



Til Medlem af Inatsisartut
Doris Jakobsen, Siumut

I henhold til § 36, stk. 1 i Landstingets forretningsorden har Inatsisartunut Ilaasortaq Doris Jakobsen, Siumut, stillet følgende spørgsmål – og Naalakkersuisuts svar er følgende:

Spørgsmål:

Jeg fremlagde Forslag til Landstingsbeslutning om at Landsstyret pålægges at tage initiativ til at de offentlige arbejdspladser etablere en børnepolitik under FM08, forslaget blev vedtaget af flertallet. Hvad er status i implementeringsprocessen?

(Medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen, Siumut)

3. september 20099
Box 1039
3900 Nuuk
Tlf: +299 345000
Fax: +299 324448
Email: asa@gh.gl
www.nanoq.gl/

Svar:

Centraladministrationen (CA) forsøger via sin personalepolitik, at fremme tiltag der giver en bedre balance mellem familieliv og arbejdsliv. CA har ligeledes fokus på fremme tiltag der måtte have en positiv effekt på kønsfordelingen på arbejdspladsen. Således rekrutteres der ud fra et ønske om en ligelig kønsmæssig fordeling i forhold til besættelse af stillinger, ledelse såvel som medarbejdere. Endelig forsøger CA via personalepolitikken, at sikre en jævn aldersfordeling i de enkelte enheder og stillinger for dermed på bedst mulig måde, at afspejle det omkringliggende samfund i forhold til medarbejdersammensætningen.

Der kan i forbindelse med den igangværende opgave, med udvikling og revision af den eksisterende personalepolitik, evt. også blive fokuseret på udarbejdelse af en børnepolitik.

Børnepolitikken forventes for nuværende, at holde sig inden for rammen af det i overenskomsterne allerede aftalte, for dermed, at støtte op om og anerkende det samarbejde, der eksisterer mellem de faglige organisationer og deres arbejde med at skabe bedre betingelser for medarbejdere i CA.

Arbejdet med personalepolitikken forventes færdiggjort primo januar 2010.

Ikinngutinnesrumik inuulluaqquusillunga
Med venlig hilsen

Palle Christiansen
Aningaasaqarnermut Naalakkersuisoq
Naalakkersuisoq for Finanser