyrelsen), som ændret ved lov nr. 911 af 8. december 1993, § 3 i lov nr. 163 af 23. marts 1988 om ændring af sømandsloven, § 3 i lov nr. 409 af 1. juli 1988 om ændring af sømandsloven (Kontraktperioder for søfarende), lov nr. 271 af 2. maj 1990 om ophævelse af visse love inden for Industriministeriets område og om ændring af forskellige lovbestemmelser (Afbureaukratisering), § 3 i lov nr. 1004 af 19. december 1992 om ændring af sømandsloven og om ophævelse af lov om mønstring af søfarende m.v., § 4 i lov nr. 287 af 27. april 1994 om ændring af sømandsloven og om ændring af lov om skibes sikkerhed m.v., § 3, i lov nr. 14 af 13. januar 1997 om ændring af sømandsloven og søloven (Fratrædelsesgodtgørelse, hviletid og Luganokonventionen), § 5, stk. 2, i lov nr. 902 af 16. december 1998 om ændring af sømandsloven, lov om skibes besætning og lov om beskyttelse af havmiljøet (Ændringer som følge af lov om sikkerhed til søs, fravigelse af krav om indfødsret, koordinationsudvalg for skibsrelaterede miljøspørgsmål), som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023, § 3 i lov nr. 1088 af 29. december 1999 om ændring af sømandsloven (Tjenestefrihed ved pårørendes sygdom eller ulykke), § 4 i lov nr. 277 af 8. maj 2002 om ændring af sømandsloven og lov om sikkerhed til søs (Søfarendes hviletid m.v., indberetningspligt, anløbsforbud, lastning og losning af bulkskibe samt hjemmel til betaling for syn af visse skibe), § 9 i lov nr. 1173 af 19. december 2003 om ændring af lov om sikkerhed til søs, lov om skibes besætning, lov om dykkerarbejde og dykkermateriel m.v. og forskellige andre love samt om ophævelse af lov om måling af skibe (Sammenlægning af klagenævn, regulering af klageadgang, nedlæggelse af Eksamenskommissionen for Dykkere samt regelforenklning vedrørende skibsmåling), § 4 i lov nr. 1462 af 22. december 2004 om ændring af sømandsloven og lov om skibes besætning (Justering af reglerne om tidsbegrænset ansættelse for søfarende samt tilpasning af nationalitetskrav til førere af handelsskibe og fiskeskibe), § 4 i lov nr. 547 af 8. juni 2006 om ændring af lov om sikkerhed til søs og sømandsloven (Fastsættelse af promillegrænser samt forebyggelse af luftforurening fra skibe), § 15 i lov nr. 1563 af 20. december 2006 om Bruxelles I-forordningen m.v., § 5 i lov nr. 349 af 18. april 2007 om ændring af lov om sikkerhed til søs, sømandsloven og søloven (Begrænsning af virksomheders strafansvar, gensidig anerkendelse af dispachører m.v.), § 4 i lov nr. 511 af 17. juni 2008 om ændring af sømandsloven og lov om sikkerhed til søs (Afskaffelse af tilskud til lægeundersøgelse og tilbageholdelse af skibe til sikring af bødekra), som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023, § 9, stk. 3, i lov nr. 493 af 12. maj 2010 om ændring af lov om sikkerhed til søs, sømandsloven og forskellige andre love og om ophævelse af lov om forhyring af skibsmandskab (Gennemførelse af konventionen

Udkast

om søfarendes arbejdsforhold, modernisering af bestemmelser om tilsyn, forbud mod spiritussejlads i grønlandsk farvand m.v.), som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023, § 6, stk. 3, i lov nr. 251 af 30. marts 2011 om ændring af søloven, lov om sikkerhed til søs og sømandsloven (Pligt til forsikring for søretlige krav, gennemførelse af konventionen om arbejdsforhold i fiskerisektoren m.v.), som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023, § 7 i lov nr. 622 af 14. juni 2011 om ændring af lov om skibes besætning, lov om beskatning af søfolk, sømandsloven, lov om Handelsflådens Velfærdsråd og lov om sikkerhed til søs (Justering af muligheden for at tillade, at skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister kan føres af en person, som ikke har dansk indfødsret eller er omfattet af EU/EØS-reglerne om fri bevægelighed, etablering af et udenrigsfradrag for visse danske søfarende, økonomisk beskyttelse af efterladte søfarende, gennemførelse af ændringsprotokollen til SUA-konventionen m.v.), § 70, stk. 4, i lov nr. 1231 af 18. december 2012 om ændring af forskellige lovbestemmelser om obligatorisk digital kommunikation m.v. (Obligatorisk digital kommunikation og tilpasninger som følge af ressortoverførsel m.v.), § 12, stk. 2, i lov nr. 618 af 12. juni 2013 om ændring af søloven og forskellige andre love (Skærpede sejladssikkerhedsmæssige krav i arktiske farvande, styrkelse af søfarendes retsstilling ved sørøveri, justering af skibsregistreringsreglerne, gennemførelse af konventionen om aftaler for international transport af gods helt eller delvis til søs, gennemførelse af ændringsprotokol til konventionen om ansvar for forureningsskade opstået i forbindelse med søtransport af farlige og forurenende stoffer og nedlæggelse af Dykkerrådet), § 6, stk. 2, i lov nr. 724 af 25. juni 2014 om ændring af lov om sikkerhed til søs, lov om sikkerhedsundersøgelse af ulykker til søs, lov om ændring af søloven og forskellige andre love og lov om søfarendes ansættelsesforhold (Skærpet straffniveau ved forvoldelse af søulykke eller ved sejlads i strid med godt sømandskab m.v. og undersøgelse af dykkerulykker), som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023, § 10, stk. 2, i lov nr. 740 af 1. juni 2015 om ændring af lov om detailsalg fra butikker m.v., lov om forbrugerbeskyttelse ved erhvervelse af fast ejendom m.v., lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., lov om kommuners og regioners udførelse af opgaver for andre offentlige myndigheder og kommuners og regioners deltagelse i selskaber og forskellige andre love og om ophævelse af lov om translatører og tolke og ophævelse af lov om dispachører (Lempelse af dispensationsadgang for detailsalg på helligdage, afskaffelse af maksimalpriser i huseftersynsordningen, minimumsbeskyttelse af visse personkategorier om bord på skibe, afskaffelse af indberetningspligten for kommuners og regioners deltagelse i selskaber og afskaffelse af beskikkelsesordning for translatører og tolke samt for dispachører m.v.), § 7, stk. 2, i lov nr. 400 af 2. maj 2016 om ændring af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., lov om sikkerhed til søs og forskellige andre love (Sikring af søfarendes økonomiske stilling ved rederens misligholdelse af ansættelsesforholdet, styrket sikkerhed ved større maritime anlægsprojekter, forsikring i forbindelse med vragsfjernelse, effektivisering af synsvirksomheden på dykkerområdet m.v.) og § 17, stk. 2, i lov nr. 501 af 16. maj 2023 om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår, som ændret ved lov nr. 1773 af 28. december 2023 bestemmes, at loven skal gælde for Grønland i følgende affattelse:

Udkast

Kapitel 1

Indledning

§ 1. Udtrykket søfarende omfatter i denne lov enhver person bortset fra skibsføreren, der er ansat, forhyret eller arbejder om bord på et dansk skib med hjemsted i Grønland, og som ikke udelukkende arbejder om bord, mens skibet ligger i havn. For skibsføreren finder § 49 anvendelse.

Stk. 2. I tilfælde af tvivl om, hvorvidt en personkategori skal betragtes som søfarende efter loven, som sat i kraft ved kongelig anordning, afgøres spørgsmålet af Søfartsstyrelsen efter høring af de organisationer for redere og søfarende, som spørgsmålet vedrører. Søfartsstyrelsens afgørelse kan indbringes for domstolene.

Stk. 3. Ved tidsbegrænsede tjenesteaftaler forstås aftaler, hvor tidspunktet for ansættelsesforholdets udløb er fastsat ud fra objektive kriterier såsom en bestemt dato, fuldførelsen af en bestemt opgave, herunder en bestemt rejse, eller indtrædelsen af en bestemt begivenhed.

§ 1 a. Rederen skal sikre, at reglerne i denne lov og regler udstedt i medfør af loven, som sat i kraft ved kongelig anordning, herunder regler om ansættelsesforholdet, overholdes. Rederen skal ligeledes sikre, at den søfarendes rettigheder efter ansættelseskontrakten opfyldes. Rederen skal tillige sørge for, at skibsføreren har mulighed for at opfylde de forpligtelser, der påhviler denne. Forpligtelserne efter 1.-3. pkt. påhviler rederen, uanset om andre organisationer, virksomheder eller personer varetager visse af opgaverne eller pligterne på rederens vegne.

Stk. 2. Stk. 1 finder anvendelse, selv om en anden end rederen er arbejdsgiver. I disse tilfælde påhviler forpligtelserne efter ansættelseskontrakten, jf. § 3, og de bestemmelser i loven, som sat i kraft ved kongelig anordning, som regulerer ansættelsesforholdet, tillige arbejdsgiveren.

Stk. 3. Har rederen helt eller delvis overladt sine pligter og ansvarsområder i henhold til denne lov, som sat i kraft ved kongelig anordning, eller ansættelseskontrakten til en anden person eller organisation, finder stk. 1 tillige anvendelse for den pågældende, for så vidt angår de overtagne pligter og ansvarsområder.

Stk. 4. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om forpligtelserne efter stk. 1-3.

§ 2. (Ophævet)

Kapitel 2

Tjenesteaftalen m.v.

1. Tjenesteaftalens indgåelse, vilkår og opsigelse

§ 3. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om rederens eller arbejdsgiverens pligt til at oprette skriftlig aftale med den ansatte, herunder om udfærdigelse af hyre- og ansættelseskontrakt, og om rederens eller arbejdsgiverens pligt til at underrette den ansatte om

Udkast

vilkårene for arbejdsaftalen og arbejdsvilkårene. Formen og indholdet af hyre- og ansættelseskontrakterne fastsættes efter indhentet udtalelse fra Skibstilsynsrådet.

Stk. 2. Skibsføreren kan på rederens vegne ansætte det fornødne mandskab. Forinden maskinmandskab ansættes, skal skibsføreren, hvor det er muligt, indhente forslag fra maskinchefen. Han bør endvidere rådføre sig med den øverste styrmand om ansættelse af dæksmandskab og med hovmesteren om ansættelse af medhjælp for denne.

Stk. 3. Den søfarende skal, inden en ansættelsesaftale underskrives, have mulighed for at gennemgå den og søge råd vedrørende dens vilkår.

Stk. 4. Fornyelsen af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede tjenesteaftaler kan kun ske, hvis fornyelsen er begrundet i objektive forhold. Objektive forhold skal forstås i overensstemmelse med § 1, stk. 3, i inatsisartutlov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

§ 3 a. Prøvetiden i et ansættelsesforhold kan ikke overstige 6 måneder, jf. dog stk. 3. I tidsbegrænsede tjenesteforhold kan prøvetiden ikke overstige en fjerdedel af ansættelsestiden. Opsigelsesvarslerne i §§ 5, 37 og 47 berøres ikke herved.

Stk. 2. Der kan ikke aftales yderligere prøvetid i forbindelse med forlængelse eller fornyelse af et tidsbegrænset tjenesteforhold.

Stk. 3. Bestemmelser om fastsættelse af prøvetidens længde for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansættelse berøres ikke.

§ 3 b. Er ansættelsesforholdet indgået på tilkaldebasis el.lign., og varer ansættelsesforholdet ud over 3 måneder, påhviler det rederen eller arbejdsgiveren at godtgøre, at der ikke er indgået en ansættelsesaftale med et minimumsantal betalte timer svarende til det arbejde, der er udført af den ansatte i den seneste måned. Har der i den seneste måned været perioder med fravær, forlænges den med en tilsvarende periode uden fravær.

§ 3 c. Skal en reder eller arbejdsgiver i henhold til grønlandsk lovgivning eller kollektive overenskomster tilbyde en ansat uddannelse med henblik på udførelse af det pågældende arbejde, skal uddannelsen tilbydes uden udgift for lønmodtageren, tælle som arbejdstid og så vidt muligt foregå i lønmodtagerens sædvanlige arbejdstid.

§ 3 d. En ansat, hvis rettigheder i henhold til §§ 3 a-3 c er krænket, kan tilkendes en godtgørelse.

Stk. 2. Kan den ansatte påvise faktiske omstændigheder, som giver anledning til at formode, at den ansatte har været udsat for afskedigelse eller en foranstaltning med tilsvarende virkning, fordi vedkommende har fremsat klage til rederen, skibsføreren eller arbejdsgiveren over manglende overholdelse af pligten til at sikre rettigheder i henhold til §§ 3 a-3 c, påhviler det rederen, skibsføreren eller arbejdsgiveren at bevise, at afskedigelsen eller foranstaltningen med tilsvarende virkning ikke skyldes, at der er fremsat klage over manglende overholdelse af pligten til at sikre rettigheder efter §§ 3 a-3 c.

§ 3 e. §§ 3 a-3 c finder ikke anvendelse for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, og som dækker det grønlandske

Udkast

område inden for søfart eller fiskeri og som respekterer arbejdstagerens rettigheder i henhold til §§ 3a-3c.

§ 4. Ingen under 16 år må anvendes til arbejde om bord.

Stk. 2. Ingen må tiltræde eller gøre tjeneste om bord, før vedkommende med tilfredsstillende resultat har gennemgået den for sådan tjeneste foreskrevne lægeundersøgelse. Arbejdsgiveren afholder udgifterne til lægeundersøgelsen. Ligeledes afholder arbejdsgiveren udgiften til lægeundersøgelse af elever, der har indgået en uddannelsesaftale med et godkendt rederi, mens staten afholder udgifterne til lægeundersøgelse af andre elever på de godkendte maritime uddannelser, hvor det er et optagelseskrav, at eleven har en godkendt lægeundersøgelse.

Stk. 3. Erhvervsministeren fastsætter regler om lægeundersøgelser, herunder om betalingen for undersøgelsen.

