



Til medlem af Inatsisartut Kim Kielsen, Siumut

§ 37-svar til Kim Kielsen vedrørende jobgaranti for unge under 25

8. februar 2012

Sagsnr.

Dok. Nr.

Kære Kim Kielsen

Postboks 1601

3900 Nuuk

Tlf. (+299) 34 50 00

Fax (+299) 32 56 00

E-mail: isiin@nanoq.gl

www.nanoq.gl

Tak for dine spørgsmål vedrørende jobgaranti for unge under 25 år. Vores svar er følgende:

Spørgsmål 1

Agter Naalakkersuisut at indføre en ungdomsgaranti om arbejde for alle unge under 25 år i Grønland?

Der er på nuværende tidspunkt ingen planer i Naalakkersuisut om at indføre en ungdomsgaranti om arbejde for alle unge under 25 år her i landet.

Vores strategi i Naalakkersuisut for de unge under 25 år er først og fremmest et ønske om, at de skal opkvalificeres og uddannes, således at de er parate til at påtage sig nogle af de ubesatte stillinger i samfundet. Vi mangler her i landet uddannet arbejdskraft indenfor stort set alle erhvervsgrøene. Af selv samme årsag vil Naalakkersuisuts fokus fortsat være uddannelse.

Naalakkersuisut er enig i, at vi skal have fokus på de unges overgang fra folkeskolen til uddannelse og arbejdsmarked. Naalakkersuisut kan i den sammenhæng oplyse, at der er flere nye tiltag på vej på området:

For det første har Naalakkersuisut igangsat en proces i samarbejde med kommunerne, hvor der sikres yderligere opfølgning på de 15-18 åriges overgang fra folkeskolen til uddannelse og beskæftigelse. Formålet med de nye initiativer er at få reduceret antallet af unge, der efter endt folkeskole ikke kommer i gang med uddannelse eller på anden vis bliver aktive på arbejdsmarkedet.

For det andet har Naalakkersuisut tilsvarende et arbejde i gang i forhold til lærepladsproblematikken. Naalakkersuisut har i samarbejde med arbejdsgiverorganisationerne forsøgt at finde nye veje til at reducere eller fjerne manglen på lærepladser. Det diskuteres bl.a.:

- at sikre kapacitetsudvidelse på erhvervsgrunduddannelserne ved etablering af kortere uddannelsesforløb, der kan give merit til de traditionelle håndværksmæssige uddannelser,
- at sikre bedre vilkår til rekruttering af faglærere til disse brancheskolerne,
- at ændre udliciteringsreglerne, så arbejdsgivere kan få forøget incitament til at tage lærlinge
- og ikke mindst at forøge antallet af lærlinge i den offentlige sektor.

Naalakkersuisut vil i den nærmeste fremtid beslutte, hvilke initiativer, der skal implementeres.

Spørgsmål 2

Hvad vil de samlede økonomiske konsekvenser være, såfremt unge under 25 år blev sikret en ungdomsgaranti om arbejde?

Der er ikke udarbejdet nogen beregninger af de økonomiske konsekvenser af en ungdomsgaranti for unge under 25 år, da strategien for Naalakkersuisut er at uddanne de unge.

Det er svært, for ikke at sige umuligt, at sige hvad de økonomiske konsekvenser vil være af en ungdomsgaranti om arbejde til unge under 25 år. Dertil er der alt for mange ubekendte faktorer. Vil en sådan garanti eksempelvis skulle opbygges ved at arbejdsgivere forpligtiges til at ansætte personer de egentlig ikke har brug for? Man kunne også frygte, at de unge mennesker ikke føler sig forpligtede til at tage en uddannelse, da de under alle omstændigheder tilbydes et job gennem aktivering.

Spørgsmål 3.

Hvad vil de samlede konsekvenser være, såfremt en ungdomsgaranti om arbejde for de unge under 25 år ikke blev gennemført?

Se svar 2, første afsnit.

Spørgsmål 4.

Hvorledes agter Naalakkersuisut at indgå i anbefalingen fra Nordiske Råd om, at de nordiske regeringer skal udvikle en fælles nordisk strategi for bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden og udviklingen af arbejdsmarkedene til at kunne klare globaliseringens udfordringer?

Naalakkersuisut afventer et udspil fra Nordisk Råd angående en fælles nordisk strategi om at bekæmpe ungdomsarbejdsløsheden og udviklingen af arbejdsmarkedene, så de er parate til at kunne håndtere globaliseringens udfordringer.

Vi skal dog også understrege, at der i dag er mange tilbud for de unge under 25 år. Først og fremmest har vi Piareersarfiit, der er vejlednings- og opkvalificeringscentre, hvor de unge kan komme og få vejledning til uddannelse og opkvalificering.

På arbejdsmarkedskontorerne er vi desuden i fuld gang med at implementere realkompetencevurdering og matchgruppesystemet af de ledige, således at de får bedre overblik over egne evner og muligheder.

Der er ingen tvivl om, at det ligger Naalakkersuisut meget på sinde, at hjælpe de unge mennesker, der er i den ulykkesaglige situation, det er at være ledig. Vi er derfor åbne for evt. forslag, der kan være med til at afhjælpe denne udfordring, vi har i samfundet med de unge ledige og takker for din interesse og dine spørgsmål.

Jeg håber, at spørgsmålene er besvaret fyldestgørende.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Ove Karl Berthelsen