



Til
Asii Chemnitz Narup
Medlem af Inatsisartut
Inuit Ataqatigiit

Brevdato: 25-03-2022
sagsnr.: 2022-7087

Besvarelse af § 37-spørgsmål vedrørende sundhedsprofessionelle (063-2022)

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Kan Naalakkersuisut bekræfte, at der i Selvstyret er vedtaget en strategi, der betyder, at Selvstyret ikke ansætter sundhedsprofessionelle i "administrative" stillinger?
 - a) Hvis ja, hvad er begrundelserne?
 - b) Hvis ja, er det en strategi det nuværende Naalakkersuisut ønsker at bibeholde?

Svar:

Der er ikke udarbejdet en egentlig strategi, men jeg er gjort bekendt med, at der har eksisteret en administrativ praksis om, at man skulle undgå aktivt at rekruttere blandt sundhedsfagligt personale til administrative stillinger. Denne praksis udspringer af de gældende klinisk rettede overenskomster, som ved fastlæggelsen af eksempelvis vagtforpligtelser og tillæg for patientrettet arbejde generelt ikke tager højde for ansættelse i administrative stillinger i bl.a. centraladministrationen. Det har ved fastlæggelsen af denne praksis også indgået, at man ikke ville bidrage til at forværre manglen på sundhedspersonale i sundhedssektoren.

Jeg har efter min tiltrædelse som Naalakkersuisoq for Finanser ønsket at denne praksis ophører. Vi må erkende at mange administrative stillinger i dag kræver en dybere faglig indsigt i og med at opgaverne i det offentlige bliver mere specialiserede. Det kan derfor være en klar fordel for den ansættende myndighed, hvis den ansatte har en særlig sundhedsfaglig indsigt. Derudover vægter det højt, at Grønlands Selvstyre som offentlig myndighed ikke skal afskære bestemte faggrupper fra at søge stillinger i det offentlige.

Med venlig hilsen


Naaja H. Nathanielsen