Stk. 4. Til værn for søfarende under 20 år kan erhvervsministeren fravige bestemmelserne i §§ 5, 6, 7, 11, 19, 20, 27, 57 og 58.

§ 5. Hver af parterne kan opsige tjensteaftalen med 7 dages varsel, medmindre andet følger af aftalen, jf. dog § 19 a i denne lov og § 17 i inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination. Der kan ikke aftales kortere opsigelsesvarsel for rederen end for den søfarende.

§ 6. Er ikke andet aftalt om fratrædelseshavn, kan tjensteaftalen kun opsiges til ophør i grønlandsk havn, som skibet anløber. Opsigelse kan dog, medmindre andet er aftalt, kun ske til fratræden i havne på Færøerne eller i Danmark, hvis den søfarende har bopæl henholdsvis på Færøerne eller i Danmark.

Stk. 2. Har den søfarende ikke bopæl i Grønland, eller er han ikke forhyret i Grønland, kan tjensteaftalen også opsiges til ophør i fremmed havn, som skibet anløber, medmindre havnen alene anløbes kortvarigt for bunkring eller landsætning af syge eller skadede eller i øvrigt af hensyn til de ombordværendes, skibets eller ladningens sikkerhed.

Stk. 3. Såfremt en tidsbegrænset tjensteaftale udløber, medens skibet er i søen, fortsætter den søfarendes tjensteforhold, indtil skibet kommer til havn. Tjensteforholdet ophører dog ikke i fremmed havn, hvor der gøres kortvarigt ophold, jf. stk. 2.

Stk. 4. Såfremt en søfarende med en tidsbegrænset tjensteaftale forbliver i tjensten efter, at aftalen er udløbet, og uden at ny aftale om fratrædelseshavn er indgået, finder stk. 1 og 2 anvendelse.

Stk. 5. Fratræder den søfarende efter rederens opsigelse eller ved udløbet af en tidsbegrænset tjensteaftale i en havn, som skibet anløber uden for den søfarendes hjemland, har den søfarende ret til rejse med underhold til sin bopæl for rederens regning.

§ 7. En søfarende, der har gjort tjeneste på samme skib eller på skibe tilhørende samme reder i 6 måneder, og som har opsagt tjensteforholdet med 1 måneds varsel eller, hvis kortere varsel er aftalt, da med dette varsel, kan uanset modstående aftale fratræde i enhver havn, skibet anløber. Fratrædelse kan dog ikke ske i fremmed havn, hvor der gøres kortvarigt ophold, jf. § 6, stk. 2.

Udkast

Stk. 2. Den søfarende kan skriftligt samtykke i, at nye frister på indtil 6 måneder ad gangen kan begynde at løbe. Samtykke kan dog ikke gives tidligere end 1 måned før udløbet af en frist. Den søfarende kan dog højst gøre tjeneste i en sammenhængende periode på samme skib eller på skibe tilhørende samme reder i 12 måneder.

§ 8. En søfarende, der har bopæl i Grønland, og som i de sidste 3 måneder ikke har haft adgang til at fratræde i grønlandsk havn, har ret til fri rejse til sin bopæl, hvis han uden afbrydelse har været i tjeneste på samme skib eller på skibe tilhørende samme reder i 6 måneder. Staten og rederen betaler hver halvdelen af udgifterne ved rejsen med underhold. Retten til fri hjemrejse påvirkes ikke af, at den søfarende i løbet af de sidste 3 måneder har haft adgang til at fratræde i færøsk eller dansk havn, medmindre han har bopæl på Færøerne eller i Danmark.

Stk. 2. Den søfarende skal dog fortsætte tjenesten i indtil 1 måned, hvis det kan forventes, at skibet inden for den tid kommer til en havn, hvorfra hjemrejsen kan ordnes væsentligt billigere eller lettere.

Stk. 3. Fratræder den søfarende efter egen opsigelse eller afskedsbegæring, skal krav om fri hjemrejse fremsættes senest samtidig med opsigelsen eller begæringen om afsked.

Stk. 4. Hjemrejsen ordnes af konsulen eller, hvis der ikke er dansk konsul på stedet, af skibsføreren. Ordner konsulen hjemrejsen, skal skibsføreren på forlangende stille sikkerhed for rederens andel af udgifterne.

1 a. Forhyring og formidling for søfarende

§ 8 a. Private forhyrings- og formidlingstjenester for søfarende, hvis primære formål er at forhyre eller formidle arbejde til søfarende, eller som forhyrer eller formidler arbejde til et betydeligt antal søfarende, kan kun drives inden for Grønlands grænser, hvis de er certificeret hertil af Søfartsstyrelsen.

Stk. 2. En reder, som anvender en grønlandsk privat forhyrings- og formidlingstjeneste for søfarende, skal sikre sig, at den pågældende tjeneste har et gyldigt certifikat efter stk. 1.

§ 8 b. Ved forhyring og formidling for søfarende i Grønland gælder,

- 1) at certificeringen gives for en tidsbegrænset periode og kan tilbagekaldes i tilfælde af overtrædelse af certificeringens vilkår eller af regler fastsat i medfør af denne lov,
- 2) at den søfarende under enhver forhandling om forhyring skal have ret til frit at vælge skib, ligesom en reder eller en skibsfører skal have ret til frit at vælge sit mandskab, og
- 3) at det af hyre- og ansættelseskontrakten skal fremgå, at der er tilvejebragt sikkerhed for, at alle interesserede parter beskyttes, og at der gives den søfarende tilstrækkelig lejlighed til at sætte sig ind i aftalen.

Stk. 2. Søfartsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler for forhyring og formidling for søfarende i Grønland.

§ 8 c. Redere, der anvender private forhyrings- og formidlingstjenester for søfarende i lande, der har ratificeret ILO's konvention om søfarendes arbejdsforhold eller ILO's konvention nr. 179 om forhyring og formidling for søfolk (1996), skal sikre, at de pågældende

Udkast

tjenester har et certifikat eller en licens, der dokumenterer, at de drives i overensstemmelse med kravene i den pågældende konvention. Udsteder det pågældende land ikke sådanne certifikater eller licenser til private forhyrings- og formidlingstjenester, skal rederen sikre sig en anden form for officiel bekræftelse på, at de pågældende tjenester drives i overensstemmelse med kravene i en af de nævnte konventioner.

Stk. 2. Redere, der anvender private forhyrings- og formidlingstjenester for søfarende i lande, der ikke har ratificeret ILO's konvention om søfarendes arbejdsforhold eller ILO's konvention nr. 179 om forhyring og formidling for søfolk (1996), skal kunne dokumentere, at de pågældende tjenester overholder de krav til forhyrings- og formidlingstjenester, der følger af de pågældende konventioner.

Stk. 3. Søfartsstyrelsen kan godkende, at en reder anvender en privat forhyrings- og formidlingstjeneste for søfarende i et land, der ikke har ratificeret ILO's konvention om søfarendes arbejdsforhold eller ILO's konvention nr. 179 om forhyring og formidling for søfolk (1996), og opkræve betaling til dækning af udgifterne i forbindelse med godkendelsen. Godkendelsen gives for en tidsbegrænset periode og kan tilbagekaldes.

Stk. 4. Søfartsstyrelsen kan nedlægge forbud mod, at der anvendes forhyrings- og formidlingstjenester i nærmere angivne lande, hvis forhyrings- og formidlingstjenesterne i de pågældende lande på væsentlige punkter ikke lever op til de krav, som følger af ILO's konvention om søfarendes arbejdsforhold eller ILO's konvention nr. 179 om forhyring og formidling for søfolk (1996).

§ 8 d. Klager over grønlandske private forhyrings- og formidlingstjenester eller private forhyrings- og formidlingstjenester, der er godkendt efter § 8 c, stk. 3, kan indgives til Søfartsstyrelsen.

§ 8 e. Det står enhver reder frit for under iagttagelse af regler udstedt i medfør af § 8 b at tilvejebringe mandskab til sit skib gennem skibets officerer eller det i rederiets faste tjeneste stående kontorphersonale, men der kan ikke stilles krav om, at den søfarende betaler vederlag for ydelsen.

§ 8 f. Søfartsstyrelsen kan formidle praktikpladser til elever på søfartsuddannelser.

2. Den søfarendes ret til at kræve afsked og økonomisk beskyttelse af efterladte søfarende

§ 9. En gravid søfarende har ret til at kræve afsked, når det af hensyn til hende selv, den forestående fødsel eller barnet må anses for påkrævet. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om retten til at fratræde og om ret til fri rejse med underhold til den pågældendes bopæl i Grønland for statens regning.

§ 10. En søfarende kan kræve afsked, hvis han efter forhyringen får underretning om, at han på andet skib kan få stilling af højere grad end den, han har, eller anden stilling af væsentlig betydning for ham, eller om andre omstændigheder, som gør det til en velfærdssag for ham at kunne fratræde. Bliver skibet derved usødygtigt, kan den søfarende dog kun kræve afsked efter 1. pkt., hvis en kvalificeret mand kan skaffes i hans sted.

Udkast

Stk. 2. Den søfarende skal erstatte rederen udgifterne ved at skaffe en ny mand efter stk. 1. Erstatningen kan nedsættes eller bortfalde under hensyn til den søfarendes resterende tjenestetid og omstændighederne i øvrigt.

Stk. 3. Den søfarende kan kræve afsked, når der foreligger en ansættelsessituation, der kan henføres til reglen i § 1 i lov om Lønmodtagernes Garantifond, som sat i kraft ved kongelig anordning, eller når rederen væsentligt har misligholdt den søfarendes ansættelseskontrakt og den søfarende ikke har ret til at kræve afsked efter andre bestemmelser i loven. Rederen betaler herefter den søfarendes rejse med underhold til hjemstedet.

§ 10 a. Med henblik på at øge beskyttelsen af personer, der som følge af rederens væsentlige misligholdelse af deres ansættelseskontrakt er efterladt på et dansk skib med hjemsted i Grønland eller på et udenlandsk skib i grønlandsk havn, kan Søfartsstyrelsen yde tilskud til dækning af udgifter til

- 1) underhold om bord, herunder forplejning, sikring af varme, elektricitet, kommunikation, hygiejne og fornøden lægebehandling m.v. indtil hjemrejse finder sted, og
- 2) hjemrejse med underhold, i det omfang dette ikke følger af andre af lovens bestemmelser.

Stk. 2. Hvis en søfarende tages som gidsel i forbindelse med sørøveri, kan Søfartsstyrelsen, så længe den søfarende holdes som gidsel, yde tilskud til rimeligt underhold af den søfarendes ægtefælle og børn under 18 år, over for hvem den søfarende har forsørgerpligt, såfremt disse ikke har eller får midler til deres forsørgelse.

Stk. 3. Der afsættes en særlig pulje til de i stk. 1 og 2 nævnte tilskud, hvis størrelse fastsættes på de årlige finanslove.

§ 11. Den søfarende har ret til at kræve afsked, hvis:

- 1) skibet er usødygtigt, eller mandskabets opholdsrum er sundhedsfarlige og skibsføreren ikke sørger for, at manglerne afhjælpes,
- 2) skibsføreren i strid med § 56 undlader at lade skibet syne, eller
- 3) den søfarende har været udsat for mishandling om bord på skibet, uden at skibsføreren trods kendskab hertil har ydet ham beskyttelse.

Stk. 2. En søfarende, der fratræder efter stk. 1, har ret til erstatning og fri rejse med underhold efter § 18, stk. 1 og 2.

§ 12. Den søfarende har ret til at kræve afsked, hvis det efter forhyringen viser sig, at der hersker ondartet epidemi i en havn, som skibet skal anløbe.

Stk. 2. Det påhviler skibsføreren ved opslag eller på anden måde at gøre mandskabet bekendt med skibets rejseplan og med ændringer heri.

Stk. 3. Krav om afsked skal fremsættes snarest efter, at den søfarende har fået kendskab om forholdet. Hvis rejsen ikke er påbegyndt, har den søfarende ret til at fratræde straks og ellers i den første havn eller red, skibet anløber. Skal skibet ikke anløbe nogen havn eller red, forinden det må forventes at passere områder, hvor der hersker tilstande som nævnt i stk. 1, skal skibsføreren efter den søfarendes anmodning give denne adgang til at fratræde, såfremt der opstår mulighed for at landsætte den pågældende.

Udkast

Stk. 4. Fratræder den søfarende, betaler rederen udgifterne til den søfarendes rejse med underhold til hjemstedet eller efter rederens bestemmelse til forhyringsstedet, og staten refunderer rederen 25 pct. af udgifterne.

Stk. 5. Stk. 4 finder ikke anvendelse, hvis der kan skaffes den søfarende tilsvarende stilling på andet dansk skib med hjemsted i Grønland på fratrædelsesstedet.

§ 13. Er en søfarende forhyret for en bestemt rejse og denne bliver væsentligt forandret, kan han kræve afsked. § 12, stk. 3, 1. og 2. pkt., finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Fratræder den søfarende, har han ret til hyre for en måned efter tjenesteforholdets ophør. Desuden har han ret til fri rejse med underhold til forhyringsstedet, hvis han fratræder, før rejsen er begyndt, og ellers til det aftalte fratrædelsessted.

§ 14. Mister skibet retten til at føre dansk eller grønlandsk flag, kan den søfarende kræve afsked, hvis ikke andet følger af aftalen.

Stk. 2. Det samme gælder, hvis skibet overtages af en anden grønlandsk reder og den søfarende på forespørgsel af skibsføreren snarest meddeler, at han ikke ønsker at fortsætte tjenesteforholdet hos den nye reder.

Stk. 3. Ophører den søfarendes tjenesteforhold efter stk. 1, har han ret til erstatning og fri rejse med underhold efter § 18, stk. 1 og 2.

§ 15. En søfarende, der efter aftalen eller efter bestemmelse i dette kapitel har ret til at fratræde, skal forblive i tjenesten for at yde bistand ved arbejde, som nødvendigt må udføres, når skibet kommer i havn, dog ikke ud over 48 timer efter ankomsten. Dette gælder dog ikke ved tjenestefrihed efter § 18 e, stk. 1.

