



- 2 MAR. 2018

Til Aaja Chemnitz Larsen
Medlem af Inatsisartut, Inuit Ataqatigiit

NAMMINERSORLUTIK OQARTUSSAT
GRØNLANDS SELVSTYRE
INATSISARTUT ALLATTOQARFIAT
BUREAU FOR INATSISARTUT
BOX 1060 - 3900 NUUK

§ 37 spørgsmål nr. 63 vedr. fremme af lærlingepladser

1. Hvad gør Naalakkersuisut for at fremme lærlingepladser indenfor det offentlige?

01-03-2018
Sagsnr. 2018 - 4759

Svar:

Lærlingepladser aftales frit mellem arbejdsgiver og lærlingen. Majoriaq-centrene i hver by foretager uddannelses- og praktikvejledning for lærlinge og hjælper bl.a. med udfyldelse af ansøgningskemaer og sikrer de nødvendige bilag er til stede. Majoriaq-centrene gennemfører introduktionsforløb for lærlinge, udarbejder lærlingekontrakter og varetager kontakten til lærepladsen. Under lærlingeforløbet varetager Majoriaq endvidere kontakten til brancheskolerne og udfører trepartssamtaler.

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Eftersom antallet af lærlinge er faldet væsentligt siden 2011, har Naalakkersuisut taget initiativ til at fastsætte lærlingekrav til myndigheder og offentlige virksomheder i et nyt lovforslag. *Forslag til inatsisartutlov om myndigheders og virksomheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter* blev 1. behandlet under EM 2017 og skal viderebehandles under forårssamlingen 2018. Det forventes at medfører en gradvis forøgelse af antallet af lærlingepladser i offentlige myndigheder fra de nuværende 321 til 518 lærlingepladser over en fireårig periode.

Naalakkersuisut har ligeledes igangsat arbejdet omkring en uddannelsesreform, som også indebærer reform tiltag inden for erhvervsuddannelsesområdet.

2. Mener Naalakkersuisut at det er rimeligt at det private erhvervsliv tager imod flere lærlinge end det offentlige når det offentlige fylder så meget i samfundet?

Svar:

Det er Naalakkersuisuts klare opfattelse, at lærlinge er en gevinst for samfundet i videste forstand. Private virksomheder ansætter lærlinge netop fordi lærlinge bidrager til virksomhedens virke og i sidste ende er en god investering for virksomheden. Det at have lærlinge ansat er efter Naalakkersuisuts overbevisning ikke et spørgsmål om hvad der er rimeligt, men snarere et

spørgsmål om at se de mange fordele. Med hensyn til den private sektor har vi ligeledes oplevet et væsentligt fald i antallet af lærlinge i bl.a. servicesektoren, handelssektoren og i bygge- og anlægssektoren.

Derfor har Naalakkersuisut fremsat lovforslag om myndigheders og virksomheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter til efterårssamlingen 2017. Lovforslaget blev 1 behandlet under samlingen og skal viderebehandles under forårssamlingen 2018.

3. Vil Naalakkersuisut tage initiativ til at styrke det offentliges samfundsansvar med at udlære lærlinge?

Svar:

Naalakkersuisut har fremsat lovforslag om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter til 2. og 3. behandling på FM 2018. Det er Naalakkersuisuts ønske derved at sikre væsentlig flere lærlingepladser i det offentlige.

4. Stilles der samfundsmæssige krav overfor entreprenører og underleverandører ved offentlig byggeri, f.eks. om at der tages et antal lærlinge?

Svar:

I henhold til § 2 i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 10 af 12. juli 2010 om lærlinge i bygge- og anlægsarbejder skal der i udbudsmaterialet til offentligt udbudte anlægsarbejder stilles krav om at ansætte mindst 1 lærlinge, når værdien af bygge- og anlægsarbejde er mellem 3-6 mio. kr. og 2 lærlinge, når værdien af bygge- og anlægsarbejde er mellem 6-9 mio. kr. og 3 lærlinge, når værdien af bygge- og anlægsarbejde er over 9 mio. kr.

Virksomheden af lærlingebekendtgørelsen har imidlertid vist sig at være tvivlsom, da entreprenørerne ved overdragelse af et bygge- og anlægsarbejde i praksis blot kan flytte sine ansatte lærlinge med over fra et andet igangværende arbejde. Som følge af det har Naalakkersuisut fremsat lovforslag om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter, som i kapitel 7 og 8 fastsætter bestemmelser for krav til ansættelse af lærlinge ved offentligt udbudte anlægsarbejder. Således sikres at lærlinge indgår i de offentlige indgåede kontrakter om bygge- og anlægsarbejder.

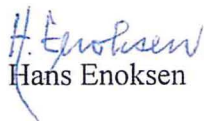
I forlængelse heraf forbereder en vejledning til bygherrer om udarbejdelse af udbudsmateriale, herunder specielt om formulering af krav til ansættelse af lærlinge ved bygge- og anlægsarbejder.

5. Hvad kan Naalakkersuisut gøre for at sikre flere lærlinge- og praktikpladser til studerende både i det offentlige og det private erhvervsliv?

Svar:

Naalakkersuisut har fremsat lovforslag om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter til 2. og 3. behandling på FM 2018. Det er Naalakkersuisuts ønske derved at sikre væsentlig flere lærlingepladser i både det offentlige og det private erhvervsliv.

Med venlig hilsen


Hans Enoksen