



Nuuk, 24. juni 2013

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37 fremsender jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

(Medlem af Inatsisartut, Naaja H. Nathanielsen)

Spørgsmål:

- 1. Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at der er behov for etablering af en whistleblowerordning indenfor det offentlige?**
- 2. Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at ansatte i det offentlige er tilstrækkeligt informeret om deres ytringsfrihed og deres pligt til at påpege kritisable og ulovlige forhold indenfor den offentlige administration?**
- 3. Er det Naalakkersuisuts opfattelse, at der kan være forhold der afholder ansatte for at udtrykke kritik?**

Begrundelse:

Det er i vores alles interesse, at den offentlige administration er gennemsyret af åbenhed, ordentlighed og faglighed. Og det er i vores alles interesse at kritisable og ulovlige forhold adresseres og håndteres. Ingen forvaltninger er perfekte og fejl vil opstå.

Hvis der eksisterer en kultur, hvor offentligt ansatte er tilbageholdende med at kritisere fordi de er nervøse for repressalier er det ganske nødvendigt at gribe ind. Det kunne for eksempel være, at de ansatte mister modet til at påpege fejl eller ulovligheder af frygt for at blive afskediget eller gjort til genstand for andre tjenstlige sanktioner, formelle eller uformelle (med uformelle sanktioner tænker jeg på f.eks. udelukkelse fra forfremmelse, udelukkelse fra tjensterejser, ufordelagtig opgavefordeling etc).

Jeg skal på forhånd bede om at samtlige spørgsmål besvares indenfor 10 arbejdsdage.