Stk. 2. Skal søforklaring afgives, skal han mod hyre og underhold blive på stedet, til forklaringen er afgivet.

3. Skibsførerens ret til at afskedige en søfarende

§ 16. Skibsføreren kan afskedige en søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde, jf. dog § 17 i inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination, eller lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende. §§ 29 og 30 om ret til hyre m.v. finder anvendelse.

§ 17. Skibsføreren kan afskedige en søfarende, hvis han:

- 1) er uduelig til sin tjeneste,
- 2) ikke kommer om bord i rette tid og skibet skal afgå, eller en anden må antages i hans sted,
- 3) forser sig groft i tjenesten, såsom ved gentagen ulydighed, voldsom adfærd mod andre ombordværende eller beruselse,
- 4) gør sig skyldig i tyveri eller anden grov forbrydelse,
- 5) udsætter skibet for alvorlige vanskeligheder ved at skjule nogen om bord,
- 6) skjuler gods om bord, som er toldpligtigt, eller som det er forbudt at udføre fra afgangsstedet eller at indføre til bestemmelsesstedet, eller

Udkast

7) i strid med § 64 indbringer en tvist om tjenesteforholdet for udenlandsk domstol.

Stk. 2. Vil skibsføreren afskedige en søfarende efter stk. 1, nr. 3-7, skal han meddele den søfarende dette snarest og senest inden 7 dage efter, at han har fået kundskab om det forhold, der begrundet afskeden, medmindre særlige grunde gør en overskridelse af denne frist nødvendig.

Stk. 3. Afskediges en søfarende efter stk. 1, har han ikke ret til hyre for længere tid, end han har gjort tjeneste. Hvis det ved afsked efter stk. 1, nr. 2, viser sig, at den søfarende er uden skyld, og han er uarbejdsdygtig på grund af sygdom eller legemsskade, har han dog ret til hyre efter § 29, stk. 2.

§ 18. Afskediges en søfarende uden sådan grund, som nævnes i § 16 eller § 17, har han ret til hyre for 2 måneder efter tjenesteforholdets ophør, såfremt almindelige grønlandske erstatningsregler ikke hjemler ret til et større beløb.

Stk. 2. Den søfarende har endvidere ret til fri rejse med underhold til sin bopæl eller andet aftalt fratrædelsessted for rederens regning.

Stk. 3. Fratræder en søfarende efter opsigelse på aftalt eller i medfør af § 6 bestemt fratrædelsessted efter skibsførerens bestemmelse før opsigelsesfristens udløb med hyre og underhold til fristens udløb, finder stk. 1 og 2 ikke anvendelse.

3 a. Den søfarendes ret til at fratræde tjenesten ved krigsfare m.v. og rederens pligt til at drage omsorg for de søfarende ved fare for sørøveri

§ 18 a. Den søfarende har ret til at fratræde tjenesten om bord straks og ellers i første havn eller red, skibet anløber, hvis skibet inden afgang fra havn får ordre til at sejle til et område, hvor

- 1) der er fare for, at skibet vil blive opbragt af krigsførende, udsat for krigsskade eller en faretruende situation, der kan ligestilles hermed, eller
- 2) sådan fare er blevet væsentlig forøget.

Stk. 2. Hvis skibet efter afgang fra havn får ordre til at sejle til et område som nævnt i stk. 1, nr. 1, har den søfarende altid ret til at fratræde tjenesten om bord.

Stk. 3. Hvis der efter skibets afgang fra sidste havn opstår en situation som nævnt i stk. 1, nr. 2, har den søfarende ret til at fratræde tjenesten om bord, såfremt der af anden grund etableres forbindelse med land.

Stk. 4. Det påhviler skibsføreren ved opslag eller på anden måde at gøre besætningen bekendt med skibets rejseplan og med ændringer heri.

Stk. 5. Krav om at fratræde tjenesten om bord skal fremsættes snarest efter, at den søfarende har fået kundskab om forholdet.

§ 18 b. Fratræder den søfarende efter bestemmelserne i § 18 a, kan hver af parterne, uanset hvad der er bestemt i § 6 om fratrædelseshavn, opsiges tjenesteforholdet med det aftalte eller det i § 5 eller § 37 nævnte opsigelsesvarsel.

Stk. 2. Opsiges tjenesteforholdet i medfør af stk. 1, betaler rederen 75 pct. og staten 25 pct. af udgifterne til rejse med underhold til hjemstedet eller efter rederens bestemmelse til forhyringsstedet. Rederen udlægger statens andel, der refunderes af Søfartsstyrelsen.

Udkast

Stk. 3. Stk. 2 finder ikke anvendelse, hvis der kan skaffes den søfarende tilsvarende stilling på et andet dansk skib med hjemsted i Grønland på fratrædelsesstedet.

Stk. 4. Under ophold på fratrædelsesstedet betaler rederen udgifterne til den søfarendes underhold.

Stk. 5. Så længe tjenesteforholdet består, finder § 35 tilsvarende anvendelse for skibsansatte.

§ 18 c. Hvis et skib anløber farvande eller havne, hvor der er fare for sørøveri, har rederen pligt til at drage omsorg for de søfarende. Rederen skal, i overensstemmelse med hvad der må anses som god rederipraksis, træffe foranstaltninger med henblik på at forberede skibet og besætningen på mulige overfald, forebygge overfald og håndtere tilfælde, hvor skibet angribes, herunder hvis besætningsmedlemmer tages som gidsler.

3 b. Søfarendes fritagelse for tjeneste m.v. i forbindelse med graviditet og barsel

§ 18 d. Erhvervsministeren fastsætter nærmere regler om søfarendes fritagelse for tjeneste om bord på grund af graviditet og barsel.

Stk. 2. En søfarende, der fratræder på grund af graviditet, eller som kræver afsked efter § 9, har ret til graviditets-/barselhyre. Dette gælder kun, så længe hun ikke har andet arbejde, og højst 2 måneder fra fratrædelsestidspunktet.

Stk. 3. Er den søfarendes tjenestaftale tidsbegrænset, kan rederens pligt til at betale hyre efter stk. 2 dog ikke strækkes ud over det tidspunkt, hvor ansættelsesforholdet i henhold til aftalen ophører.

3 c. Søfarendes ret til tjenestefrihed som følge af tvingende familiemæssige årsager

§ 18 e. En søfarende har ret til tjenestefrihed uden hyre, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, som gør den søfarendes umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig i hjemmet (force majeure).

Stk. 2. Under tjenestefriheden kan den søfarende, uanset hvad der er bestemt i § 6 om fratrædelseshavn, opsige tjenesteforholdet med det aftalte eller det i § 5 eller § 37 nævnte opsigelsesvarsel.

4. Tjenesteforholdets ophør ved tab af skibet

§ 19. Går skibet tabt ved søulykke, eller anses det efter søulykke for ustandsætteligt, ophører en søfarendes tjenesteforhold, hvis ikke andet følger af aftalen. Mod hyre og underhold skal han dog deltage i bjærgningen og blive på stedet, til søforklaring er afgivet.

Stk. 2. Ophører tjenesteforholdet som nævnt, har den søfarende ret til nødvendig beklædning samt fri rejse med underhold til sin bopæl for rederens regning.

Stk. 3. Under den i stk. 2 nævnte hjemrejse har den søfarende ret til hyre. Han har endvidere ret til hyre for den tid, han er arbejdsløs som følge af forliset, dog højst for 2 måneder ud over den tid, for hvilken han får hyre efter stk. 1.

§ 19 a. Søfarende, der holdes som gidsler i forbindelse med sørøveri, kan ikke opsiges. Ansættelsesforholdet ophører ikke, selv om skibet går tabt i forbindelse med sørøveri eller rederen ikke længere kan disponere over det.

Stk. 2. Gidslerne har ved frigivelsen ret til fri rejse med underhold til egen bopæl for rederens regning.

5. Visse fællesregler ved fratrædelse

§ 20. Hvis myndighederne i en fremmed havn, hvor en søfarende skal fratræde, nægter ham adgang til landet eller betinger hans adgang dertil af en sikkerhed, som han ikke kan stille, skal han forblive i tjenesten, indtil skibet kommer til en havn, hvor fratrædelse kan finde sted. Han har også ret til at forblive i tjenesten, hvor dette ikke vil virke urimeligt.

6. Beregning og udbetaling af hyre

§ 21. Hyren løber fra og med den dag, den søfarende tiltræder tjenesten om bord. Hvis han på forlangende af rederen afleverer søfartsbog eller pas forinden eller må foretage rejse fra forhyringsstedet for at komme til skibet, løber hyren dog fra og med den dag, da afleveringen finder sted eller rejsen påbegyndes.

Stk. 2. Hyren løber til og med den dag, tjenesten ophører, eller, hvis fratrædelse sker efter nævnte dag, til og med fratrædelsesdagen.

Stk. 3. Hyre betales ikke for tid, i hvilken den søfarende uberettiget unddrager sig sin tjeneste.

§ 22. Ved beregning af hyre for en del af en måned regnes den pr. dag til 1/30 af den månedlige hyre.

Stk. 2. Er hyren aftalt til et bestemt beløb for rejsen, lægges den i tjenesteaftalen optagne angivelse af rejsens antagelige varighed til grund i tilfælde, hvor hyre skal beregnes efter tid.

Stk. 3. Selv om rejsen kommer til at vare kortere tid end forudsat ved forhyringen, har den søfarende krav på hele den aftalte hyre. Kommer rejsen til at vare længere end forudsat, har han krav på et forholdsmæssigt tillæg, hvis ikke andet er aftalt.

§ 23. Bliver en rejse helt eller delvis udført med mindre mandskab end forudsat ved forhyringen, eller bliver det arbejdsdygtige mandskab formindsket under rejsen, fordeles sparet hyre for den tid, skibet er i søen, ligeligt mellem de søfarende af den formindskede mandskabsgruppe, medmindre det godtgøres, at formindskelsen ikke har påført gruppen forøget arbejde.

Stk. 2. I den sparede hyre fradrages de øgede udgifter til overtidbetaling, der skyldes formindskelsen af mandskabet.

Stk. 3. En søfarendes ret til andel i sparet hyre kan ikke overstige den hyre, han selv modtager.

Stk. 4. Er der kun en styrmand tilbage, deles sparet styrmandshyre lige mellem ham og skibsføreren.

Udkast

§ 24. Hyre skal udbetales med højst 1 måneds mellemrum.

Stk. 2. En søfarende kan kun kræve hyre udbetalt, når skibet ligger i havn, og i samme land ikke oftere end hver syvende dag.

Stk. 3. Hyre udbetales kontant, medmindre den søfarende forlanger anvisning på rederen. Udbetaling kan kræves i lokal valuta efter dagens kurs.

Stk. 4. En søfarende kan kræve hyre udbetalt i form af månedlige træk til en bestemt person. Der kan dog ikke kræves udbetaling efter flere end tre sideløbende træksedler.

Stk. 5. En søfarende kan kræve hele eller en del af sin hyre overført til et eller flere pengeinstitutter.

§ 25. Uden den søfarendes samtykke kan der foruden for sådanne beløb, som det i henhold til særlig lovbestemmelse er pålagt rederen at tilbageholde, kun gøres fradrag i hyren for beløb til dækning af erstatningsansvar, som en søfarende har pådraget sig i tjenesten. Fradrag skal ske i hyre, der udbetales den søfarende, fremfor i hyre, der udbetales som træk, medmindre den søfarende bestemmer andet.

Stk. 2. Rederen må ikke kræve, at den søfarende ved indgåelsen af ansættelseskontrakten eller i forbindelse med tiltrædelsen af tjenesten skal betale et forskud til dækning af udgifter til sin hjemrejse.

Stk. 3. Rederen må kun foretage fradrag i den søfarendes hyre m.v. for hjemrejseudgifter efter afsked efter § 17, hvis rederen har konstateret, at den søfarende væsentligt har misligholdt sine forpligtelser efter ansættelsesforholdet.

§ 26. Der skal udleveres den søfarende en månedlig opgørelse over indtjent hyre med tillæg, udbetalt hyre og den kurs, der er lagt til grund, hvis udbetaling er sket i anden mønt end den aftalte.

7. Sygepleje og sygehyre m.v.

§ 27. En søfarende skal lade sig undersøge af en læge, når skibsføreren forlanger det.

Stk. 2. Skibsføreren skal så vidt muligt lade den søfarende undersøge af en læge, hvis der er grund til at antage, at den søfarende er syg.

Stk. 3. Lægeundersøgelser efter stk. 1 og 2 foretages uden udgift for den søfarende.

Stk. 4. Er en søfarende syg eller kommet til skade, skal skibsføreren sørge for, at han om bord eller i land får forsvarlig pleje, derunder underhold, lægehjælp og lægemidler.

Stk. 5. Er der grund til at antage, at en søfarende lider af en sygdom, som medfører fare for de ombordværende, skal skibsføreren lade ham bringe i land, hvis betryggende foranstaltninger mod faren ikke kan træffes om bord.

Stk. 6. Kan en syg eller tilskadekommet søfarende ikke selv tage vare på sine ejendele, skal skibsføreren drage omsorg for dem og sende dem til den søfarende eller den søfarendes nærmeste slægtning.

Stk. 7. Bliver en syg eller tilskadekommet søfarende efterladt i udlandet, skal skibsføreren overgive ham til konsulens forsorg eller, hvis der ikke er dansk konsul på stedet, på anden måde skaffe ham forsvarlig pleje og underrette nærmeste danske konsul. Hvis den søfarende ønsker det, skal skibsføreren underrette hans nærmeste pårørende.

Udkast

§ 28. Når skibsføreren i udlandet efterlader en syg eller skadet søfarende til dansk konsuls forsorg, kan konsulen kræve sikkerhed stillet for de udgifter, som rederen skal betale efter §§ 30 og 34 i forbindelse med en søfarendes pleje og begravelse.

Stk. 2. Skibsføreren skal overgive konsulen beløb, som den søfarende har krav på, eller som han kan få krav på efter § 29.

Stk. 3. Hyrebeløb, som den søfarende har krav på, kan han kræve udbetalt, medmindre beløbene må påregnes at medgå til dækning af udgifter for den søfarendes regning, eller han er i en tilstand, der gør ham uegnet til at varetage sine anliggender.

