



Til medlem af Inatsisartut
Aqqalu C. Jerimiassen
Atassut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 166-2020 vedrørende revalidering af førtidspensionister

06-10-2020
Sags nr.2020-17266
Akt. id. 15037633

Kære Aqqalu C. Jerimiassen

Postboks 260
3900 Nuuk

Tak for dine spørgsmål. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 66 66
E-mail: iian@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor mange penge har Naalakkersuisut brugt på revalideringsforløb af førtidspensionister indtil nu?

Departementet for Arbejdsmarked har oplyst følgende:

“Udgifter til alle former for revalidering afholdes af kommunerne, og selvstyret refunderer halvdelen af kommunernes udgifter. Udgifter til revalidering opgøres samlet og der er derfor ikke opgørelser om revalideringen vedrører langtidsledige, langtidsyge eller ansøgere til eller revurdering af førtidspension.

Siden 2016 har der været afsat følgende beløb på Finansloven til revalidering:

2016	8.786.000 kr.
2017	10.110.000 kr.
2018	10.781.000 kr.
2019	10.781.000 kr.
2020	10.781.000 kr.

Inden borgeren kommer i revalideringsforløb, skal den enkelte borger i et afklaringsforløb. Der gives særlig støtte til ansættelse af ekstra personale til udvikling og afholdelse af afklaringsforløb i kommunerne:

2017	2.253.000 kr.
2018	4.505.000 kr.
2019	6.348.000 kr.
2020	7.577.000 kr.

2. Hvad er Naalakkersuisuts evaluering ang. resultatet med revalideringsforløb af førtidspensionister?

Departementet for Arbejdsmarked oplyser følgende:

“I marts 2019 blev der lavet en evaluering af vejlednings- og motivationsforløb i kommunerne i perioden 2016-2018 vedrørende ansøgere til førtidspension, revurdering af førtidspensionister samt langtidsledige m.v. Tallene i evalueringsrapporten er indhentet fra kommunerne.

294 personer påbegyndte et vejlednings- og motivationsforløb til afklaring af deres arbejdsevne i 2016-2018, af disse gennemførte 201 personer. Det skal understreges, at tabel 3 omfatter alle deltagere i vejlednings- og motivationsforløb. Det er således ikke kun førtidspensionister eller ansøgere til førtidspension. “

Efterfølgende har kommunerne oplyst om deres status pr. 1.2.2019:

Tabel 3: Vejlednings- og motivationsforløb for afklaring af arbejdsevne.	
Førtidspension bevaret	31 personer
Opnået eller afventer førtidspension	16 personer
Afventer revalideringstilbud	9 personer
I revalidering eller arbejdsprøvning	47 personer
I arbejde	13 personer
FA-elev eller anden opkvalificering	11 personer
Flyttet	5 personer
Ledig igen	25 personer
Andet (afventer behandling m.m.)	12 personer
Stoppet	9 personer
Afreportering fra kommunen mangler	23 personer
Antal gennemførte deltagere	201 personer

Evalueringsrapporten viser, at gruppen, hvor arbejdsevnen skal afklares, har betydningsfulde problemer ud over problemer med helbredet. Mange førtidspensionister har givet udtryk for, at de ønsker at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Selv om der ligger et stort ønske hos mange førtidspensionister for at komme tilbage i arbejde, vil der være behov for, at en tværfaglig individuel og målrettet indsats udarbejdes for den enkelte borger. Denne indsats er nødvendig for, at nogle førtidspensionister igen vil kunne blive klar til arbejdsmarkedet på fuld eller nedsat tid.

Ikke alle kommuner har oplyst antallet af førtidspensionister, der efter et revalideringsforløb er kommet tilbage på arbejdsmarkedet. Avannaata Kommunia har oplyst, at 61 personer i 2019 blev bevilget førtidspension. 7 personer kom fra førtidspension gennem revalidering tilbage på arbejdsmarkedet. Dette tal er ret lavt på trods af et grundigt og fokuseret arbejde fra kommunen med at hjælpe dem, der kunne og ville tilbage til arbejdsmarkedet.

“Det har desværre ikke været muligt at få aktuelle tal fra de øvrige kommuner, men det forventes, at stort set det samme billede gør sig gældende i resten af landet.”

Landets særlige geografiske sammensætning gør, at der er byer og særligt i bygder, hvor det er vanskeligt at skaffe tilstrækkeligt med arbejdspladser. Der kan derfor være steder, hvor arbejdsprøvning og revalideret af borgeren har store udfordringer.

a. Er arbejdet blevet fuldført efter hensigten?

Formålet med revalideringsforløb for førtidspensionister er at få flere i arbejde og dermed forbedre gruppens levevilkår.

Departementet for Arbejdsmarked oplyser:

“Revalidering af førtidspensionister kræver samarbejde mellem borger, virksomheder og to kommunale forvaltninger, arbejdsmarked og socialforvaltningen. Ofte skal Sundhedssystemet med underliggende enheder også involveres. Ansøgning om og revurdering af førtidspension behandles af kommunernes socialforvaltninger, arbejdsprøvning og revalidering varetages af kommunernes Majoriaq.

Jf. besvarelsen af spørgsmål 2, har mange nuværende og tidligere førtidspensionister mange andre udfordringer at slås med. Det er ikke kun de helbredsmæssige problemer, der var årsag til, at borgeren fik tilkendt førtidspension. Hvis der ikke tilbydes relevant hjælp, støtte og behandling efter tilkendelse af førtidspension, må vi erkende, at problemerne ikke løser sig selv. Mange medborgere på førtidspension kræver omsorg, støtte og tålmodighed før de igen kan komme på arbejdsmarkedet.”

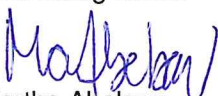
3. Har Naalakkersuisut sikret sig at kommunerne kan løfte hele opgaven, når man efter planen overfører hovedkonto 30.12.09 til kommunerne i 2022?

Naalakkersuisut har en forventning om og tillid til, at kommunerne kan løfte opgaven omkring førtidspensionister. Førtidspensionen administreres og varetages af kommunerne i dag. Det overordnede indtryk er, at kommunerne varetager deres opgave betryggende. Grønlands Selvstyre refunderer kommunerne med 50% af udgiften.

Kommunerne har varetaget opgaven om revurdering af førtidspensionister og afprøvning af de nuværende og kommende førtidspensionister i en årrække. Kommunerne har haft udfordringer, men har nu erfaringer, som de kan drage nytte af.

Naalakkersuisut er opmærksom på kommunernes udfordringer og det indgår i reformarbejdet – såvel vedrørende førtidspension som offentlig hjælp, hvorledes indsatserne for borgerne kan styrke mulighederne for at komme ind på arbejdsmarkedet, bl.a. ved et tættere tværfagligt samarbejde i kommunerne.

Med venlig hilsen


Martha Abelsen