§ 29. Under tjenesten har den søfarende ret til hyre, selv om han er uarbejdsdygtig som følge af sygdom eller legemsskade.

Stk. 2. For en søfarende, der er syg eller skadet ved skibstjenestens ophør, gælder følgende:

- 1) Sygehyren løber videre, så længe den pågældende er uarbejdsdygtig, dog højst i 16 uger, uanset om den søfarendes ansættelsesforhold ophører, inden der er forløbet 16 uger regnet fra skibstjenestens ophør.
- 2) Ophører ansættelsesforholdet, efter at der er forløbet mere end 16 uger regnet fra skibstjenestens ophør, løber sygehyren videre til ansættelsesforholdets ophør.
- 3) Er den ansatte søfarende blevet uarbejdsdygtig på et tidspunkt, hvor den pågældende ikke var i tjeneste på et af rederiets skibe, regnes de 16 uger fra det tidspunkt, hvor uarbejdsdygtigheden indtrådte.

Stk. 3. Er bestemte tegn på sygdom eller legemsskade ikke påvist, har den søfarende dog ikke ret til hyre i flere dage, end den pågældende har været i tjenesten. Skyldes uarbejdsdygtigheden kønssygdom, betales hyren af staten.

Stk. 4. Den søfarende har ikke ret til hyre efter stk. 1 eller 2 for den tid, han er uarbejdsdygtig som følge af sygdom eller skade, han svingagtigt har fortiet ved sin ansættelse. Det samme gælder, hvis han efter ansættelsen forsætligt, eller ved grov uagtsomhed pådrager sig en legemsskade eller sygdom, bortset fra kønssygdom.

§ 30. Under tjenesten bærer rederen med de i stk. 4-6 anførte undtagelser alle udgifter ved en søfarendes pleje.

Stk. 2. Er den søfarende syg eller skadet ved tjenestens ophør, har han med de i stk. 4-6 anførte undtagelser ret til pleje for rederens regning i indtil 16 uger, dog ikke ud over 2 uger efter, at han er ankommet til det land, hvor han har bopæl. Tiden regnes fra fratrædelsesdagen eller, hvis han ikke afmønstres, fra den dag, da skibet afsejler.

Stk. 3. Fratræder en søfarende på grund af sygdom eller legemsskade, eller lider han ved fratrædelsen af sådan sygdom eller skade, som kan foranledige tjenestens ophør, har han desuden ret til fri rejse med underhold for rederens regning til hjemstedet. Har den søfarende ikke bopæl i Grønland, kan rederen dog i stedet vælge at give den søfarende fri rejse med underhold til det sted, hvor den søfarende opholdt sig, da han blev forhyret, medmindre myndighederne på dette sted nægter ham adgang til landet eller betinger hans adgang dertil af en sikkerhed, som han ikke kan stille.

Stk. 4. Den søfarende har ikke ret til pleje eller fri rejse efter stk. 1-3, hvis han svingagtigt har fortiet sygdommen eller legemsskaden ved sin ansættelse. Det samme gælder, hvis han

Udkast

efter ansættelsen forsætligt eller ved grov uagtsomhed pådrager sig en skade eller sygdom, bortset fra kønssygdom.

Stk. 5. Hvis en søfarende, der har bopæl i Grønland, lider af kønssygdom eller tuberkulose, betaler staten udgifterne ved den i stk. 2 og 3, jf. stk. 4, nævnte pleje og hjemrejse.

Stk. 6. Rederen eller staten er fritaget for at betale udgifterne efter stk. 2 og 3, jf. stk. 4, i det omfang den søfarende er sikret i en fremmed sygekasse, sygeforening, privat forsikringsselskab eller social tryghedsordning.

§ 31. Har skibsføreren i forbindelse med syg eller skadet søfarendes fratræden i udlandet været nødt til at afholde udgifter til hjemsendelse eller pleje eller til anden hjælp ifølge forsorgsretlig forskrift, som ikke efter dansk eller grønlandsk ret påhviler rederen, og som ikke kunne være undgået gennem bistand af dansk konsul, kan erstatning kræves af staten.

8. Død og begravelse

§ 32. Dør en søfarende, skal skibsføreren underrette hans nærmeste pårørende og sørge for hans begravelse eller ligbrænding. Indtræffer dødsfaldet i udlandet, skal tillige nærmeste danske konsul underrettes. Finder ligbrænding sted, skal skibsføreren sørge for hjemsendelse af asken.

Stk. 2. Skibsføreren skal snarest muligt lade optage en fortegnelse over, hvad den afdøde har efterladt om bord. Fortegnelsens rigtighed skal bekræftes af 2 personer. Skibsføreren skal sende fortegnelsen og de efterladte ejendele til den afdødes nærmeste slægtning.

§ 33. Dør en søfarende, løber hyren til og med dødsdagen, hvis den ikke ifølge bestemmelse i dette kapitel er ophørt at løbe tidligere.

Stk. 2. Bliver skibet borte, uden at det kan oplyses, når ulykken indtraf, løber hyren videre til udløbet af den tid, som i almindelighed medgår for et skib som det forulykkede til en rejse på samme årstid fra det sted, hvorfra man sidst havde efterretning om skibet, og til bestemmelsesstedet.

Stk. 3. Dør en søfarende under tjenesten, har den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem den søfarende har forsørgerpligt, ret til hyre for 1 måned. Har den søfarende ved dødsfaldet haft uafbrudt ansættelse i rederens tjeneste i henholdsvis 2 eller 3 år, betales dog hyre for henholdsvis 2 eller 3 måneder. Det samme gælder, hvis den søfarende dør, mens han har ret til hyre efter § 29, stk. 2. I så fald kan rederen dog fradrage hyre, som han har betalt eller skal betale efter nævnte bestemmelse.

§ 34. Rederen betaler udgifterne ved en søfarendes begravelse eller ved ligbrænding samt hjemsendelse og gravsætning af asken, hvis den søfarende dør under tjenesten, eller mens han endnu har ret til pleje efter § 30, stk. 2.

Stk. 2. Staten betaler de udgifter, der er nævnt i stk. 1, hvis den søfarende dør, mens han har ret til pleje efter § 30, stk. 5.

Stk. 3. § 30, stk. 6, og § 31 om rederens eller statens fritagelse for at betale visse udgifter ved pleje af en syg eller skadet søfarende finder tilsvarende anvendelse, for så vidt angår udgifter i forbindelse med en søfarendes død.

9. Særlige regler om rederiansættelse

§ 35. Er det aftalt, at den søfarendes tjenesteforhold er knyttet til rederiet, således at den søfarendes ansættelse hos rederen skal fortsætte, selv om tjenesten på det enkelte skib ophører, finder § 18 e om tjenestefrihed uden hyre og bestemmelserne om hyre i § 18 d, stk. 2 og 3, § 29 og § 33, stk. 3, anvendelse, selv om den søfarende ikke gør tjeneste på et af rederiets skibe på det tidspunkt, hvor tjenestefrihed eller orlov begynder eller uarbejdsdygtighed eller dødsfald indtræder. § 30 og § 34 finder tilsvarende anvendelse, forudsat at sygdommen, legemsskaden eller dødsfaldet indtræder under et af rederen beordret ophold uden for den søfarendes hjemland.

Stk. 2. Retten til pleje omfatter dog alene pleje uden for hjemlandet i indtil 16 uger efter, at sygdommen eller skaden er indtrådt. § 29 finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor sygdommen indtræder under graviditets- og/eller barselorlov.

10. Særlige bestemmelser om skibsofficerers tjenesteaftaler

§ 36. For skibsofficerers tjenesteaftaler gælder de foranstående bestemmelser med de ændringer og tilføjelser, der følger af §§ 37-45.

Stk. 2. Ved skibsofficerer forstås hovmestre, maskinmestre, radiotelegrafister og styrmænd. Stk. 1 og §§ 37-45 finder også anvendelse på andre af rederen til skibstjeneste ansatte funktionærer, der har tilsvarende ledende stillinger.

§ 37. Hver af parterne kan opsige tjenesteaftalen med 3 måneders varsel, medmindre andet følger af aftalen, jf. dog § 19 a i denne lov og § 17 i inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination. Tidsbegrænsede tjenesteaftaler kan i de første 6 måneder efter tjenesteforholdets begyndelse af parterne opsiges med 1 måneds varsel, medmindre andet følger af aftalen. Tidsbegrænsede tjenesteaftaler af rent midlertidig karakter kan dog i den første måned opsiges med 7 dages varsel, medmindre andet følger af aftalen.

Stk. 2. Der kan ikke aftales kortere opsigelsesvarsel for rederen end 1 måned i det første ansættelsesår og 3 måneder i de følgende. Dette gælder dog ikke, såfremt rederen godtgør, at der er truffet aftale om tjeneste af rent midlertidig karakter og tjenesteaftalen ikke varer ud over 1 måned.

§ 38. Bliver en skibsofficer på grund af sygdom eller legemsskade for længere tid ude af stand til at udføre sit arbejde, eller lider han af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende, kan han opsiges, uanset hvad der i tjenesteaftalen er bestemt om fratrædelsessted.

§ 39. Skibsofficerens ret til at fratræde tjenesten efter § 7 er betinget af, at han har opsagt tjenesteforholdet med 3 måneders varsel, eller, hvis et kortere varsel er aftalt, da med dette.

§ 40. Var tjenesteforholdet opsagt, da skibsofficeren blev uarbejdsdygtig, eller opsiges det herefter, finder § 29, stk. 2 og 3, jf. § 35, om ret til sygehyre tilsvarende anvendelse, jf. dog § 44.

Udkast

§ 41. § 35, jf. § 40, om ret til sygehyre m.v. finder anvendelse, uanset at en skibsofficers tjenesteforhold ikke er knyttet til et rederi, således at hans ansættelse hos rederen skal fortsætte, selv om tjenesten på det enkelte skib ophører.

§ 42. Opsiges en skibsofficer, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi i 12 eller 17 år, skal rederen ved officerens fratræden udrede et beløb svarende til 1 henholdsvis 3 måneders løn.

Stk. 2. Stk. 1 gælder også, hvis skibsofficeren afskediges uberettiget.

§ 43. Hvis opsigelse af en skibsofficer, der har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 1 år før opsigelsen, ikke kan anses for rimeligt begrundet i officerens eller rederiets forhold, skal rederen betale en godtgørelse. Denne fastsættes under hensyn til officerens ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, men kan ikke overstige 3 måneders hyre.

Stk. 2. Såfremt en skibsofficer ved opsigelsen har været uafbrudt beskæftiget i det pågældende rederi i mindst 10 år, kan den godtgørelse, der er nævnt i stk. 1, udgøre indtil 4 måneders hyre. Efter 15 års uafbrudt beskæftigelse i rederiet kan godtgørelsen udgøre indtil 6 måneders hyre.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 gælder også, hvis skibsofficeren afskediges uberettiget.

§ 44. Bliver en skibsofficer på grund af sygdom eller legemsskade ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes dette som lovligt forfald, medmindre han ved sin ansættelse svigagtigt har fortiet sygdommen eller legemsskaden, eller han efter ansættelsen forsætligt eller ved grov uagtsomhed har pådraget sig sygdommen eller legemsskaden.

§ 45. Afskediges en skibsofficer uden sådan grund som nævnt i § 17, har skibsofficeren ret til hyre for 3 måneder efter tjenesteforholdets ophør, medmindre almindelige grønlandske erstatningsregler hjemler ret til et større beløb. I øvrigt finder § 18 om ret til fri rejse og om fratrædelse før opsigelsesfristens udløb anvendelse.

11. Skibsførerens tjenesteaftale

§ 46. Rederen skal sørge for, at der oprettes skriftlig aftale med skibsføreren om ansættelsesvilkårene. Bestemmelsen i § 3, stk. 1, finder tilsvarende anvendelse.

§ 47. Rederen kan til enhver tid afskedige skibsføreren, jf. dog § 19 a i denne lov og § 17 i inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination.

Stk. 2. Afskediges skibsføreren på grund af uduelighed, uredelighed eller grov eller oftere gentagen fejl eller forsømmelse i tjenesten, tilkommer der ham ikke hyre for længere tid, end han har gjort tjeneste.

Stk. 3. I øvrigt finder §§ 37-38 om tjenesteforholdets ophør ved opsigelse og §§ 40-45 om ret til hyre m.v. anvendelse.

§ 48. Går skibet tabt ved søulykke, eller anses det efter søulykke for ustandsætteligt, ophører skibsførerens tjenesteforhold, hvis ikke andet følger af aftalen. Mod hyre og

Udkast

underhold skal han dog blive på stedet og sørge for ordningen af de anliggender, som vedrører skibet, de ombordværende eller lasten.

Stk. 2. § 19, stk. 2 og 3, finder tilsvarende anvendelse.

§ 49. For skibsføreren finder følgende bestemmelser tilsvarende anvendelse:

- 1) § 1, stk. 3,
- 2) § 3, stk. 3 og 4,
- 3) §§ 3 a-3 e,
- 4) § 4, stk. 2,
- 5) § 6,
- 6) § 7, stk. 1, jf. § 39,
- 7) § 7, stk. 2, 3. pkt.,
- 8) § 8,
- 9) §§ 8 a-8 e,
- 10) § 10, stk. 3,
- 11) § 10 a, stk. 1 og 2,
- 12) § 14, stk. 1, jf. stk. 3,
- 13) § 15,
- 14) § 18 a, stk. 1, og § 18 b,
- 15) § 18 c,
- 16) § 18 d,
- 17) § 18 e,
- 18) § 19 a, stk. 2,
- 19) §§ 21, 22 og 24-26,
- 20) §§ 27-30, jf. §§ 35, 40 og 41,
- 21) § 31,
- 22) §§ 32 og 34,
- 23) § 33, jf. §§ 35 og 41,
- 24) § 55, stk. 1 og 2,
- 25) § 57,
- 26) § 61,
- 27) § 64,
- 28) § 73 a og
- 29) § 73 c.

§ 50. Er det aftalt, at skibsføreren har ret til andel i skibets fragt (kaplak) eller i anden indtægt af rejsen, herunder godtgørelse for overliggetid, eller andel i rederens overskud (tantieme), skal rederen betale en forholdsmæssig del af den aftalte ydelse, hvis tjenesteforholdet ophører før rejsens slutning eller regnskabsårets udløb.

Stk. 2. Har skibsføreren ret til hyre for længere tid, end han har været i tjenesten, betales de ydelser, som er nævnt i stk. 1, for tiden efter tjenesteforholdets ophør med det beløb, hvormed det dobbelte af øverste styrmands hyre overstiger skibsførerens faste hyre.

Kapitel 3 *Skibstjenesten*

1. Ledelsen af arbejdet om bord

§ 51. Skibsføreren har den højeste myndighed om bord.

§ 52. Ved fordelingen af arbejdet skal der tages hensyn til hver enkelts stilling om bord og så vidt muligt til hans faglige dygtiggørelse.

2. Almindelige tjenestepligter

§ 53. En søfarende skal efterkomme ordrer, han modtager i tjenesten, og skal ved tydeligt svar tilkendegive, at han har forstået disse. Han skal endvidere følge de forskrifter, der gives for ordenen om bord.

Stk. 2. Bliver en søfarende forhindret i at komme om bord i rette tid, skal han straks underrette skibsføreren.

Stk. 3. Den søfarende skal erstatte den skade, han forvolder ved fejl eller forsømmelse i tjenesten.

3. Værn mod ulykker og sundhedsfare

§ 54. (Ophævet)

4. Kost og sundhedsforhold

§ 55. Skibsføreren skal sørge for, at mandskabet får god og tilstrækkelig kost. Kosten om bord skal være gratis for den søfarende under udmønstringsperioden. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om 1. og 2. pkt.

Stk. 2. Hvis skibsføreren anser det for nødvendigt at formindske kosten under rejsen, har mandskabet krav på erstatning.

Stk. 3. Skibsføreren må ikke for egen regning påtage sig mandskabets forplejning.

Stk. 4. Skibsføreren skal føre tilsyn med sundhedsforholdene og renligheden om bord. Erhvervsministeren kan fastsætte regler herom.

5. Sødygtighedssyn

§ 56. Hvis over halvdelen af mandskabet klager over skibets sødygtighed til den forestående rejse, skal skibsføreren lade afholde kontrolsyn efter reglerne i lov om sikkerhed til søs, som sat i kraft ved kongelig anordning. I fremmed havn, hvor kontrolsyn efter disse regler ikke kan afholdes, skal skibsføreren henvende sig til vedkommende stedlige myndighed med anmodning om udmeldelse af synsmænd.

Udkast

Stk. 2. Det samme gælder, hvis maskinchefen eller den øverste styrmand fremsætter tilsvarende klage med hensyn til de dele af skibet, dets tilbehør eller udrustning, som han har tilsyn med.

Stk. 3. Viser det sig ved synet, at klagen har savnet rimelig grund, erstattes tabet efter § 53, stk. 3.

Stk. 4. Afholdes syn efter stk. 1 og 2 i udlandet, skal den stedlige danske konsul, hvis sagen har været forelagt ham eller dem, og ellers skibsføreren, straks indsende beretning til Søfartsstyrelsen.

6. Hviletid m.v.

§ 57. Søfarende skal have regelmæssige, uafbrudte hvileperioder, der er tilstrækkeligt lange til at sikre sundheden og sikkerheden. Erhvervsministeren fastsætter regler om søfarendes hvile- og arbejdstid. Bestemmelserne om arbejdstid finder ikke anvendelse på handelsskibe.

7. Den søfarendes ret til at gå i land i fritiden

§ 58. En søfarende har under skibets ophold i havn eller på sikker ankerplads ret til at gå i land i sin fritid, medmindre det er nødvendigt, at han bliver om bord af hensyn til skibets, de øvrige ombordværendes eller ladningens sikkerhed, udførelse af nødvendigt skibsarbejde eller skibets forestående afrejse eller forhaling.

Stk. 2. Skibsføreren skal, hvis det under hensyn til omkostningerne og andre omstændigheder er rimeligt, uden udgift for mandskabet sørge for bådforbindelse med land.

8. Den søfarendes ejendele m.m.

§ 59. En søfarende kan medtage ting til personlig brug i rimeligt omfang, hvis det ikke kan medføre ulempe for skib eller ladning eller fare for uorden om bord. Uden skibsførerens tilladelse må han ikke medtage varer til salg for egen eller andres regning.

Stk. 2. Den søfarende skal betale fragt for ulovligt medtaget gods. § 53, stk. 3, finder anvendelse, hvis godset forvolder skade.

Stk. 3. Det er ikke tilladt at bringe narkotika eller andre farlige giftstoffer om bord. Uden skibsførerens tilladelse må våben eller ammunition ikke medtages om bord.

Stk. 4. Skibsføreren kan, hvis han har begrundet mistanke om, at noget ulovligt er bragt om bord, lade den søfarendes opholdsrum undersøge. Den søfarende har ret til at være til stede ved undersøgelsen.

Stk. 5. Hvad der ulovligt er medtaget, kan skibsføreren tage i forvaring, lade bringe i land eller om nødvendigt tilintetgøre.

§ 60. Efterlader en søfarende ejendele om bord ved tjenesteforholdets ophør, skal disse opbevares for hans regning om bord. Skibsføreren skal snarest muligt lade optage en fortegnelse over de efterladte ejendele. Fortegnelsens rigtighed skal bekræftes af to personer.

Udkast

Stk. 2. Er opbevaring ikke rimelig på grund af ejendelenes beskaffenhed, omkostningerne eller andre omstændigheder, kan de sælges på forsvarlig måde. Det samme gælder, hvis den søfarende ikke inden 1 år har henvendt sig til rederen for at få ejendelenes udleveret.

§ 61. Har en søfarende mistet eller fået beskadiget ombordværende ejendele ved forlis, sørøveri, brand eller andet havari, skal rederen betale erstatning. Erhvervsministeren fastsætter nærmere regler herom. Fradrag kan gøres for beklædning, den søfarende har modtaget i henhold til § 19, stk. 2.

9. Ordenen om bord

§ 62. Skibsføreren kan foretage de foranstaltninger, der er nødvendige for at opretholde ordenen om bord.

Stk. 2. Er skibet i fare, er der mytteri blandt mandskabet, eller foreligger anden nødstilstand, kan skibsføreren bruge de midler, der er nødvendige og forsvarlige for at tilvejebringe orden. Enhver af mandskabet skal yde hjælp, også uden opfordring.

Stk. 3. Bliver den, der nægter at medvirke til opretholdelse af orden om bord, tilføjet skade, kan han gøre ansvar gældende, hvis hårdere midler er anvendt, end omstændighederne krævede.

§ 63. Begås en grovere forbrydelse om bord og skibet ikke er i grønlandsk havn, skal skibsføreren snarest muligt optage en foreløbig forklaring, der indføres i skibsdagbogen. Dette gælder dog ikke, hvis forbrydelsen er begået på fremmed territorium og forfølges af stedets myndigheder.

Stk. 2. Skibsføreren skal så vidt muligt sørge for, at en mistænkt ikke undviger, indtil dansk konsul eller Grønlands Politi kan tage sig af sagen. Skibsføreren kan i dette øjemed anvende nødvendige midler, men må ikke bruge strengere midler, end formålet kræver.

Stk. 3. Skibsføreren skal snarest og om muligt før indsejlingen i territorialfarvandet for en stat, som han agter at overgive en mistænkt til, underrette den pågældende stats myndigheder om, at det er hans hensigt at overgive en sådan person, og om grundene hertil.

Stk. 4. Genstande, som må antages at have betydning som bevismidler, skal tages i forvaring af skibsføreren. Skibsføreren skal give den myndighed, som en mistænkt overgives til, de nødvendige oplysninger om lovovertrædelsen og aflevere de bevismidler, som er taget i forvaring.

Kapitel 4

Tvist om tjenesteforholdet og klagebehandling om bord

§ 64. En søfarende har ret til at klage til rederen over afregningen, skibstjenesten, ansættelsesforholdet, herunder hyre- og ansættelseskontrakten, eller forholdene om bord. Rederen har pligt til at sørge for, at klager bliver tilstrækkeligt undersøgt, og til at udarbejde og gennemføre procedurer om bord for en retfærdig, effektiv og hurtig behandling af klager. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om klage m.v.

Udkast

Stk. 2. Tvister over afregningen, skibstjenesten, ansættelsesforholdet eller forholdene om bord må ikke indbringes for fremmed domstol. Sag mod den søfarende kan anlægges ved Retten i Grønland.

Stk. 3. Stk. 2 gælder ikke, hvis andet følger af regler udstedt i medfør af denne lov.

Kapitel 4 a

På- og afmønstring

§ 64 a. Erhvervsministeren fastsætter de nærmere regler om på- og afmønstring samt om skibsførerens til- og fratræden.

Stk. 2. Skibsføreren skal ved mønstringen påse, at lovgivningens forskrifter for den pågældende søfarende er opfyldt, herunder navnlig de aldersmæssige, helbredsmæssige og uddannelsesmæssige krav.

Stk. 3. Erhvervsministeren kan efter aftale med vedkommende minister beslutte, at Søfartsstyrelsens beføjelser efter stk. 2 udøves af andre offentlige myndigheder, og kan fastsætte regler herom.

§ 64 b. Søfartsstyrelsen kan af rederen eller skibsføreren kræve de oplysninger om skibet og de ansatte om bord, som er nødvendige af hensyn til mønstringskontrollen. Søfartsstyrelsen er endvidere berettiget til at foretage de undersøgelser, som er nødvendige af hensyn til kontrollen.

Stk. 2. Erhvervsministeren fastsætter regler om udstedelsen og brugen af søfartsbøger og besætningsskemaer. Erhvervsministeren fastsætter tillige regler for betaling for søfartsbøger.

Stk. 3. Søfartsbogen overgives ved påmønstringen til skibsføreren og opbevares af ham, så længe tjenesten varer. I søfartsbogen må ikke gøres nogen bemærkning om sømandens forhold i tjenesten eller om nogen ham overgået straf.

Kapitel 5

Straffebestemmelser

§ 65. Tilsidesætter rederen sine pligter efter § 55 eller § 73 a eller sin forpligtelse efter § 1 a til at sikre overholdelse af § 12, stk. 2 og 3, § 18 a, stk. 1-4, § 18 b, stk. 4 og 5, § 27, § 49, nr. 14, for så vidt angår § 18 a, stk. 1, § 49, nr. 20, for så vidt angår § 27, § 49, nr. 24 eller 28, § 55, § 74 b, stk. 1 eller 3, eller § 74 c, stk. 2, idømmes den pågældende foranstaltninger efter kriminallov for Grønland. Tilsidesætter rederen sine pligter efter § 4, stk. 1 og 2, § 8 a, stk. 2, § 8 c, stk. 1 og 2, § 8 e, § 46, § 49, nr. 4 eller 25, § 57 eller § 64 b, stk. 1, idømmes den pågældende bøde, medmindre mere indgribende foranstaltninger er forskyldt efter anden lovgivning.

Stk. 2. Den, der i øvrigt tilsidesætter sin forpligtelse efter § 1 a til at sikre overholdelse af § 12, stk. 2 og 3, § 18 a, stk. 1-4, § 18 b, stk. 4 og 5, § 27, § 55, § 74 b, stk. 1 eller 3, eller § 74 c, stk. 2, idømmes foranstaltninger efter kriminallov for Grønland, mens den, der i øvrigt tilsidesætter sin forpligtelse efter § 1 a til at sikre overholdelse af § 4, stk. 1 og 2, § 8 a, stk. 2,

Udkast

§ 8 c, stk. 1 og 2, § 8 e, § 32, § 56, stk. 1, 2 og 4, § 57, § 60, § 64 a, stk. 2, § 64 b, stk. 1, § 74 eller regler fastsat i medfør af § 73, idømmes bøde, medmindre mere indgribende foranstaltninger er forskyldt efter anden lovgivning. Tilsvarende straffes den, som ikke opfylder sine forpligtelser efter § 1 a til at sikre, at skibsføreren har mulighed for at opfylde de forpligtelser, der påhviler denne.

Stk. 3. Den, som udfører privat forhyring eller formidling for søfarende i Danmark uden gyldigt certifikat, eller som kræver vederlag fra de søfarende for sådanne ydelser, kan idømmes bøde, medmindre mere indgribende foranstaltninger er forskyldt efter anden lovgivning.

Stk. 4. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) kriminalretligt ansvar efter reglerne i kapitel 5 i kriminallov for Grønland. Er overtrædelsen begået af staten, Grønlands Selvstyre, en kommune eller en bygdebestyrelse, kan der pålægges vedkommende offentlige myndighed som sådan bødeansvar.

Stk. 5. I forhold til strafansvar efter stk. 4 anses personer, som er ansat til at udføre arbejde om bord på skibet af andre end rederen, tillige for at være knyttet til rederen. Er der udstedt overensstemmelsesdokument i henhold til koden om sikker skibsdrift eller certifikat i henhold til konventionen om søfarendes arbejdsforhold til en anden organisation eller person, anses skibsføreren og de søfarende tillige for at være knyttet til den, som dokumentet er udstedt til.

§ 66. Medmindre mere indgribende foranstaltninger er forskyldt efter anden lovgivning, idømmes skibsføreren eller den, der er trådt i skibsførerens sted,

- 1) foranstaltninger efter kriminallov for Grønland, hvis han
 - a) forsætligt eller groft uagtsomt anvender videregående magtmidler end tilladt efter §§ 62 og 63, stk. 2, eller
 - b) tilsidesætter sine pligter efter § 12, stk. 2 og 3, § 18a, stk. 1-4, § 18b, stk. 4 og 5, §§ 27 og 55,
- 2) bøde, hvis han
 - a) anvender nogen til arbejde i strid med §§ 4 eller 57, eller
 - b) tilsidesætter sin forpligtelse efter § 8 a, stk. 2, § 8 c, stk. 1 og 2, § 8 e, § 32, § 56, stk. 1, 2 og 4, § 60, § 63, stk. 3 og 4, § 64 a, stk. 2, § 64 b, stk. 1, § 74 eller regler fastsat i medfør af § 73.

§ 67. Medmindre mere indgribende foranstaltninger er forskyldt efter anden lovgivning, idømmes den søfarende bøde, hvis han

- 1) tilsidesætter sine pligter efter § 53, stk. 1, og § 62, stk. 2, 2. pkt.,
- 2) mod bedre vidende fremsætter eller deltager i klage som nævnt i § 56 og kontrolsyn foranlediges derved.

Stk. 2. Overtrædelse af stk. 1 påtales kun, når rederen eller skibsføreren anmoder herom.

§ 68. (Ophævet)

§ 69. (Ophævet)

Udkast

§ 70. I regler, der udstedes i medfør af loven, kan der fastsættes foranstaltninger i henhold til kriminallov for Grønland.

Stk. 2. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) kriminalretligt ansvar efter reglerne i kapitel 5 i kriminallov for Grønland.

§ 71. Findes ved dom en skibsfører skyldig i overtrædelse af § 66, nr. 1, litra a eller b, kan under skærpende omstændigheder retten til at gøre tjeneste som skibsfører, styrmand eller maskinmester ved dommen frakendes for et bestemt tidsrum indtil 5 år eller for bestandig. Anklagemyndigheden indsender i så fald hans sønæringsbevis og udskrift af dommen til Erhvervsministeriet. Erhvervsministeren kan, når 5 år er forløbet efter endelig dom, tilbagegive den frakendte ret.

Stk. 2. Frakendes en skibsfører, styrmand eller maskinmester efter stk. 1 retten til at gøre tjeneste, bestemmes det ved dommen, henholdsvis om skibsføreren kan gøre tjeneste som styrmand, og om styrmanden eller maskinmesteren kan gøre tjeneste i stilling af lavere grad. Erhvervsministeriet meddeler ham i så fald fornødent sønæringsbevis.

Kapitel 6

Særlige bestemmelser

§ 71 a. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at skriftlig kommunikation til og fra myndigheder om forhold, som er omfattet af denne lov eller af regler udstedt i medfør af denne lov, skal foregå digitalt.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om digital kommunikation, herunder om anvendelse af bestemte it-systemer, særlige digitale formater og digital signatur el.lign.

Stk. 3. En digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.

§ 71 b. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at myndighederne kan udstede afgørelser og andre dokumenter efter denne lov eller efter regler udstedt i medfør af denne lov uden underskrift, med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet. Sådanne afgørelser og dokumenter sidestilles med afgørelser og dokumenter med personlig underskrift.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at afgørelser og andre dokumenter, der udelukkende er truffet eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, kan udstedes alene med angivelse af den pågældende myndighed som afsender.

§ 72. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at § 8 om fri hjemrejse med underhold efter en vis tids tjeneste, § 9 om den gravides ret til fri hjemrejse for statens regning og § 30 om den syge søfarendes ret til fri rejse skal gælde for søfarende, der ikke har bopæl i Grønland.

Udkast

§ 73. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om sådan ret til pleje i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst samt om sådan pligt til at sørge for begravelse eller ligbrænding, som denne lov fastslår.

§ 73 a. Rederen skal tegne en forsikring godkendt af Søfartsstyrelsen eller stille anden tilsvarende finansiell sikkerhed, der dækker skibsførerens og de søfarendes krav over for rederiet og arbejdsgiveren, hvis denne er en anden end rederiet, i tilfælde, hvor en søfarende bliver efterladt.

Stk. 2. En søfarende anses som efterladt, såfremt rederen i strid med sine forpligtelser efter ansættelseskontrakten, herunder den kollektive overenskomst, som måtte finde anvendelse, eller denne lov

- 1) undlader at dække den søfarendes hjemsendelsesomkostninger,
- 2) har efterladt den søfarende uden det fornødne til underhold eller økonomisk støtte eller
- 3) på anden måde ensidigt og uberettiget har afbrudt forbindelsen med den søfarende, herunder hvis den søfarende ikke har modtaget løn i mindst 2 måneder.

Stk. 3. Den finansielle sikkerhed, jf. stk. 1, skal dække

- 1) den søfarendes grundlæggende behov, indtil den søfarende er kommet hjem, herunder forplejning, sikring af varme, elektricitet, kommunikation, hygiejne og nødvendig lægebehandling m.v., hjemrejseomkostninger samt andre rimelige udgifter, som er en følge af, at den søfarende er blevet efterladt, og
- 2) 4 måneders udestående løn og andet vederlag m.v., som den søfarende er berettiget til som følge af ansættelsesforholdet, i det omfang disse krav ikke er omfattet af dækningen fra Lønmodtagernes Garantifond.

Stk. 4. Søfartsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om den finansielle sikkerhed, jf. stk. 1, herunder om dækningsgrænser, om dokumentation for rejste krav, om mulighed for at gøre kravet gældende direkte over for stilleren af den finansielle sikkerhed og om, at sikkerheden ikke skal omfatte krav, som er omfattet af offentlige sociale sikringsordninger, der dækker de søfarende.

Stk. 5. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at den pulje, som er nævnt i § 10 a, stk. 3, udgør finansiell sikkerhed til dækning af udgifter, som er omfattet af stk. 3, nr. 1.

Stk. 6. Søfartsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om udfærdigelse af certifikater eller anden dokumentation for den finansielle sikkerhed, jf. stk. 1, og om opslag heraf på skibet.

§ 73 b. Søfartsstyrelsen sikrer gratis telemedicinsk rådgivning til handelsskibe.

§ 73 c. Erhvervsministeren kan fastsætte nærmere regler om fri hjemrejse med underhold efter § 6, stk. 5, § 8, stk. 1, § 10, stk. 3, §§ 11-14, § 18, stk. 2, §§ 18 b, 19 og 30, § 48, stk. 2, og § 49.

§ 73 d. Søfartsstyrelsen kan efter forhandling med Arbejdsskadestyrelsen fastsætte regler om certificering eller anden dokumentation for beskyttelse af de søfarende efter lov om arbejdsskadesikring i Grønland og om opslag af dokumentation og certifikater m.v. på skibet.

Udkast

§ 74. Skibsføreren skal sørge for, at et eksemplar af konventionen om søfarendes arbejdsforhold, loven, og de regler, der er udstedt i medfør af loven, findes om bord og er tilgængeligt for mandskabet.

Stk. 2. Er forhyring sket i henhold til tarifaftale, skal han sørge for, at et eksemplar af denne findes om bord tilgængeligt for mandskabet.

§ 74 a. Søfartsstyrelsen kan i henhold til § 20 a i lov om sikkerhed til søs føre tilsyn med overholdelsen af denne lov og de regler, der udstedes i medfør heraf.

Stk. 2. Søfartsstyrelsen varetager i henhold til § 20 b i lov om sikkerhed til søs udstedelsen af fornødne certifikater og anden dokumentation efter denne lov.

§ 74 b. Skibe, der anvendes erhvervsmæssigt, som er optaget i et dansk skibsregister med hjemsted i Grønland, og som har en bruttotonnage på 500 eller derover, må ikke sejle i international fart, medmindre de har et certifikat og en overensstemmelseserklæring vedrørende søfarendes arbejdsforhold. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om, hvilke forhold certifikatet og overensstemmelseserklæringen skal omfatte.

Stk. 2. Hvis skibet er certificeret i henhold til den kode om sikker skibsdrift, som er fastsat af FN's Internationale Maritime Organisation, kan det i stk. 1 nævnte certifikat og den i stk. 1 nævnte overensstemmelseserklæring alene udstedes til den, som overensstemmelsesdokumentet i henhold til koden om sikker skibsdrift er udstedt til. Søfartsstyrelsen kan i særlige tilfælde give dispensation fra 1. pkt.

Stk. 3. Certifikatet og overensstemmelseserklæringen vedrørende søfarendes arbejdsforhold skal opbevares om bord og på forlangende forevises myndighederne.

Stk. 4. Stk. 1-3 gælder ikke for fiskerskibe.

§ 74 c. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at fiskeskibe ikke må sejle, medmindre de har et certifikat vedrørende fiskernes arbejdsforhold, herunder om, hvilke forhold certifikatet skal omfatte.

Stk. 2. Certifikatet skal opbevares om bord og på forlangende forevises myndighederne.

§ 75. Erhvervsministeren kan fastsætte regler, der fraviger loven for skibe, der ikke er registreringspligtige, og for skibe til fiskeri eller andet særligt formål.

Stk. 2. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at dele af loven finder anvendelse for kategorier af personer, som udfører opgaver om bord på skibe uden at være omfattet af § 1, stk. 1. Reglerne fastsættes efter høring af de organisationer for rederne og de søfarende, som spørgsmålet vedrører.

Stk. 3. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om, at dele af loven finder anvendelse for personkategorier, som ikke udfører arbejde af betydning for skibets drift i bred forstand, såfremt de i kraft af deres ansættelsesforhold er beskyttet på et tilsvarende niveau. Reglerne fastsættes efter høring af de organisationer for rederne og de søfarende, som spørgsmålet vedrører.

§ 75 a. Erhvervsministeren kan fastsætte regler om klageadgang, herunder om, at klager over Søfartsstyrelsens afgørelser ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Udkast

§ 76. Anordningen træder i kraft den [indsæt dato].
Stk. 2. Sømandslov nr. 229 af 7. juni 1952 ophæves.
Stk. 3. (Sættes ikke i kraft)

§ 77. (Sættes ikke i kraft)

Givet på [...] den [...]

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

FREDERIK R.

/Morten Bødskov

Anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs

VI KONG FREDERIK DEN TIENDE, af Guds Nåde Danmarks konge, gør vitterligt

I medfør af § 9, stk. 4, i lov nr. 493 af 12. maj 2010 om ændring af lov om sikkerhed til søs, sømandsloven og forskellige andre love og om ophævelse af lov om forhyring af skibsmandskab (Gennemførelse af konventionen om søfarendes arbejdsforhold, modernisering af bestemmelser om tilsyn, forbud mod spiritussejlads i grønlandsk farvand m.v.), som ændret ved lov nr. 199 af 25. februar 2025 og § 4, stk. 2, i lov nr. 374 af 1. maj 2018 om ændring af lov om sikkerhed til søs og søloven (Skærpede regler for sejlads med speedbåde, vandscootere og lignende fartøjer m.v.) bestemmes:

§ 1

I lov om sikkerhed til søs, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, jf. anordningsbekendtgørelse nr. 1674 af 16. december 2015 foretages følgende ændringer:

1. § 20 a, stk. 1, 1. pkt., affattes således:

»Søfartsstyrelsen kan som led i tilsynsvirksomheden efter denne lov tillige føre tilsyn med overholdelsen af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., lov om skibes besætning, lov om skibsmåling, §§ 153, 186, 197, 198 og 471 i søloven og regler udstedt i medfør heraf.«

2. Efter § 20 a indsættes i *kapitel 6*:

»§ 20 b. Søfartsstyrelsen varetager inden for rammerne af denne lov udstedelsen af foreskrevne certifikater og anden dokumentation efter lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Søfartsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom.«

§ 2

Anordningen træder i kraft den [*indsæt dato*].

Givet på [...] den [...]

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

FREDERIK R.

/Morten Bødskov



Ineqarnermut Attaveqaasersuutitut, Isorliunerusunullu Naalakkersuisoqarfik
Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter
Mail: box909@nanoq.gl
Kopi: emtjn@nanoq.gl og stni@nanoq.gl

15. august 2025

Høring vedrørende udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om ansættelsesforhold m.v. og kongelige anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs.

Grønlands erhverv har modtaget høring vedrørende udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om ansættelsesforhold m.v. og kongelige anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs med høringsfrist til den 15. august 2025.

Grønlands Erhverv har følgende bemærkninger.

Lovforslaget indeholder en række tiltag, der kan styrke tilsyn, sikkerhed og arbejdsforhold. For Grønland er det dog vigtigt at sikre, at lovgivningen tager højde for de særlige geografiske, erhvervsmæssige og administrative vilkår, herunder spørgsmålet om hjemtagne områder, forskelle i retsgrundlag, samt de særlige behov for fleksibilitet i rederiernes drift.

Udfordringer for erhvervslivet i Grønland

1. Afklaring af rigsansliggende vs. selvstyreansliggende
Der har gennem tiden været usikkerhed om, hvorvidt hele sømandsloven er et rigsansliggende. Visse dele — herunder regler om løn- og ansættelsesforhold — er hjemtaget til Grønland. Denne uklarhed kan skabe udfordringer for rederier og virksomheder, da de skal navigere mellem dobbelt rets anvendelse og forskellig myndighedspraksis. Det bør derfor tydeligt fremgå, hvilke bestemmelser der gælder i Grønland, og hvordan de forholder sig til hjemtagne områder.
2. Særlige driftsvilkår i Grønland
 - Lange afstande og sæsonmæssige is forhold kan påvirke bemandingsplaner, tilsynsbesøg og mulighed for rettidig overholdelse af krav.
 - Mindre rederier kan have vanskeligt ved at håndtere administrative byrder ved certificering og kontrolsyn, især når der kræves fysisk tilstedeværelse af inspektører.
3. Arbejdskraft- og rekrutteringsudfordringer
Skærpede krav til certificering og overholdelse af internationale standarder er positive for sikkerheden, men kan i Grønland forstærke udfordringer med at tiltrække kvalificerede søfarende, hvis reglerne opleves som ufleksible.

Specifikke bemærkninger

- Barselsrettigheder (§ 18 d, stk. 2)
Søfarende er også omfattet af barselsloven, som i visse tilfælde giver bedre rettigheder end sømandsloven. Vi anbefaler, at der sker en direkte henvisning til barselsloven for at sikre sammenhæng og undgå fortolkningstvivl, særligt vedrørende løn under barsel samt længden af graviditets-, barsels- og forældreorlov.
- Udbetaling af hyre (§ 24)
Bestemmelsen om, at hyren udbetales kontant, fremstår forældet i en moderne kontekst. Elektroniske overførsler er nu standard og bør fremgå som primær udbetalingsform, med mulighed for undtagelser, hvis kontant udbetaling ønskes eller er nødvendig.

Forslag

1. Indsæt en klar bestemmelse, der afgrænser lovens anvendelse i Grønland og forholder sig til hjemtagne områder.

2. Henvis til relevante bestemmelser direkte til barselsloven for at sikre, at søfarende i Grønland ikke stilles ringere end andre arbejdstagere.
3. Modernisér § 24, så elektronisk lønudbetaling er standard.
4. Overvej fleksible certificerings- og tilsynsprocedurer, der tager hensyn til Grønlands geografiske og driftsmæssige forhold.

Afslutning

Vi anbefaler, at lovændringerne tilpasses de grønlandske forhold og afklarer kompetencefordelingen mellem Danmark og Selvstyret. Dette vil skabe bedre forudsigelighed for erhvervslivet og sikre, at rederierne kan opfylde kravene uden unødige byrder.

Med venlig hilsen

Bent Sørensen | Grønlands Erhverv

Til:

Nuuk 21.08.2025

Ineqarnermut Attaveqaasersuutitut, Isorliunerusunullu Naalakkersuisoqarfik

Departement for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter

Sendt til e-mail: box909@nanoq.gl med cc til emtjn@nanoq.gl og stni@nanoq.gl

Høringssvar til høring af udkast om *anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs.*

Først og fremmest vil jeg på vegne af fagforeningen Atorfillit Kattuffiat (AK) takke departementet og Søfartsstyrelsen for høringen af disse udkast til love. Jeg vil også takke begge instanser for det store arbejde med at få disse love på plads. AK har i de sidste 10 år arbejdet for at få etableret lovgivning inden for ansættelsesforhold til beskyttelse af vores søfarende del af befolkningen, og vi er meget glade for, at vi har haft og fortsat har en god dialog med departementet, og at vi nu er ved at nå målet.

Det tager tid at få love sat i kraft eller nærmere at udarbejde udkast til love. Vi tror helt bestemt på, at disse love vil gøre en stor forskel for både de søfarende og for skibsredere/arbejdsgivere. For vores medlemmer, som vil være omfattet af disse love, er vi overbeviste om, at de vil blive meget glade for den retssikkerhed, de får, og vi kan som fagforening anvende disse "værktøjer" til at hjælpe medlemmerne bedre. AK har i sit arbejde som fagforening for den søfarende del af medlemmerne modtaget sager, der vedrører dårligt arbejdsmiljø, manglende hyre- og ansættelseskontrakter samt andre problemstillinger, herunder afskedigelser fra dag til dag uden reelle muligheder for at gøre indsigelse m.m. Derfor er denne lovgivning meget kærkommen, da den bidrager til at styrke retssikkerheden i de søfarendes ansættelsesforhold.

Til selve udkastet til *anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.*, har vi i AK følgende få bemærkninger og iagttagelser:

Under kapitel 2, § 3, da søfarende ikke er omfattet af en anden lov – 'ansættelsesbevisloven' – kan vi bemærke, at søfarende under denne paragraf er sikret en skriftlig aftale – hyre- og ansættelseskontrakt.

Under § 3 e har der været tvivl fra nogle af dem, der er omfattet af AK, om hvorvidt man har



rettigheder efter de i § 3 e nævnte paragraffer, hvis man ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst el.lign. Det er dog efter forespørgsel blevet bekræftet, at man har disse rettigheder, og dermed er denne misforståelse afklaret.

Under § 4, hvor der står: *Ingen under 16 år må anvendes til arbejdet om bord*. Denne paragraf har været diskuteret i AK, da man i nogle dele af Grønland anvender unge, også under 16 år, som lønnet arbejdskraft i fartøjer, enten fordi de har svært ved at gå i skole eller som en form for opdragende metode. Men da man regner med, at disse unge, der tilbydes sådanne muligheder, ikke er mange, ønsker AK ikke, at dette skal være en hindring for vedtagelsen af loven – også med tanke på, at denne aldersgrænse er standard i internationale love indenfor søfart og lignende.

I det store og hele er vi meget tilfredse med resultatet af udarbejdelsen af udkastet, hvor man på flere punkter har tilpasset loven til grønlandske forhold.

Oversættelsen til grønlandsk er også meget god, med kun få stavefejl.

Vi ser frem til, at loven træder i kraft, og forhåbentlig sker det så hurtigt som muligt efter godkendelsesproceduren.

Jeg vil endnu engang takke for det flerårige samarbejde med departementet og personalet, samt med Søfartsstyrelsen. I ønskes fortsat godt arbejde, og vi i AK håber på en fortsat god dialog med jer fremover.

P.v.a. Atorfillit Kattuffiat



Dina Olsen

Formand



Steff Nielsen

Fra: MOL034@politi.dk
Sendt: agusti 19.-at, 2025 07:13
Til: Officiel post til IAN
Cc: KHR-Ledelsesstoette@politi.dk; pol-jur-ber@politi.dk; kse-Koncernledsekr@politi.dk; KSEKoncernledelsessekretariatLedelse@politi.dk; presse@politi.dk; KSEKLMinisterbetjening@politi.dk; RGY002@politi.dk; SCH053@politi.dk; BBU001@politi.dk; POS003@politi.dk; pol-ledelsesstotte@politi.dk; POLoversteledelse@politi.dk; kit-sekretariat@politi.dk; kos-koncernokonomi@politi.dk; MMA108@politi.dk; DHS001@politi.dk; LCH048@politi.dk; ALA049@politi.dk; grl-lesek@politi.dk; Erik Malik Tvilling Jensen; Steff Nielsen
Emne: Rigspolitiets bemærkninger: Offentlig høring af udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs.
Vedhæftede filer: Sv: Offentlig høring af udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs. (Nanoq - ID nr.: 25522...; Offentlig høring af udkast til anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs. (Nanoq - ID nr.: 25516628); signaturbevis.txt
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Fuldført

Kære Steff

Rigspolitiet har forholdt sig til, hvorvidt Rigspolitiet måtte have bemærkninger til kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., og kongelig anordning om ikrafttræden for Grønland af forskellige love om ændring af lov om sikkerhed til søs. Rigspolitiet har ikke bemærkninger eller ændringsforslag til de fremførte dokumenter.

Rigspolitiet gør dog generelt opmærksom på, at for så vidt angår allerede ansatte, som måtte blive omfattet af loven, vil løn- og ansættelsesvilkår allerede være fastlagt i eksisterende overenskomst eller evt. i kontrakt med individuelle ansættelsesvilkår. Derudover bemærker Rigspolitiet, at der bør rettes opmærksomhed på sammenspillet mellem allerede eksisterende centrale grønlandske regler og reglerne i den nye lov, bl.a. i forhold til lov om arbejdsmiljø i Grønland samt bekendtgørelse om hviletid og fridøgn i Grønland og reglerne i den nye lov.

Rigspolitiet gør yderligere opmærksom på, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ligeledes bør høres, idet styrelsen fastlægger vilkår for statens ansatte.

Den sene tilbagemelding beklages.

Med venlig hilsen

Michelle Tubek
specialkonsulent

POLITI

Rigspolitiet
Koncernledelsessekretariatet
Ministerbetjening
Polititorvet 14
1780 København V

Mobil 24 92 79 23
E-mail MOL034@politi.dk

Web www.politi.dk
Facebook facebook.com/politi



Allakkiaq Notat

Uunga
Til

-Brevdato: 22-09-2025
Sagsnr.: 2025 - 19844
Akt-id: 25772937

Postboks 1614
3900 Nuuk
Tlf.: (+299) 34 50 00
Fax: (+299) 34 54 10
E-mail: pan@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Departementet for Natur og Miljø bemærkninger til oplæg til Naalakkersuisut om EM2025 pkt. 39 og 40 om lov om søfarendes ansættelsesforhold og ændring af lov om sikkerhed til søs

Departementet for Natur og Miljø (PAN) takker for muligheden for at give bemærkninger til oplæg til Naalakkersuisut om EM2025 pkt. 39 og 40 om søfarendes ansættelsesforhold og ændring af lov om sikkerhed til søs.

Indledningsvist finder PAN det positivt at være inddraget i denne høringsproces, da lovgivning vedrørende søfarendes ansættelsesforhold og sikkerhed til søs potentielt kan overlappe med eller komme i konflikt med PANs regulering af sejladsskibe i Nationalparken i Nord- og Østgrønland.

Som opsummering og på baggrund af høringsmaterialet opfordrer derfor PAN til en nærmere belysning af, hvordan lovgivningen om søfarendes ansættelsesforhold og sikkerhed til søs – herunder Søfartsstyrelsens tilsyn – eventuelt kan få betydning for PANs forvaltning af den eksisterende lovgivning om adgang til og ophold i Nationalparken i Nord- og Østgrønland (ræstofaktiviteter er undtaget). Dette omfatter en afklaring af, om ansvaret alene skal påhvile den kompetente myndighed, eller om der vil ligge en opgave hos PAN i at bidrage med information og koordinering for at sikre, at vilkårene overholdes, samt hvordan en eventuel fysisk kontrol vil blive tilrettelagt af de kompetente myndigheder.

Disse indledende og opsummerende bemærkninger vil blive uddybet nedenfor.

Regulering og ansøgningsprocedure

PAN kan informere om, at ansøgning om tilladelse til færdsel i Nationalparken i Nord- og Østgrønland skal adresseres til Grønlands Selvstyre, der som myndighed kan fastsætte de nærmere betingelser for adgang til nationalparken. Adgang til nationalparken er reguleret i *Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 7 af 17. juni 1992 om Nationalparken i Nord- og Østgrønland* (nationalparksbekendtgørelsen). Se: [bkg 07-1992](#) og [bkg 16-1999](#).

Søterritoriet ud for nationalparken er også indbefattet. Det betyder, at krydstogtskibe og andre skibe, der sejler nærmere end tre sømil fra basislinjen ud for nationalparken, skal have en tilladelse til færdsel, inden de må sejle ind i området (råstofaktiviteter er undtaget). Personer med bopæl i Avanersuaq og Ittoqqortoormiit, som samtidig har fast tilknytning til det grønlandske samfund, behøver dog ikke tilladelse og kan fortsat udøve traditionelt erhverv i nationalparken og dens søterritorium.

Desuden reguleres færdsel til lands og til vands i nationalparken af *Justitsministeriets bekendtgørelse nr. 138 af 8. februar 2010 om adgang til og vilkår for færdsel i visse dele af Grønland* (rejsebekendtgørelsen). Se: [bek. 138-2010](#).

Færdsel i nationalparken og i det tilstødende søterritorium kræver derfor også en tilladelse i henhold til rejsebekendtgørelsen (råstofaktiviteter er undtaget), der ligeledes administreres af Grønlands Selvstyre. Jf. § 1 i bekendtgørelsen er det – med visse undtagelser – forbudt uden tilladelse at færdes i de omfattede områder.

Tilladelser udstedes af Grønlands Selvstyre v/ Ekspeditionskontoret i Departementet for Natur og Miljø. Før en ansøgning kan sendes i høring hos Grønlands Politi og Arktisk Kommando, skal forskellige krav være opfyldt. Formålet med kravet om forudgående tilladelse er især at kunne knytte relevante vilkår til tilladelsen, særligt vilkår der kan forebygge eller lette redningsindsatser. Her kan blandt andet nævnes krav om **forsikring/sikkerhedsstillelse, beskrivelse af sikkerhedsprocedurer og beredskabsplaner**.

Herudover kan Grønlands Selvstyre kræve en lægeerklæring, der dokumenterer ekspeditionsdeltagernes (dvs. alle færdende, uanset om det er som “ansat”, “gæst”, “forsker” eller andet) egnethed, jf. bekendtgørelsens § 7, stk. 2. Se yderligere krav på [expeditionsgreenland.gl](#).

Departementet for Natur og Miljø kan fastsætte vilkår inden for egne ressortområder, dvs. natur, miljø, beredskab og klima.

Grønlands Selvstyre har kompetence til at behandle og træffe afgørelse vedrørende alle aspekter af ansøgninger om færdseltilladelse, men afgørelser skal ske efter høring af de relevante rigsmyndigheder. Grønlands Politi vurderer lovlighed og sikkerhed og kan fraråde tilladelse, hvis operative hensyn, herunder forsikrings- og SAR-forhold, taler afgørende imod. Arktisk Kommando vurderer især forhold vedrørende beredskab og redning. Tilladelser kan gives med særlige vilkår, og Politiet eller Arktisk Kommando kan afbryde færdsel, hvis tilladelse mangler, vilkår ikke overholdes, eller forholdene ændrer sig.

Fremtidig administration af lovgivningen

PAN ønsker at få belyst, om de foreslåede ændringer på søfartsområdet kan få betydning for PANs administration i forbindelse med regulering og

sagsbehandling af færdselstilladelser ("ekspeditionstilladelser") i Nationalparken i Nord- og Østgrønland. Det gælder navnlig spørgsmålet om, hvorvidt 1) PAN fremover skal inddrage Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter som høringspart med henblik på at vurdere søfarendes ansættelsesforhold og sikkerhed til søs som led i behandlingen af ansøgninger – for eksempel når der kræves sikkerheds- og beredskabsplaner – eller 2) om PAN kan forudsætte, at fartøjer med hjemsted i Grønland, som sejler i nationalparkens søterritorium, allerede er kontrolleret for sådanne forhold forud for sejladsen, eller 3) om PAN skal henvise ansøger til den relevante myndighed.

I den forbindelse kan det nævnes, at antallet af ekspeditioner, især krydstogter, i Nationalparken i Nord- og Østgrønland er steget voldsomt i de seneste tre år (ekspeditioner betegnes som krydstogt uanset skibets størrelse og indbefatter al sejlads i Nationalparken i Nord- og Østgrønland, som *ikke* er videnskabeligt eller råstofrelateret). Der er således omfattende aktivitet fra skibe og fartøjer af forskellig nationalitet i Nationalparken i Nord- og Østgrønlands søterritorium, eksempelvis i forbindelse med forskning og krydstogtsejlads, enten i kraft af sejladsaktiviteten i sig selv eller som transport til landbaserede aktiviteter.

I udkast til forelæggelsesnotatet fremgår det bl.a., at "...Søfartsstyrelsen [vil] have hjemmel til at føre kontrol med lovens overholdelse i grønlandske farvande." PAN bemærker i den forbindelse, at det er uklart, hvordan fysisk kontrol kan forventes tilrettelagt af de kompetente myndigheder, og hvorvidt denne bemyndigelse til Søfartsstyrelsen vedrører alle forhold i loven om sikkerhed til søs, eller om det blot gælder søfarendes ansættelsesforhold. PAN ønsker derfor at få klarhed over, hvilken praktisk betydning det kan få, dvs. om dette tilsyn også vil omfatte fartøjer, der opererer i nationalparkens søterritorium, og om Søfartsstyrelsens kontrol kan få indflydelse på den kontrol, som allerede udføres af andre myndigheder – herunder Siriuspatruljen – eller om disse myndigheder vil blive inddraget i et udvidet samarbejde.

Da de praktiske konsekvenser af lovgivningen endnu ikke står klart, er der ligeledes tvivl om, hvorvidt lovgivningen vedrørende søfarendes ansættelsesforhold og sikkerhed til søs kan skabe overlap eller få betydning for den eksisterende administration og regulering af færdsel i Nationalparken i Nord- og Østgrønland samt for samarbejdet mellem de relevante grønlandske myndigheder og aktører, herunder PAN, Arktisk Kommando og Grønlands Politi. PAN finder det derfor vigtigt, at disse forhold afklares.

Med venlig hilsen

Mettelise Fritz Hansen
Afdelingschef

Natuk Lund Meire
Departementschef

NOTAT

26. august 2025

Vores reference:

Sag: 2023114315

Maritim regulering og jura

/ Mette Rosager

Høringsnotat vedr. udkast til kongelig anordning af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Anordningen blev sendt i høring den 1. juli 2025 med høringsfrist den 15. august 2025.

Der er modtaget høringssvar fra Grønlands Erhverv, Rigspolitiet og fagforeningen Atorfillit Kattuffiat (AK).

Rigspolitiet har anført, at de ikke har bemærkninger til den kongelige anordning.

I det følgende gennemgås høringssvaret fra Grønlands Erhverv og AK. Søfartsstyrelsens kommentarer til høringssvarene er anført i kursiv. Det bemærkes, at høringssvarene er gengivet i uddrag/hovedtræk. Høringssvarene giver ikke anledning til at foretage yderligere ændringer i anordningen.

SØFARTSSTYRELSEN

Caspar Brands Plads 9

4220 Korsør

Tlf. 72 19 60 00

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

sfs@dma.dk

www.sofartsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Klare grænser mellem rigsansliggender og selvstyreanliggender

Grønlands Erhverv bemærker, at der gennem tiden har været usikkerhed om, hvorvidt hele sømandsloven er et rigsansliggende. Visse dele, herunder regler om løn- og ansættelsesforhold er hjemtaget til Grønland. Grønlands Erhverv bemærker, at denne uklarhed kan skabe udfordringer for rederier og virksomheder, da de skal navigere mellem dobbelt retsanvendelse og forskellig myndighedspraksis.

Søfartsstyrelsen bemærker, at det er korrekt, at der tidligere har været usikkerhed om, hvorvidt ansættelsesretlige regler for søfarende og fiskere i Grønland var et rigsansliggende eller et selvstyreanliggende. Kompetencen til at fastsætte bestemmelser om løn- og ansættelsesforhold på det private arbejdsmarked i Grønland blev hjemtaget i 1985, men det grønlandske selvstyre har i 2022 fremsat ønske om, at det ansættelsesretlige område på søfartsområdet ikke betragtes som værende hjemtaget.

Før igangsættelse af arbejdet med at sætte lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i kraft for Grønland ved kongelig anordning blev det derfor

besluttet, at ansættelsesretlige regler for søfarende og fiskere skal anses som et rigsansliggende.

Grønlands Erhverv foreslår, at der indsættes en klar bestemmelse i anordningen, der afgrænser lovens anvendelse i Grønland og forholder sig til hjemtagne områder.

Søfartsstyrelsen bemærker, at anordningens bestemmelser alene regulerer et rigsansliggende, og at det i anordningens § 1 er anført, at anordningen finder anvendelse for personer ”der er ansat, forhyret eller arbejder om bord på et dansk skib med hjemsted i Grønland”.

Det betyder således, at anordningen finder anvendelse for søfarende og fiskere, når de arbejder om bord på et skib, der er registreret i det danske skibsregister med hjemsted i Grønland.

Søfartsstyrelsen finder ikke, at der er behov for yderligere afgrænsninger i anordningen.

Barselsrettigheder (anordningens § 18 d, stk. 2)

Grønlands Erhverv bemærker, at søfarende også er omfattet af barselsloven, som i visse tilfælde giver bedre rettigheder end sømandsloven.

Grønlands Erhverv anbefaler, at der sker en direkte henvisning til barselsloven for at sikre sammenhæng og undgå fortolkningstvivl, særligt vedrørende løn under barsel samt længden af graviditets-, barsels- og forældreorlov.

Søfartsstyrelsen gør opmærksom på, at bestemmelsen i § 18 d ikke omhandler en søfarendes ret til orlov i forbindelse med graviditet, men blot omhandler den situation, at den søfarende på grund af sin graviditet enten må fratræde sin stilling eller kræve afsked. Det kan sådan set være påkrævet længe før, at den søfarende har ret til orlov efter barselslovens bestemmelser i forhold til Danmark og efter bestemmelserne i inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i forhold til Grønland.

Det er derfor vores opfattelse, at der ikke er behov for en direkte henvisning til barselsloven eller til inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption i anordningens § 18 d, da bestemmelsen ikke regulerer orlov, men blot fritagelse for tjeneste i forbindelse med graviditet og barsel.

Udbetaling af hyre (anordningens § 24)

Grønlands Erhverv bemærker, at bestemmelsen i § 24 om udbetaling af hyre fremstår forældet i en moderne kontekst.

Grønlands Erhverv foreslår, at elektroniske overførsler bør fremgå som primær udbetalingsform, med mulighed for undtagelser, hvis kontant udbetaling ønskes eller er nødvendig.

Søfartsstyrelsen er enig i, at bestemmelsen fremstår forældet. Det er imidlertid sådan, at udbetaling af hyre er reguleret i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og det er lovens ordlyd.

Når en lov sættes i kraft for Grønland ved en kongelig anordning, så er det alene lovens ordlyd med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger, der kan sættes i kraft for Grønland.

Det er Søfartsstyrelsens vurdering, at den foreslåede justering af bestemmelsen ikke kan begrundes i særlige grønlandske forhold, fordi en sådan justering bør foretages både i selve loven og anordningen. En justering af bestemmelsen vil skulle ske gennem lovændring, som vil skulle vedtages i Folketinget. Hvis en sådan lovændring senere måtte blive foretaget, vil den efterfølgende kunne blive sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning.

Bestemmelsen i anordningen justeres derfor ikke, men sættes i kraft med den ordlyd, som bestemmelsen har efter loven.

Søfartsstyrelsen bemærker dog, at det ikke er et krav, at hyre udbetales kontant, medmindre den søfarende ønsker det. Det fremgår således af anordningens § 24, stk. 5, at en søfarende kan kræve hele eller en del af sin hyre overført til et eller flere pengeinstitutter. Det er derfor muligt at udbetale hyren ved en elektronisk overførsel.

Fleksible certificerings- og tilsynsprocedurer

Grønlands Erhverv bemærker, at der er særlige driftsvilkår i Grønland. Lange afstande og sæsonmæssige isforhold kan påvirke bemandingsplaner, tilsynsbesøg og mulighed for rettidig overholdelse af krav. Mindre rederier kan have vanskeligt ved at håndtere administrative byrder ved certificering og kontrolsyn, især når der kræves fysisk tilstedeværelse af inspektører.

Grønlands Erhverv foreslår, at det overvejes, at indføre fleksible certificerings- og tilsynsprocedurer, der tager hensyn til geografiske og driftsmæssige forhold.

Søfartsstyrelsen bemærker først og fremmest, at anordningen ikke i detaljer regulerer Søfartsstyrelsens tilsyn med overholdelse af loven og Søfartsstyrelsens udstedelse af certifikater. Det reguleres således nærmere på bekendtgørelsesniveau. Det er derfor Søfartsstyrelsens vurdering, at en eventuel indførsel af fleksible certificerings- og tilsynsprocedurer skal ske i bekendtgørelserne om syn og certificering efter MLC og ILO 188 i det omfang, at det er foreneligt med de internationale regler.

Det er derfor vurderingen, at der ikke skal foretages justeringer i anordningen.

Generelt om syn og certificering af skibe i Grønland, så kan Søfartsstyrelsen oplyse, at vi er opmærksomme på de geografiske udfordringer, der er, og at vi i høj grad i forbindelse med vores nuværende arbejde med syn og certificering i Grønland forsøger at tage højde herfor.

Alderskravet

AK bemærker, at de er meget tilfredse med resultatet af den kongelig anordning af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. AK bemærker således kun, at det i ganske få tilfælde kan være problematisk med kravet om, at ingen under 16 år må anvendes til arbejdet om bord. Det skyldes, at man i nogle dele af Grønland anvender unge, også under 16 år, som lønnet arbejdskraft i fartøjer, enten fordi de har svært ved at gå i skole eller som et led i opdragelsen.

AK mener dog ikke, at alderskravet skal være en hindring for ikraftsættelse af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. for Grønland. Særligt fordi kravet er en international standard.

Søfartsstyrelsen bemærker, at kravet om 16 år for at arbejde om bord på et skib er internationalt bestemt. Det er et vigtigt krav, der er med til at højne sikkerheden om bord på skibene, men også for at beskytte den enkelte søfarende, herunder personer under 16 år.

Når en søfarende arbejder om bord på et skib, så kan vedkommende komme i situationer, hvor vedkommende ikke blot skal udføre de almindelige arbejdsopgaver om bord på skibet, men også skal kunne handle i en nødsituation. Vedkommende skal således både kunne redde sig selv, men skal også kunne bistå og hjælpe de andre om bord.

Alderskravet er derfor vigtigt, og det er vurderingen, at det ikke vil være forsvarligt at fastsætte et andet alderskrav. Det er begrundet ud fra både hensynet til den enkelte søfarende og hensynet til sikkerheden om bord.



Allakkiat Notat

Høringsliste til høring om anordning af lov om søfarendes ansættelsesforhold og anordning af lov og sikkerhed til søs (list over Nautisk Udvalgs medlemmer)

Dato: 12-08-2025
Sagsnr.: 2023 - 20905
ID. nr.: 97433616

Forhåndenværende notat har til formål at overskueliggøre medlemmerne i Nautisk Udvalg. Nuværende medlemmer fremgår af listen nedenfor:

Postboks 909
3900 Nuuk
Tlf.: (+299) 34 50 00
E-mail: box909@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Departementet for Erhverv, Råstoffer, Energi, Justitsområdet og Ligestilling	ISIIN@nanoq.gl
Mads Trolle Nedergaard - Grønlands Fiskeri- og Jagtkontrol (GFJK)	MADS@nanoq.gl
Grønlands Fiskerilicenskontrol (GFLK)	gflk@nanoq.gl
Karsten Lyberth-Klausen – Grønlands Erhverv	klausen@ga.gl
Departementet for Fiskeri, Fangst, Landbrug og Selvforsyning	apn@nanoq.gl
Grønlands Erhverv	ga@ga.gl
KNAPK	knapk@knapk.gl
SIK	sik@sik.gl
Andrias Olsen – Royal Greenland	anol@royalgreenland.com
Dina Olsen - Atorfillit Kattuffiat	Dina@ak.gl
Steen Brandt - KNAPK	steen@knapk.gl
Hans Borchersen – Departementet for Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter	hans@borchersen.dk
Anders Bay Larsen – Royal Arctic Line	abl@ral.gl
Kim Zinck - Tusass	khz@tusass.gl
Jens-Ole Nielsen – Royal Arctic Line	jon@ral.gl
Bent Olesen – Grønlands Maritime Center	bent@maritim.gl
Martek Teknik ApS	martek@martek.gl
Bo Lings – Sirius Greenland	bo@siriusgreenland.com
Support – Arctic Umiaq Line	info@aul.gl
Nomar Consult	info@normarconsult.com
John Rasmussen - Sikuki	jr@sikuki.gl
Tage Lindegaard, KNI	tal@kni.gl
Bent Salling – Polar Seafood	bs@psg.gl
Rasmus Chr. Rasmussen - 60 North Greenland	rasmus@60north.gl
Michael Lantz - Søfartsstyrelsen	MLZ@dma.dk
Hanserak Olsen - Qingalik Cruises	hanserak57@gmail.com
Niels K. Bloch – Royal Greenland	nibl@royalgreenland.com
Niels Chemnitz - KNI	niz@kni.gl
Arktisk Kommando	FKO-KTP-AKO@mil.dk
Anders Lykke Laursen – Nuuk Water Taxi	Anders@nuukwatertaxi.gl

Allan H. Høyer – Royal greenland	alho@royalgreenland.com
Jan Joe Seidsen - Bogholderiet	jjs@bogholderiet.gl
Nuuk Sejlerskole	nuuksejlerskole@gmail.com
Anders la Cour Vahl - Association of Arctic Expedition Cruise Operators	anders@aeco.no
Peer Bøje Brandenburg – DanPilot Greenland	pbb@danpilot.dk
Linda Kleist – Visit Greenland	linda@visitgreenland.com
Andrass Joensen – DNV GL	andrass.joensen@dnvgl.com
Driftafdeling – Royal Arctic Line	drift@ral.dk
Allan Lynge - Tusass	Lynge@tusass.gl
Peter B. Mølgaard - SIK	peter@sik.gl
Ledelsessekretariatet - Grønlands Politi	grl-lesek@politi.dk

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Fuldmægtig, Steff Nielsen
Toqq/direkte 34 54 60
stni@nanoq.gl